

GUIA DE ESTUDIO

LIDERAZGO
BIBLICO
DE ANCIANOS

UN URGENTE LLAMADO A
RESTAURAR EL LIDERAZGO
BIBLICO EN LAS IGLESIAS

ALEXANDER STRAUCH

12 lecciones sobre el liderazgo
bíblico de ancianos

LEWIS AND ROTH PUBLISHERS
P. O. Box 569, Littleton, Colorado 80160, EE.UU.

Copyright © 1996 de la edición en inglés por Alexander Strauch
Copyright © 2001 de la edición en español por Alexander Strauch

Traducción al español:
Spanish Translations Ministry
Dante N. Rosso, Director

Al menos que se indique lo contrario, las citas usadas en esta traducción son de la Biblia Reina Valera, revisión de 1960.

Publicado y distribuido por DIME
(Distribuidora Internacional de Materiales Evangélicos)
P.O. Box 490, Cupertino, California 95015, Estados Unidos
e-mail: libros@DIME.org

Para recibir información acerca de otros materiales en español publicados por Lewis and Roth Publishers, puede llamar al 408.253.9096, o enviar un e-mail a libros@dime.org

Contenido

Abreviaturas de los libros de la Biblia	4
Descripción de cada una de las lecciones	5
Reconocimientos	9
Del autor	9
Los requisitos de los ancianos	10
Cómo usar esta guía de estudio	11
Lección 1 Ancianos del Antiguo Testamento	17
Lección 2 Hombres de sana doctrina y sabiduría	27
Lección 3 Las primeras designaciones de ancianos	39
Lección 4 Cómo proteger al rebaño contra los falsos maestros. La fuente de fortaleza de los ancianos. El modelo de Pablo para los ancianos	53
Lección 5 Los siervos humildes y el Príncipe de los pastores. Hombres de trabajo arduo.	67
Lección 6 Liderazgo en equipo.	77
Lección 7 Líderes calificados	87
Lección 8 Cómo honrar y disciplinar a los ancianos	101
Lección 9 Designar solo a hombres idóneos	119
Lección 10 Pastorear la grey de Dios como Dios quiere	131
Lección 11 El cuidado de los pobres. El orar por los enfermos	141
Lección 12 Guardas espirituales. Sumisión a la autoridad. Liderazgo masculino	151

Abreviaturas de los libros de la Biblia

Antiguo Testamento

Génesis (Gén.)	2 Crónicas (2 Cró.)	Daniel (Dan.)
Exodo (Ex.)	Esdras	Oseas (Ose.)
Levítico (Lev.)	Nehemías (Neh.)	Joel (Joel)
Números (Núm.)	Ester (Est.)	Amós (Am.)
Deuteronomio (Deu.)	Job (Job)	Abdías (Abd.)
Josué (Jos.)	Salmos (Sal.)	Jonás (Jon.)
Jueces (Jue.)	Proverbios (Prov.)	Miqueas (Miq.)
Rut (Rut)	Eclesiastés (Ecle.)	Nahum (Nah.)
1 Samuel (1 Sam.)	Cantares (Cant.)	Habacuc (Hab.)
2 Samuel (2 Sam.)	Isaías (Isa.)	Sofonías (Sof.)
1 Reyes (1 Rey.)	Jeremías (Jer.)	Hageo (Hag.)
2 Reyes (2 Rey.)	Lamentaciones (Lam.)	Zacarías (Zac.)
1 Crónicas (1 Cró.)	Ezequiel (Eze.)	Malaquías (Mal.)

Nuevo Testamento

Mateo (Mat.)	Efesios (Efe.)	Hebreos (Heb.)
Marcos (Mar.)	Filipenses (Fil.)	Santiago (Sant.)
Lucas (Luc.)	Colosenses (Col.)	1 Pedro
Juan (Jn.)	1 Tesalonicenses (1 Tes.)	2 Pedro
Hechos (Hech.)	2 Tesalonicenses (2 Tes.)	1 Juan (1 Jn.)
Romanos (Rom.)	1 Timoteo (1 Tim.)	2 Juan (2 Jn.)
1 Corintios (1 Cor.)	2 Timoteo (2 Tim.)	3 Juan (3 Jn.)
2 Corintios (2 Cor.)	Tito	Judas (Jud.)
Gálatas (Gál.)	Filemón (Fil.)	Apocalipsis (Apoc.)

LECCION 1

LOS ANCIANOS DEL ANTIGUO TESTAMENTO—JOB

La lección 1 explora la vida de Job como modelo del anciano del Antiguo Testamento. Examinaremos las obligaciones y deficiencias de los ancianos de Israel y anotaremos el fracaso de los colegas de Job en ministrarle a éste con compasión y tacto durante su intenso sufrimiento. Esta lección le ayudará a pensar y actuar como un anciano bíblico semejante a Cristo. La lección abarca las páginas 128 a 131, 192 a 209, 236 a 246.

LECCION 2

HOMBRES DE SANA DOCTRINA Y SABIDURIA—HECHOS 15:1-35; 21:18-25.

La Lección 2 establece el imperativo bíblico de que los ancianos conozcan la doctrina bíblica de forma que estén equipados para juzgar disputas doctrinales y proveer consejos sabios y piadosos y liderazgo para la congregación. Como lo descubrirá a lo largo de toda la *Guía*, los ancianos bíblicos deben ser hombres de la Palabra. La norma bíblica para los ancianos pastores es que puedan enseñar y defender la sana doctrina cristiana. Los ancianos bíblicamente inadecuados en realidad son una maldición para la iglesia, no la bendición que Dios quisiera que fuesen. El propósito de esta lección es ayudarle a evaluar su preparación como maestro y defensor de la doctrina de Cristo. También tratará brevemente de la relación entre el anciano y la congregación y de la necesidad de que los ancianos sean hombres de sabiduría que sepan cómo guiar a la congregación en la toma de decisiones piadosas. Las páginas que deben leerse son 15 a 20, 132 a 140, 299 a 303.

LECCION 3

LA DESIGNACION DE LOS PRIMEROS ANCIANOS— HECHOS 14:23 “MIRAD POR VOSOTROS”—HECHOS 20:28a

En esta lección nos enfrentaremos con la significancia de Hechos 14:23 con la doctrina del ministerio de los ancianos del Nuevo Testamento y aprenderemos a pensar con exactitud acerca de la palabra griega para “designado” que con frecuencia se interpreta mal para que signifique elección u ordenación por parte de la iglesia.

La mayor parte de la lección trata sobre Hechos 20:28a: “Por tanto, mirad por vosotros”. Los pastores no pueden cuidar a otros de los muchos engaños de Satanás si primero no cuidan sus propias almas. Esta lección refuerza el llamado del Señor para que seamos hombres de la Palabra y de oración. Las páginas que deben leerse son 140 a 154.

LECCION 4

COMO PROTEGER AL REBAÑO DE LOS FALSOS MAESTROS—HECHOS 20:18-35 LA FUENTE DE FORTALEZA DE LOS ANCIANOS—HECHOS 20:32, 36-38 EL MODELO DE PABLO PARA LOS ANCIANOS—HECHOS 20:33-35

La lección 4 trata del solemne deber de los ancianos de proteger al rebaño contra los “lobos rapaces”, es decir, falsos maestros. Incluye el mensaje de despedida de Pablo a los ancianos de Efeso en Hechos 20:18-35. Un anciano que desee ser un fiel guardián de la Palabra y de el rebaño de Cristo, debe familiarizarse acabadamente con este pasaje de las Escrituras. Contesta la pregunta de quién coloca ancianos en la iglesia local como sobreveedores y pastores apacentadores, y establece la dignidad

inestimable del cuerpo de Cristo, a la que los ancianos son llamados a proteger contra los obreros satánicos

La segunda mitad de la lección aboca la necesidad de los ancianos de confiar en Dios y en su Palabra para fortaleza y guía. También explora el ejemplo de Pablo de trabajar por cuenta propia y de la generosidad hacia los demás. Deben leerse las páginas 15 a 20, 25 a 27, 29 a 32, 118 a 125, 148 a 166.

LECCION 5

LOS SIERVOS HUMILDES Y EL PRINCIPE DE LOS PASTORES —1 PEDRO 5:3b-5 HOMBRE DE RIGUROSO TRABAJO—1 TESALONICENSES 5:12, 13

La Lección 5 abarca 1 Pedro 5:1a, 3b-5 y 1 Tesalonicenses 5:12, 13. Pedro exhorta a los ancianos a que pastoreen el rebaño mediante el poder del ejemplo personal y lo aliente con las promesas del glorioso regreso del “Príncipe de los Pastores” y de la “corona de gloria”. Finalmente, insta a los ancianos a que se vistan de humildad de forma que todos puedan vivir juntos en paz.

La exhortación de Pablo a la congregación en Tesalónica refuerza la tarea de los ancianos de guiar y amonestar a la congregación. A fin de llevar esta gran responsabilidad, los ancianos pastores deben ser discípulos autodisciplinados y sumamente comprometidos con el Maestro. Está claro que los ancianos de las juntas de ancianos no pueden pastorear una iglesia local; sólo los ancianos pastores de trabajo riguroso y autodisciplinados pueden hacerlo.

Al igual que Pedro, Pablo invita a la congregación y sus líderes a que trabajen por la paz y que se amen unos a otros. Sin humildad, amor y paz, hay poca esperanza de experimentar los goces de una comunidad que se asemeje a Cristo y a un liderazgo pastoral eficaz. Las páginas que deben leerse son: 167 a 180, 257 a 260.

LECCION 6

EL LIDERAZGO EN EQUIPO—FILIPENSES 1:1 Y 1 TIMOTEO 5:17, 18

La lección 6 examina la pluralidad de sobreveedores que se mencionan en Filipenses 1:1, la igualdad de los sobreveedores con los ancianos, la significancia de la terminología referente al liderazgo de la iglesia, la importancia y práctica del liderazgo en equipo y el principio del “primero entre iguales”.

El principal enfoque de la lección es cómo trabajar con ancianos congéneres en armonía cristiana, algo que no es tarea fácil. El llegar a ser un buen jugador del equipo requiere años de esfuerzo y compromiso. La clave para el liderazgo en equipo es el amor *ágape*. La lección abarca las páginas 29 a 48, 110 a 126, 180 a 185.

LECCION 7

LIDERES IDONEOS—1 TIMOTEO 3:1-15

El principal énfasis de la lección 7 es la necesidad de que los ancianos de la iglesia sean “irreprensibles”. La lección también analiza el propósito de Pablo de escribir 1 Timoteo, el fracaso de los ancianos de Efeso en proteger a la iglesia de las falsas enseñanzas, la palabra fiel de 1 Timoteo 3:1, y la idoneidad de los sobreveedores. Las páginas que deben leerse son 77 a 94, 187 a 209.

LECCION 8

COMO HONRAR Y DISCIPLINAR A LOS ANCIANOS—1 TIMOTEO 5:17-25

La lección 8 escudriña 1 Timoteo 5:17-25, uno de los pasajes de importancia más significativa del Nuevo Testamento sobre la doctrina del liderazgo de los ancianos creyentes. Enfoca en los ancianos que merecen doble honor debido a la capacidad de liderazgo y trabajo diligente en la Palabra, y explica la necesidad de evaluar los dones de cada anciano.

El pasaje también aboca la difícil cuestión de disciplinar ancianos que han sido hallados culpables de pecado. La lección recalca la necesidad de que los líderes sean valientes en exponer el pecado, para juzgar con rectitud, y para que sigan las precauciones del Nuevo Testamento en designar a ancianos. Las páginas que deben leerse son 213 a 231.

LECCION 9

DESIGNAR SOLO A HOMBRES IDONEOS—TITO 1:5-11

La lección 9 analiza las instrucciones de Pablo a Tito y a las iglesias en desarrollo en la isla de Creta que estaban enfrentando el ataque de falsos maestros. Pablo establece la idoneidad para los ancianos: los ancianos de la iglesia deben controlar la ira personal, deben ser hospitalarios, deben ser fieles a la doctrina cristiana, deben ser capaces de exhortar con sana doctrina y de refutar a los falsos maestros. La lección también examina los términos “ordenación” y “designación”, y la división antibíblica entre clero y laicado. La lección abarca las páginas 113 a 116, 121 a 123, 209 a 212, 233 a 246 y 293 a 297.

LECCION 10

COMO APACENTAR EL REBAÑO DE DIOS COMO DIOS QUIERE—1 PEDRO 5:1-3

En la lección 10 se consideran las exhortaciones de despedida de Pedro a los ancianos de la zona noroccidental de Asia Menor en 1 Pedro 5:1-3. Examinaremos el urgente imperativo apostólico de que los ancianos apacienten el rebaño de Dios, es decir, que sean todo lo que los pastores deben ser para el rebaño. Esta lección le ayudará a pensar en forma práctica acerca de su compromiso de dedicar tiempo a la tarea de apacentar el rebaño y su contribución personal al equipo pastoreador.

Además, este pasaje es un urgente llamado para que los ancianos pastores apacienten el rebaño de una manera que sea claramente semejante a Cristo—voluntariamente, con ansia, y como modelos piadosos de Cristo—no como tiranos autoritarios o mercenarios. Los ancianos creyentes deben ser líderes cariñosos y serviciales. La lección requiere que usted lea el capítulo 5, “El liderazgo del siervo”, en *Liderazgo Bíblico de Anciano*. Abarca las páginas 7 a 29, 95 a 108, 123, 156 y 157, 247 a 257.

LECCION 11

CUIDANDO DE LOS POBRES—HECHOS 11:29, 30; 20:35 ORANDO POR LOS ENFERMOS—SANTIAGO 5:13-16

La lección 11 trata de la actitud de los ancianos hacia los pobres y los necesitados, y las cualidades de carácter que son necesarias en los hombres que administran los fondos de caridad de la iglesia. La segunda parte de la lección trata de la responsabilidad hacia los enfermos, según se describe en Santiago 5:14, 15. Para ser un pastor semejante a Cristo, el anciano debe ser compasivo hacia los que sufren. Al ministrar a los enfermos, el anciano pastor debe ser un hombre de fe, oración y sabio

consejero. Las páginas que deben leerse son 27 a 29, 164 a 166, 261 a 271; también hay referencias para las páginas 194 a 209, 237 a 246.

LECCION 12

VIGIAS ESPIRITUALES—HEBREOS 13:17
SUMISION A LA AUTORIDAD—HEBREOS 13:17
LIDERAZGO MASCULINO—1 TIMOTEO 2:9-3:2a

La lección final explora Hebreos 13:17. Se considera el modelo de la iglesia institucional versus el modelo de la iglesia de la comunidad, y los goces y dolores de cabeza en dirigir al pueblo de Dios. Además, se estudia el tema de la sumisión a los ancianos de la iglesia, un asunto de gran desdén para el hombre moderno.

La lección también analiza el capítulo 3 “Liderazgo masculino” de *Liderazgo Bíblico de Anciano*. Esta no es sólo una cuestión relacionada con el plan de Dios para las relaciones masculinas-femeninas en el hogar y la iglesia, sino una cuestión de integridad y autoridad bíblicas que es de primordial importancia para el pueblo de Dios. La lección abarca las páginas 49 a 75, 273 a 281.

RECONOCIMIENTOS

Palabras de entusiasta agradecimiento se dan a Anne Swartley, quien dedicó incontables números de horas para refinar *The Mentor's Guide to Biblical Eldership* [la versión en inglés de La Guía del Mentor para el Liderazgo Bíblico de Anciano]. Sin su ayuda, dicha guía no sería la valiosa herramienta que es hoy. Su trabajo ha sido una obra de amor en favor del pueblo de Dios.

También corresponden las debidas gracias a Todd Leopold por su crítica de cada lección como discípulo; a John Ellis por su análisis de cada lección como un experimentado anciano pastor; a los ancianos de la iglesia First Evangelical Free Church de Lakeland, Florida, quienes trabajaron en la *Study Guide to Biblical Eldership* [la versión en inglés de la *Guía de Estudio Para el Liderazgo Bíblico de Ancianos*], lo que resultó en muchas sugerencias útiles; y a Barbara Peek por corregir la copia final.

ACERCA DEL AUTOR

Alexander Strauch vive con su esposa y sus cuatro hijos en Littleton, Colorado. Es también autor de *New Testament Deacon: The Church's Ministry of Mercy*, y de *The Hospitality Commands*. El Sr. Strauch ha sido maestro y anciano en la Littleton Bible Chapel durante los últimos veinticinco años.

Los requisitos de los ancianos

1 Timoteo 3:2-7

1. Irreprensible
2. Marido de una sola mujer
3. Sobrio (de dominio propio, equilibrado)
4. Prudente (sensible, de buen juicio)
5. Decoroso (de buenos modales, virtuoso)
6. Hospedador
7. Apto para enseñar
8. No dado al vino
9. No pendenciero (no agresivo)
10. Amable (indulgente)
11. Apacible (no contencioso)
12. No codicioso de ganancias deshonestas
13. Que gobierne bien su casa
14. No un neófito
15. Que tenga buen testimonio de los de afuera

Tito 1:6-9

1. Irreprensible
2. Marido de una sola mujer
3. Que tenga hijos creyentes
4. No soberbio
5. No iracundo
6. No dado al vino
7. No pendenciero
8. No codicioso de ganancias deshonestas
9. Hospedador
10. Amante de lo bueno
11. Sensible (véase prudente)
12. Justo (de conducta recta, que respeta la ley)
13. Santo (devoto, que agrada a Dios, lea l a su Palabra)
14. Dueño de sí mismo
15. Retenedor de la palabra fiel, para exhortar y refutar

1 Pedro 5:13

1. Que apaciente el rebaño de Dios, no por fuerza, sino voluntariamente
2. No por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto
3. No imponiendo señorío sobre el rebaño, sino siendo ejemplo de la grey

COMO USAR *LA GUIA DE ESTUDIO PARA EL LIDERAZGO BIBLICO DE ANCIANOS*

Ciertos amigos nuestros, que son ancianos en otra iglesia, estaban discutiendo sobre la necesidad de adiestrar más hombres para el liderazgo de anciano. A medida que buscaban material adecuado para adiestrar ancianos potenciales, uno de ellos le recordó a los otros que, “¡Nadie jamás nos adiestró a nosotros!” Lamentablemente, el 95 por ciento de todos los ancianos y diáconos podría hacerse eco de esta evaluación.

¿POR QUE ADIESTRAR HOMBRES PARA EL LIDERAZGO DE ANCIANOS?

La falta de adiestramiento de ancianos y diáconos es un problema extremadamente crítico. No estamos adiestrando a los mismos hombres que guían y tienen la vigilancia de nuestras iglesias. Erróneamente creemos que los ancianos y diáconos que ministran en nuestras iglesias entienden de la supervisión y cuidado espirituales; pero en realidad nuestras iglesias están llenas de ancianos y diáconos que confiesan que no están preparados ni adiestrados para su trabajo. Aun las escuelas y seminarios bíblicos, en su mayor parte, no preparan a hombres para proveer el cuidado o liderazgo espiritual de una congregación.

Esta falta de adiestramiento no es nada raro entre organizaciones que funcionan como una familia. Una destacada revista de noticias informó sobre los negocios de familia en los EE.UU., estimando que “casi un 50 por ciento del producto nacional bruto de la nación” fue producido por firmas de familias.¹ No obstante, tras enumerar muchos aspectos positivos de los negocios de propiedad de familias, el artículo informaba que la principal debilidad de ellos era su fracaso en adiestrar a la generación siguiente de líderes de la familia: “En general, sólo una tercera parte de las compañías administradas por familias sobreviven hasta la segunda generación porque los fundadores a menudo están muy ocupados para planear para el futuro o porque carecen de confianza en sus hijos”.²

La iglesia local es una extensión de la familia que está a cargo del negocio de Dios. Al igual que muchos negocios de familias, las iglesias locales fracasan en adiestrar la generación siguiente de líderes. Los líderes de la iglesia con frecuencia están demasiado preocupados con el trabajo de la iglesia o carecen de visión para adiestrar a futuros líderes. Han subestimado seriamente dicha necesidad y su responsabilidad. Al igual que las flores en primavera, los líderes que están preparados para bendecir el rebaño, saben que no pueden aparecer sin plantar o preparar.

Kenneth O. Gangel, bíblicamente sano experto en administración y adiestramiento de iglesias, da en el blanco cuando señala que, “La clave para reproducir liderazgo es claramente planearlo”.³ Gangel exhorta que, “Los líderes de las iglesias necesitan producir líderes que reproducirán líderes precisamente como se hace en la familia—mediante la experiencia, la instrucción y siguiendo los modelos”.⁴

El adiestrar a hombres para el futuro liderazgo y ministerio no debería ser un concepto nuevo para el cristiano que está familiarizado con lo que la Biblia enseña. Nuestro Señor y Salvador Jesucristo dedicó una parte significativa de su ministerio público preparando para el futuro. Con toda paciencia vertió su vida en doce hombres, adiestrándolos para que fuesen futuros líderes de la iglesia. Era un maestro enseñador y mentor. El profesor y escritor bíblico escocés, A. B. Bruce (1831-1899), en su obra que estableció una norma, *The Training of the Twelve*, escribió:

“Venid en pos de mí”, dijo Jesús a los pescadores de Betsaida, “y os haré pescadores de hombres”. Estas palabras... muestran que el gran Fundador de la fe, no sólo deseaba tener discípulos, sino tener a su alrededor a hombres a quienes él pudiera adiestrar para que hagan discípulos de otros... Tanto de sus palabras como de sus acciones podemos ver que él atribuía suprema importancia a esa parte de su obra que consistían en adiestrar a los doce. Por ejemplo, en su oración intercesora (Juan 17:6), él habla del adiestramiento que le había dado a estos hombres como si eso hubiera sido la parte principal de su propio ministerio terrenal. Y, en cierto sentido, así lo fue en realidad. La cuidadosa y esmerada educación de los discípulos aseguró que la influencia del Maestro en el mundo sería permanente; que su reino se fundamentaría en la roca de profundas e indestructibles convicciones en las mentes de los pocos, no en las arenas movedizas de impresiones superficiales efímeras en las mentes de muchos.⁵

Al igual que su Señor, Pablo también era un discipulador de hombres. Tenía sus Timoteos, y esperaba que sus Timoteos adiestraran a otros: “Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros” (2 Tim. 2:2). Pablo esperaba que cuando Timoteo se fuera de Efeso, dejaría en su lugar a hombres adiestrados y fieles, quienes continuarían el desarrollo de futuros maestros y líderes.

No debe suponerse que los hombres preparados en un seminario están exentos de la necesidad de la preparación especializada para las responsabilidades de ser un anciano pastor. Lamentablemente, los seminarios adiestran a un hombre para que sea el líder de “su propia” congregación más bien que un participante igual en un concilio de ancianos. Los graduados de seminarios que reciben una preparación significativa en la aplicación de principios bíblicos al gobierno y cuidado de la iglesia son una bendita excepción a la regla.

El adiestramiento de ancianos es imprescindible para que la iglesia pueda responder a la gran comisión. El mandamiento de nuestro Señor de ir, enseñar y hacer discípulos de todas las naciones—en otras palabras, el proceso de discipulado—no puede sostenerse sin ancianos. En cualquier campo misionero, ya sea local o a gran distancia culturalmente, el plantado de nuevas iglesias marcha según la disponibilidad de ancianos. La estabilidad de esas nuevas iglesias y su capacidad de crecer se determinará por la madurez de sus ancianos fundadores.

EL TERMINO “ANCIANO PASTOR”

A lo largo de la *Guía de Estudio* y la *Guía del Mentor*, así como en *el Liderazgo Bíblico de Ancianos*, nos referimos a los ancianos como “ancianos apacentadores” o “ancianos pastores”. Esto es para contrarrestar la cantidad considerable de opiniones que hoy existen acerca de los ancianos. Cuando la mayoría de los cristianos oyen de los ancianos de la iglesia, piensan que son los oficiales laicos de la iglesia, los miembros de comités, ejecutivos, los que establecen política, o los que aconsejan al pastor. Ellos no esperan que los ancianos de la iglesia enseñen la Palabra o estén involucrados pastoralmente en las vidas de la gente. No referimos a tales ancianos como “ancianos de juntas”. Ellos no son ancianos bíblicos en el verdadero sentido de la palabra.

El concepto contemporáneo que la junta de iglesia tiene del liderazgo de los ancianos está irreconciliablemente opuesto a la definición del Nuevo Testamento del liderazgo bíblico de los ancianos. Según el concepto del Nuevo Testamento, los ancianos guían la iglesia, enseñan y predicán la palabra, protegen a la iglesia de los falsos maestros, exhortan y amonestan a los santos en la sana doctrina, visitan a los enfermos y oran, y juzgan cuestiones doctrinales. Para usar la terminología bíblica, los ancianos pastorean, supervisan, guían y cuidan la iglesia local. Por consiguiente, para comunicar exactamente el concepto neotestamentario de la misión del anciano, es necesario explicar que el término neotestamentario

anciano significa “anciano pastor”, “anciano apacentador”, o “pastor”. A lo largo de las dos *Guías*, usamos estos términos intercambiabilmente para distinguir entre “anciano de junta”, el concepto antibíblico, y “anciano pastor”, el concepto bíblico. Para más explicación de las diferencias, léanse las páginas 13 a 15, 29 a 32 en *Liderazgo Bíblico de Ancianos*.

LAS IDONEIDADES DE LOS ANCIANOS

Puesto que el Nuevo Testamento recalca con tanto énfasis las idoneidades morales y espirituales de los ancianos, nosotros las subrayamos a lo largo de esta Guía. La mayoría de los problemas del liderazgo de los ancianos puede rastrearse directamente al fracaso de parte de un anciano o del cuerpo de ancianos en actuar según una idoneidad específica en el carácter neotestamentario. Puesto que cada idoneidad otorgada por el Espíritu contiene una sabiduría de tal profundidad y magnitud, los ancianos necesitan familiarizarse acabadamente con cada una de ellas. Si usted necesita ayuda para definir las idoneidades de los ancianos del Nuevo Testamento, lea las páginas 194 a 209 237 a 246, en *Liderazgo Bíblico de Ancianos*. Véase la página 10 de esta introducción para una lista completa.

COMO USAR LA GUIA DE ESTUDIO

La *Guía de Estudio para el Liderazgo Bíblico de Ancianos: Doce Lecciones Para Adiestrar Hombres Para el Liderazgo Bíblico de Ancianos*, ha sido diseñada principalmente como una herramienta de estudio para adiestrar a posibles nuevos ancianos. Consiste en doce lecciones basadas en la edición corregida y ampliada de *El Liderazgo Bíblico de Ancianos: Un Urgente Llamado a Restaurar el Liderazgo Bíblico de la Iglesia* (1995). La *Guía de Estudio para el Liderazgo Bblico de Ancianos*, ha de usarse por el nuevo anciano potencial (discípulo) bajo la dirección de un anciano mentor. El anciano potencial lee *Liderazgo Bíblico de Ancianos* (la edición corregida de 1995) y trabaja mediante las lecciones en la *Guía de Estudio para el Liderazgo Bíblico de Ancianos*. Después de completar cada lección, se reúne con su anciano mentor para discutir sobre las preguntas y asignaciones. Un tomo compañero, *Guía del Mentor para Liderazgo Bíblico de Anciano*, por Alejandro Strauch y Richard Swartley, está disponible para ayudar al anciano mentor.

Si su iglesia no tiene un programa de adiestramiento para posibles ancianos, puede comunicarse con uno de los ancianos y pedirle que participe en este programa de estudio sirviendo como mentor. Aunque la *Guía de Estudio* fue preparada para usarse en un una relación de enseñanza, si en su iglesia no hay un anciano disponible, uno que aspire a ser anciano puede usar la *Guía de Estudio* como un estudio autodidáctico.

ANTES DE EMPEZAR LA GUIA DE ESTUDIO

La Escritura afirma con mucho énfasis que un nuevo convertido no puede ser un anciano (1 Tim. 3:7) y de que un hombre no puede ser designado como anciano de una manera apresurada (1 Tim. 5:22). Por lo tanto, la *Guía de Estudio* está diseñada para hombres cristianos maduros que están **ya involucrados activamente** en el servicio, la enseñanza y el liderazgo de la iglesia local. Es para los que desean liderazgo pastoral de anciano (1 Tim. 3:1), y aquellos a quienes los ancianos han seleccionado para adiestramiento para posible liderazgo como ancianos. Se supone que los que usen la *Guía de Estudio* tienen experiencia en ministrar en la iglesia y son bien conocidos por los ancianos. Además, los posibles ancianos deben reconocer que el entrar en el proceso de mentorado no garantiza que serán designados como ancianos cuando termine el estudio.

Dependiendo de la experiencia, el conocimiento, las pericias, el deseo personal y las necesidades, las lecciones pueden terminarse en seis meses o extenderse sobre un período de uno o dos años. Las lecciones deben usarse de una manera flexible, dependiendo del progreso e interés del discípulo en seguir adelante. La *Guía de estudio* es exigente en virtud de la seriedad de la tarea, y cada lección requiere entre tres o cuatro horas de preparación. Además, casi todas las lecciones requieren alrededor de una hora y media para que el anciano mentor y el discípulo analicen y discutan sobre el trabajo del discípulo.

La *Guía de Estudio* no está diseñada para que sea un manual general para el adiestramiento de ancianos. Es un curso especializado para el adiestramiento en liderazgo sólo para los que aspiran a ser ancianos pastores, y para los ancianos que emergen de la congregación, a medida que los ancianos corrientes les ayudan a manifestarse. Las iglesias deben proveer otro adiestramiento específico para el liderazgo para todos los líderes y directores de liderazgo.

EL PROPOSITO DE LA *GUIA DE ESTUDIO* EN PREPARAR ANCIANOS

La *Guía de Estudio Para el Liderazgo Bíblico de Ancianos* está diseñada para proveer a los ancianos mentores tres elementos cruciales para adiestrar a posibles ancianos:

1. **Un estudio minucioso de lo que la Biblia enseña sobre los ancianos y sus ministerios**

Un requisito que a menudo es descuidado, pero que es sumamente importante para adiestrar a nuevos ancianos, es el estudio de los textos bíblicos sobre la misión de los ancianos y del liderazgo bíblico. La *Guía de Estudio* dirige al discípulo a lo largo de todos los pasajes del Nuevo Testamento sobre la misión de los ancianos, usando la *Guía del Mentor Para el Liderazgo Bíblico de Ancianos* como un comentario en profundidad. La primera lección comienza con los ancianos del Antiguo Testamento (capítulo 7 de *Liderazgo Bíblico de Ancianos*). La *Guía de Estudio* luego pasa a través de Hechos (también 7), seguido por todas las epístolas (capítulos 8 a 13). La *Guía de Estudio* también se refiere a los primeros seis capítulos de *Liderazgo Bíblico de Ancianos* conforme se relacionan con los textos de la Escritura sobre la misión de los ancianos. **Por consiguiente, antes de empezar la primera lección de la *Guía de Estudio*, el discípulo debe leer cuidadosamente la introducción y los primeros seis capítulos de *Liderazgo Bíblico de Ancianos*.**

Sólo el Espíritu de Dios usando la Palabra de Dios, puede inculcar en los corazones y mentes de los hombres la buena voluntad para lo que debieran ser y hacer como pastores de la preciosa grey de Dios. Por lo tanto, un discípulo de anciano necesita saturar su mente de las palabras que Dios ha exhalado sobre el liderazgo bíblico del anciano. Sólo cuando esté “nutrido con las palabras de la fe y de la buena doctrina” será “un buen ministro de Jesucristo” (1 Tim. 4:6).

2. **Ideas prácticas para desarrollar las pericias pastorales y el crecimiento espiritual personal de los posibles ancianos**

Los aprendices de anciano necesitan mucha instrucción práctica en prepararse para el liderazgo de anciano. Puesto que *El Liderazgo Bíblico de Ancianos* es mayormente un libro expositivo doctrinal, ofrece poco asesoramiento práctico para los posibles ancianos. La *Guía de Estudio* suplementa la *Guía del Mentor* proveyendo preguntas penetrantes, autoevaluaciones, advertencias, asignaciones, sugerencias útiles y material de lectura recomendada.

A lo largo de toda la *Guía de Estudio* se recomiendan numerosos libros para estudiar o comprar como fuente de material. Los aprendices quizás no puedan darse el lujo de tal inversión, por lo tanto sugerimos que la iglesia compre esos libros y forme una biblioteca de recursos para los ancianos. Es importante que los libros básicos estén disponibles para adiestrar a líderes y ancianos.

A fin de llevar al máximo la experiencia práctica del discípulo, es imprescindible que asista a las reuniones de los ancianos mientras estudia estas lecciones. *Las reuniones de ancianos son un*

terreno de adiestramiento extraordinariamente eficaz y esencial para ancianos emergentes. Son prácticamente una escuela de adiestramiento pastoral avanzado. El poder observar a líderes experimentados es algo fundamental al proceso de adiestramiento. Mientras adiestraba a los doce apóstoles, Jesús era el modelo. Proveía la máxima exposición para que sus discípulos observaran sus métodos de evangelismo, la prioridad de la oración en su vida, su compasión por la gente que sufría, su estilo de liderazgo, y su absoluta fidelidad a la voluntad y Palabra de Dios. Cuanto más el discípulo se exponga a los ancianos en el trabajo, tanto más eficaz será el proceso de adiestramiento. Además, los aprendices debieran buscar oportunidades para acompañar a los ancianos en sus obligaciones pastorales. El adiestramiento práctico en el servicio siempre es eficaz.

3. Una guía para facilitar la relación de enseñanza entre un anciano experimentado y un discípulo de anciano

Si una iglesia goza de la bendición de un concilio de ancianos bien adiestrados, la *Guía de Estudio* provee un formato organizado a ser usado por los ancianos en adiestrar a hombres que se están preparando para compartir la responsabilidad en el futuro. Dicha Guía provee la estructura para que un anciano instructor y un discípulo estudien todos los textos de la Biblia sobre ancianos y el libro *El Liderazgo Bíblico de Ancianos*. También permite que el anciano instructor comparta sus percepciones personales sobre la Escritura; su trayectoria y crecimiento espiritual personales; y sus experiencias, sus fracasos y éxitos como un pastor del pueblo de Dios.

Tenga muy en cuenta de que habrá una cantidad de asignaturas y preguntas que podrían requerir mucho más esfuerzo que el que permite el horario de la lección. Su discípulo deberá hacer una lista de estas materias al final de la *Guía* bajo *Futuras Asignaturas y Discusiones*. Cuando haya terminado la *Guía de Estudio*, ayude al discípulo a priorizar las materias que haya postergado y a programar tiempo para trabajar en cada una.

SUGERENCIAS PARA UNA RELACION DE ENSEÑANZA EFICAZ

A fin de que pueda obtener el mayor beneficio de su relación como mentor, recomendamos que tanto el anciano instructor como el discípulo lean el libro, *Connecting: The Mentoring Relationships You Need To Succeed In Life*, de Paul D. Stanley y J. Robert Clinton. Puede conseguirlo en su librería local o solicitarlo a *Lewis & Roth Publishers* (teléfono 800-477-3239). Este es, sin duda alguna, el mejor libro que hay disponible sobre mentoría espiritual. Stanley y Clinton definen mentoría como “una experiencia relacional mediante la cual una persona faculta a otra al compartir los recursos que Dios le ha dado”.⁷ La definición ampliada de ellos dice:

El adiestramiento es un proceso de relaciones entre [un] mentor, que conoce o ha experimentado algo y transfiere ese algo (recursos de sabiduría, información, experiencia, confianza, percepción, relaciones, categoría, etc.) a un discípulo, en un momento y manera apropiados, de forma que facilite su desarrollo o capacitación.⁸

Stanley y Clinton desechan las ideas falsas sobre la mentoría y nos desafían a buscar diferentes clases de relaciones de mentoría a lo largo de la vida para nuestro continuado crecimiento.

En una iglesia con varios ancianos capaces, un anciano no tiene que asesorar a un discípulo durante todas las doce lecciones de la *Guía*. Conforme lo explican Stanley y Clinton, no hay ningún mentor “ideal” o

que “lo abarque todo” para cada uno de nosotros para toda la vida,⁹ por lo tanto, diferentes ancianos deberán estar involucrados con el discípulo en los aspectos específicos del adiestramiento.

Cuando busque un mentor, no trate de encontrar a una persona ideal que pueda realizar toda una gama de funciones. Son pocas las personas que reúnen esas condiciones. Pero si las necesidades de mentoría se especifican, generalmente alguien está disponible que puede cubrir esa necesidad. Creemos que los mentores forman parte del plan de desarrollo de Dios para cada uno de sus seguidores. Él los proveerá a medida que usted “pida y busque”.¹⁰

Un anciano que sea más doctrinalmente astuto debería adiestrar a posibles ancianos en la importancia de conocer la doctrina de la Biblia (lecciones 2, 4 y 8), por ejemplo, mientras que un anciano que tenga talento para asesorar y ministrar a familias debería cubrir la lección 7. Esto les dará a los aprendices la oportunidad de aprender de varios ancianos mentores y extraer de sus puntos fuertes, experiencias y dones particulares. No obstante, un anciano deberá ser el anciano mentor principal para el discípulo a fin de que provea estrecha responsabilidad para el adiestramiento general.

La mentoría no debería terminar cuando un hombre logra ser un anciano pastor. En realidad, el mejor discipulado ocurre cuando uno está en el proceso de servir. Además, los nuevos ancianos necesitan la mentoría más estrecha. Necesitan el adiestramiento, la guía, el asesoramiento, la repreensión, la corrección, el amor, y la motivación en el trabajo. Puesto que los primeros años como anciano pastor son los más estratégicos para el crecimiento en su liderazgo de pastorear, es imperativo que los ancianos de experiencia aprovechen esta oportunidad para transferir deliberadamente su sabiduría, sus conocimientos y pericias a sus nuevos colegas. Esta es la manera en que el liderazgo de los ancianos puede perpetuarse exitosamente, garantizando el futuro cuidado pastoral para la iglesia local.

¹Steve Huntley, con Jeannye Thornton, “The Silent Strength of Family Business”, *U. S. News & World Report* (Abril 25, 1983), pág. 47.

²Ibid., pág. 50.

³Kenneth O. Gangel, *Feeding and Leading* (Wheaton: Victor, 1989), pág. 313.

⁴Ibid., pág. 309.

⁵A. B. Bruce, *The Training of the Twelve* (1871; reimpresso por Kregel: Grand Rapids, 1988), págs. 12, 13.

⁶D. Stanley y J. Robert Clinton, *Connecting: The Mentoring Relationships You Need To Succeed in Life* (Colorado Springs: NavPress, 1992), pág. 33.

⁷Ibid., pág. 40.

⁸Ibid., págs. 45, 46.

⁹Ibid., pág. 45.

LECCION 1

ANCIANOS DEL ANTIGUO TESTAMENTO

GENERALIDADES

Cada posible anciano pastor necesita buenos modelos a imitar para aprender de ellos y seguir su ejemplo. El Libro de Dios, la Biblia, nos provee muchos ejemplos inspiradores de hombres y mujeres piadosos. En su excelente libro sobre mentoría, Paul Stanley y Robert Clinton llaman a dicho ejemplo un “Modelo Histórico”, queriendo decir “una persona ya difunta cuya vida o liderazgo se ha escrito en forma de autobiografía y se usa como ejemplo para impartir, indirectamente, valores, principios y pericias que facultan a otra persona”.¹

La lección 1 explora la vida de Job como un modelo de anciano del Antiguo Testamento. Examinaremos las obligaciones y deficiencias de los ancianos de Israel y destacaremos el fracaso de los colegas de Job en no ministrarle a éste con compasión y discreción durante su intenso sufrimiento. Esta lección le ayudará a pensar y actuar como un anciano bíblico a la semejanza de Cristo.

JOB, UN MODELO DE ANCIANO

“Hubo en la tierra de Uz un varón llamado Job; y era este hombre perfecto y recto, temeroso de Dios y apartado del mal”. Job 1:1

Lea las páginas 192 a 209, 236 a 246. Se supone que ya leyó las páginas 7 a 126.

1. Usando un diccionario bíblico, una enciclopedia, u otra herramienta de referencia,² describa brevemente quién es Job y sobre qué trata el libro de Job.

2. Los versículos que siguen describen los rasgos del carácter personal de Job y sus acciones como líder de la comunidad.
- a. A medida que lea cada pasaje, marque con una “A” cada referencia que apoye el hecho de que Job era un anciano.
 - b. Donde sea apropiado, resuma lo que Job hizo que un anciano pastor debiera hacer.
 - c. En la lista que sigue, considere las idoneidades de un anciano del Nuevo Testamento y, usando los números 1 al 11 que corresponden a esas idoneidades, identifique cada pasaje que contiene idoneidades similares.

- 1 **Irreprensible** (1 Tim. 3:2; págs. 194, 237).
- 2 **Hospedador** (1 Tim. 3:2; pág. 200).
- 3 **Respetable** [de buenos modales, virtuoso] (1 Tim. 3:3; pág. 199, 200).
- 4 **Amable** [apacible] (1 Tim. 3:3; pág. 203, 204).
- 5 **No avaro** (1 Tim. 3:3; pág. 204).
- 6 **Que gobierne bien su casa** (1 Tim. 3:4; pág. 205).
- 7 **Amante de lo bueno** [bondadoso, virtuoso] (Tito 1:8; pág. 242).
- 8 **Justo** [de conducta recta, que respeta la ley] (Tito 1:8; pág. 242,243).
- 9 **Devoto** [santo, que agrada a Dios, fiel a su Palabra] (Tito 1:8; pág. 243, 244).
- 10 **Retenedor de la palabra fiel** (Tito 1:9; págs. 243, 244).
- 11 **Que pueda enseñar y exhortar, y refutar a falsos maestros** (Tito 1:9; págs. 245, 246).

Job 1:1 “Hubo en la tierra de Uz un varón llamado Job; y era este hombre perfecto y recto, temeroso de Dios y apartado del mal”.

Ejemplo: b. Job era irreprensible, temeroso de Dios; c. 1, 8, 9.

Job 1:4, 5 “E iban sus hijos y hacían banquetes en sus casas, cada uno en su día; y enviaban a llamar a sus tres hermanas para que comiesen y bebiesen con ellos. Y acontecía que habiendo pasado en turno los días del convite, Job enviaba y los santificaba, y se levantaba de mañana y ofrecía holocaustos conforme al número de todos ellos. Porque decía Job: Quizá habrán pecado mis hijos, y habrán blasfemado contra Dios en sus corazones. De esta manera hacía todos los días”.

Job 4:1-4 “Entonces respondió Elifaz temanita, y dijo: Si probáremos a hablarte, te será molesto; Pero ¿quién podrá detener las palabras? He aquí, tu enseñabas a muchos, y fortalecías las manos débiles; Al que tropezaba enderezaban tus palabras, y esforzabas las rodillas que decaían”.

Job 23:11, 12 “Mis pies han seguido sus pisadas; guardé su camino, y no me aparté. Del mandamiento de sus labios nunca me separé; guardé las palabras de su boca más que mi comida”.

Job 29:7, 8 “Cuando yo salía a la puerta a juicio, y en la plaza hacía preparar mi asiento, los jóvenes me veían, y se escondían; y los ancianos se levantaban, y estaban de pie”.

Job 29:12-17 “Porque yo libraba al pobre que clamaba, y al huérfano que carecía de ayudador. La bendición del que se iba a perder venía sobre mí, y al corazón de la viuda yo daba alegría. Me vestía de justicia, y ella me cubría; Como manto y diadema era mi rectitud. Yo era ojos al ciego, y pies al cojo. A los menesterosos era padre, y de la causa que no entendía, me informaba con diligencia; y quebrantaba los colmillos del inicuo, y de sus dientes hacía soltar la presa”.

Job 29:21 “Me oían, y esperaban, y callaban a mi consejo”.

Job 30:25 “¿No lloré yo al afligido? Y mi alma ¿no se entristeció sobre el menesteroso?”

Job 31:1 “Hice pacto con mis ojos; ¿Cómo, pues, había yo de mirar a una virgen?”

Job 31:24-34 “Si puse en el oro mi esperanza, y dije al oro: Mi confianza eres tú; Si me alegré de que mis riquezas se multiplicasen, y de que mi mano hallase mucho; si he mirado al sol cuando resplandecía, o a la luna cuando iba hermosa, y mi corazón se engañó en secreto, y mi boca besó mi mano; esto también sería maldad juzgada; porque habría negado al Dios soberano. Si me alegré en el quebrantamiento del que me aborrecía, y me regocijé cuando le halló el mal (ni aun entregué al pecado mi lengua, pidiendo maldición para su alma); Si mis siervos no decían: ¿Quién no se ha saciado de su carne? (El forastero no pasaba fuera la noche; mis puertas abría al caminante); Si encubrí como hombre mis transgresiones, escondiendo en mi seno mi iniquidad, porque tuve temor de la gran multitud, y el menosprecio de las familias me atemorizó, y callé, y no salí de mi puerta”.

3. En resumen, ¿cuál era la actitud de Job hacia la gente?

La siguiente observación es de una carta escrita por Hudson Taylor, fundador de la *China Inland Mission*, y uno de los más grandes misioneros de todos los tiempos. Escribió sobre la falta de discreción y sensibilidad que algunos misioneros demostraban hacia los chinos. Que sus palabras nos recuerden de la importancia de la gracia y la discreción en el trato con las personas:

“Algunas personas parecen realmente sagaces en hacer lo correcto en la peor manera posible, o en el momento más lamentable. Las personas realmente obtusas o torpes raras veces estarán libres de dificultades en China; y aunque sean serias, sagaces y piadosas, no lograrán mucho. *En nada fracasamos más, como una Misión, que en la falta de discreción y cortesía*”. Hudson Taylor³

4. Job se quejaba de que sus cinco amigos, que quizá también hayan sido ancianos, eran consoladores miserables. **“Porque ciertamente vosotros sois fraguadores de mentira”** (Job 13:4). **“Consoladores molestos sois todos vosotros”** (Job 16:2). Actualmente, muchos ancianos piensan y actúan como los amigos de Job. A fin de que usted no se vuelva un médico indigno del alma, observe las características negativas en los amigos de Job que los pastores del pueblo de Dios deben evitar. Haga una lista de las que aparecen en estos pasajes.

Job 6:14, 15 “El atribulado [dice Job] es consolado por su compañero; aun aquel que abandona el temor del Omnipotente. Pero mis hermanos me traicionaron como un torrente; Pasan como corrientes impetuosas que están escondidas por la helada, y encubiertas por la nieve”.

Ejemplo: carecían de compasión, eran inconsecuentes e inútiles.

Job 12:5a “Aquel cuyos pies van a resbalar es como lámpara despreciada de aquel que está a sus anchas”.

Job 13:4 “Porque ciertamente vosotros sois fraguadores de mentiras; sois todos vosotros médicos nulos”.

Job 16:1-4 “Respondió Job, y dijo: Muchas veces he oído cosas como estas; consoladores molestos sois todos vosotros. ¿Tendrán fin las palabras vacías? ¿O qué te anima a responder? También yo podría hablar con vosotros, si vuestra alma estuviera en lugar de la mía. Yo podría hilvanar contra vosotros palabras, y sobre vosotros mover mi cabeza”.

Job 19:1-5 “Respondió entonces Job, y dijo: ¿Hasta cuándo angustiaréis mi alma, y me moleréis con palabras? Ya me habéis vituperado diez veces; ¿no os avergonzáis de injuriarme? Aun siendo verdad que yo haya errado, sobre mí recaería mi error. Pero si vosotros os engrandecéis contra mí, y contra mí alegáis mi oprobio...”

5. Repita Job 12:5a en sus propias palabras. ¿Por qué es importante que los que proveen cuidado espiritual, entiendan y recuerden este versículo?

LOS ANCIANOS DE ISRAEL

“Y [ellos, los ancianos] llevarán contigo la carga del pueblo”.

Números 11:17

Lea las páginas 128 a 131.

6. Practique la pronunciación de las palabras griegas siguientes, diga sus significados:

presbyteros [presbúteros] (pág. 132).

Un anciano (individuo)

presbyteroi [presbúteroi] (pág. 132).

Ancianos (plural)

presbyterion [presbúterion] (págs. 130,212).

Un concilio (colectivo) de anciano)

gerousia [gerousía] (pág. 132).

Un concilio (colectivo) de ancianos

7. Defina brevemente la estructura de gobierno de los ancianos del Antiguo Testamento (pág. 39).

8. El Nuevo Testamento inspirado divinamente, está edificado sobre un Antiguo Testamento inspirado divinamente. Una razón importante por la que la mayoría de los cristianos no ve ni entiende la misión de los ancianos en la iglesia conforme se practicaba en el Nuevo Testamento, es porque no saben nada de los ancianos del Antiguo Testamento. Robert B. Girdlestone (1836-1923), autor de la obra clásica, *Synonyms of the Old Testament*, se hace eco de este sentimiento: “La importancia de un juicio correcto del cargo y las funciones de estos ancianos [del Antiguo Testamento] no puede exagerarse cuando venimos a discutir sobre la naturaleza del cargo análogo del presbítero en el Nuevo Testamento”.⁴

A los ancianos se los menciona a lo largo de toda la Biblia, comenzando con Génesis 50:7 y terminando con Apocalipsis 4:4, lo cual describe a los veinticuatro ancianos alrededor del trono de Dios. Puesto que el gobierno por un concilio de ancianos ha sido una institución fundamental entre el pueblo de Dios a lo largo de toda la historia bíblica, un estudio de los ancianos de la iglesia del Nuevo Testamento debe comenzar con un examen de lo que el Antiguo Testamento dice acerca de los ancianos.

Haga una lista de las responsabilidades de los ancianos de Israel que se indican en estos pasajes del Antiguo Testamento. Asegúrese de interpretar estos versículos en su contexto.

Ex. 19:7, 8

Lev. 4;13-15

Núm. 11:16, 17

Deut. 19:11, 12

Deut. 21:18-21

Deut. 27:1

Deut. 31:9-12

2 Sam. 5:3

Job 12:20

Eze. 7:26

9. A pesar de que los ancianos de hoy no ofrecen sacrificios, ni protegen homicidas, ni se sientan a la puerta de la ciudad, hay importantes similitudes entre las responsabilidades de los ancianos del Antiguo Testamento y del Nuevo Testamento. Haga una lista de estas similitudes.

10. ¿Qué lección sumamente significativa encuentra en Josué 24:31?

11. En su mayor parte, los ancianos de Israel fracasaron en cumplir con sus responsabilidades de mantener la ley de Dios y proteger al pueblo. Nosotros tampoco podemos suponer que el liderazgo colectivo nos protegerá de las consecuencias del pecado corporativo.

¿Cuáles fueron algunos de los pecados y fracasos fundamentales de los ancianos de Israel? De nuevo, asegúrese de observar el contexto.

1 Sam. 4:1-11

1 Sam. 8:4-9, 19, 20

1 Sam. 11:1-3

2 Sam. 5:3; 17:1-4

1 Reyes 21:5-11

Ezeq. 8:7-13

12. En vista de su deseo de ser un líder o anciano piadoso, escriba frases breves que resuman las normas bíblicas para el carácter y la conducta de los ancianos, que usted ha recogido de este estudio.

Yo debo:

a.

b.

c.

d.

e.

f.

g.

h.

i.

j.

k.

l.

m.

n.

o.

ASIGNACION PARA MEMORIZAR TEXTOS BIBLICOS:

“Hubo en la tierra de Uz un varón llamado Job; y era este hombre perfecto y recto, temeroso de Dios y apartado del mal”.

Job 1:1

¹*Connecting: The Mentoring Relationship You Need to Succeed in Life*, de Paul D. Stanley and J. Robert Clinton (Colorado Springs: MavPress, 1992), pág. 147.

²Recomendamos muchísimo que cada anciano posea y use regularmente *Talk Thru the Bible*, de Bruce Wilkinson y Kenneth Boa (Nashville: Thomas Nelson Publishers). Para un buen diccionario bíblico, recomendamos el *The New Bible Dictionary*, de Tyndale House Publishers.

³*Refiner's Fire*, de A. J. Broomhall (Robesonia: The Overseas Missionary Fellowship, 1985), pág. 231.

⁴*Synonyms of the Old Testament*, de Robert Baker Girdlestone, 3a. ed. (Grand Rapids: Baker, 1983), pág. 269.

LECCION 2

HOMBRES DE SANA DOCTRINA Y SABIDURIA

GENERALIDADES

A pesar de que hay similitudes importantes entre los ancianos del Antiguo y Nuevo Testamentos, sería un error considerar que el anciano apostólico es simplemente el anciano del Antiguo Testamento en una nueva época. Tratar de definir al anciano del Nuevo Testamento (según Pablo) en términos del anciano del Antiguo Testamento o el anciano de la sinagoga judía (de quien sabemos muy poco) sería tergiversar las enseñanzas del Nuevo Testamento sobre la misión de los ancianos. El trabajo y las idoneidades del anciano cristiano están más claramente definidas que las del anciano del Antiguo Testamento. En las once lecciones siguientes, estudiaremos al anciano del Nuevo Testamento y escudriñaremos las implicaciones de estas enseñanzas para su propio liderazgo.

La lección 2 establece el imperativo bíblico de que los ancianos deben conocer la doctrina bíblica de forma que estén adecuadamente equipados para juzgar disputas doctrinales y proveer consejo y liderazgo piadoso para la congregación. Como usted descubrirá a lo largo de la *Guía*, los ancianos bíblicos deben ser hombres de la Palabra. La norma bíblica para los ancianos pastores es que sean capaces de enseñar y defender la sana doctrina cristiana. Los ancianos que son bíblicamente inadecuados en realidad son una maldición para la iglesia, no la bendición que Dios quisiera que fuesen. El propósito de esta lección es ayudarle a evaluar su preparación como maestro y defensor de la sana doctrina de Cristo. También tocará brevemente sobre la relación entre el anciano y la congregación y la necesidad de que los ancianos sean hombres de sabiduría quienes sepan como guiar a la congregación a tomar decisiones piadosas.

COMO JUZGAR LAS CUESTIONES DOCTRINALES

“Entonces algunos que venían de Judea enseñaban a los hermanos: Si no os circuncidáis conforme al rito de Moisés, no podéis ser salvos. Como Pablo y Bernabé tuviesen una discusión y contienda no pequeña, se dispuso que subiesen Pablo y Bernabé a Jerusalén, y algunos otros con ellos, a los apóstoles y a los ancianos, para tratar esta cuestión”.
(Hechos 15:1-2).

Repase las páginas 15 a 20. Lea las páginas 132 a 140, 299 a 303.
--

1. No se sorprenda por la controversia doctrinal. Los primeros cristianos lucharon sobre cuestiones doctrinales. Aun la presencia de los apóstoles no impidió el conflicto teológico. Como vemos en Hechos 15, la responsabilidad de los ancianos es tratar con la controversia doctrinal. Los ancianos

- e. Contraste la actitud de Pablo hacia los que se le oponían conforme se registra en Hechos 15:1, 2; Gál. 1:6-9, 2:4-5; y 2:11-16, con sus opiniones registradas en Fil. 1:15-18. Compare con Marcos 9:38-41. ¿Qué determinó las diferencias? ¿Qué principios puede usted aprender de esto?

2. Seleccione esas idoneidades de ancianos que los califican para juzgar y resolver conflictos doctrinales en la manera cristiana y explique su razón para cada selección. Puede incluir varias idoneidades en una sola explicación donde sea apropiado.

1 Timoteo 3:2-7

1. Irreprensible
2. Marido de una sola mujer
3. Sobrio [de dominio propio, equilibrado]
4. Prudente [sensible, de buen juicio]
5. Decoroso [de buenos modales, virtuoso]
6. Hospedador
7. Apto para enseñar
8. No dado al vino
9. No pendenciero [no agresivo]
10. Amable [indulgente]
11. Apacible [no contencioso]
12. No codicioso de ganancias deshonestas
13. Que gobierne bien su casa
14. No un neófito
15. Que tenga buen testimonio de los de afuera

Tito 1:6-9

1. Irreprensible
2. Marido de una sola mujer
3. Que tenga hijos creyentes
4. No soberbio
5. No iracundo
6. No dado al vino
7. No pendenciero
8. No codicioso de ganancias deshonestas
9. Hospedador
10. Amante de lo bueno
11. Sensible [véase prudente]
12. Justo [de conducta recta, que respeta la ley]
13. Santo [devoto, que agrada a Dios, leal a su Palabra]
14. Dueño de sí mismo
15. Retenedor de la palabra fiel, para exhortar y refutar

1 Pedro 5:1-3

1. Que apaciente el rebaño de Dios, no por fuerza, sino voluntariamente
2. No por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto
3. No imponiendo señorío sobre el rebaño, sino siendo ejemplo de la misma

- a. *Ejemplo: Irreprensible, respetable: El anciano que no sea irreprensible será desacreditado debido a asuntos periféricos y será ineficaz en seguir las cuestiones críticas.*

b.

Cuando los ancianos que no han asistido a seminario se someten a la opinión de los pastores adiestrados en seminarios cuando se resuelven cuestiones doctrinales, ¿cuáles son las consecuencias?

a..

b..

c..

5. A continuación se dan las principales doctrinas bíblicas que usted debe saber a fin de enseñar y defender la “sana doctrina”. Después de cada una de las ocho doctrinas, indique si usted está actualmente preparado para enseñarla y defenderla.
- a. **BIBLIOLOGIA**, la doctrina de la Biblia: revelación general y especial; la inspiración, infalibilidad, canonicidad, iluminación, e interpretación de la Biblia.
 - b. **TEOLOGIA PROPIA**, la doctrina de Dios: la existencia, atributos y decretos de Dios; la Trinidad.
 - c. **CRISTOLOGIA**, la doctrina de Cristo: las naturalezas divina-humana de Cristo y la unión hipostática; los oficios y actual liderazgo de Cristo; las tofanías y profecías de Cristo.
 - d. **PNEUMATOLOGIA**, la doctrina del Espíritu Santo: la personalidad y deidad del Espíritu Santo; la obra del Espíritu en relación con Cristo y en regenerar, bautizar, morar, otorgar dones, y ayudar a los creyentes.
 - e. **SOTERIOLOGIA**, la doctrina de la salvación: la muerte de Cristo, substitución, propiciación, reconciliación, justificación por la fe solamente, regeneración, elección, libre albedrío, gracia, fe, perseverancia.
 - f. **ANTROPOLOGIA Y HARMATIOLOGIA**, las doctrinas del hombre y del pecado: el origen, la caída y naturaleza del hombre; la definición del pecado y la imputación del pecado.
 - g. **ECLESIOLOGIA**, la doctrina de la iglesia; la relación entre Israel y la Iglesia; la iglesia local y la Iglesia universal; las metáforas usadas para describir la iglesia (cuerpo, esposa, sacerdocio, templo, grey); el gobierno de la iglesia; las ordenanzas de la iglesia; evangelismo, dones espirituales, y liderazgo.
 - h. **ESCATOLOGIA**, la doctrina de las últimas cosas: el cielo, el infierno, el regreso y gobierno de Cristo, la resurrección, el juicio, y el estado eterno del hombre.

- d. Las cintas magnetofónicas de enseñanza son una de las herramientas más eficaces para usar el tiempo sabiamente y para mantener un crecimiento consecuente en su conocimiento de la Palabra y la doctrina. Muchos hombres usan el tiempo que pasan haciendo ejercicios o manejando el automóvil para escuchar a los grandes expositores que enseñan las Escrituras. Esto aumentará a muchas horas de enseñanza bíblica durante los años.

Hay un número de iglesias que son bien conocidas porque prestan maestros de la Biblia o regalan cintas magnetofónicas de enseñanza. Siempre alentamos a iglesias y a hombres a que regularmente soliciten dichas series y les instamos a que empiecen con un conjunto sobre el libro de Romanos. Es absolutamente imprescindible que los líderes de la iglesia dominen el libro de Romanos porque representa la declaración más sistemática sobre doctrina cristiana que se halla en la Escritura.

- e. Estudie teología o Biblia por correspondencia con una escuela de renombre. Si es posible, tome un curso de teología en una escuela bíblica o seminario local.

Documente sus planes para estudios adicionales y coméntelos con su mentor.

- 8. ¿Qué argumentos presentados en *Liderazgo bíblico de ancianos* refutan la aseveración de James Bannerman de que Hechos 15 apoya la necesidad de que haya un tribunal eclesiástico que gobierne la iglesia local (págs. 132 a 137)?

Ahora bien, en esta narración tenemos todos los elementos necesarios para componer la idea de un tribunal eclesiástico supremo, no sólo con autoridad sobre los miembros y los oficiales que tienen cargos dentro de los límites de las congregaciones representadas, sino también, los presbiterios o tribunales inferiores de la iglesia incluidos en los mismos términos (pág. 135).

a..

b.

c.

LOS ANCIANOS Y LA CONGREGACION

“Y el día siguiente Pablo entró con nosotros a ver a Jacobo, y se hallaban reunidos todos los ancianos;... y le dijeron: Ya ves, hermano, cuántos millares de judíos hay que han creído; y todos son celosos por la ley. Pero se les ha informado en cuanto a ti, que enseñas a todos los judíos que están entre los gentiles a apostatar de Moisés, diciéndoles que no circunciden a sus hijos, ni observen las costumbres. ¿Qué hay, pues? La multitud se reunirá de cierto, porque oirán que has venido. Haz, pues, esto que te decimos”...
Hechos 21:18, 20b-23a

Repase las páginas 299 a 303.

9. Las diferentes reuniones registradas en Hechos 15 son ejemplos importantes de cómo los líderes y las congregaciones de la iglesia deben reunirse para resolver los problemas doctrinales. Haga una lista de las obligaciones bíblicas que los ancianos tienen hacia la congregación y las que la congregación tiene hacia sus ancianos.

a. Las obligaciones de los ancianos hacia la congregación:

Tito 1:7

1 Pedro 5:3

Hechos 20:28

b. Las obligaciones de la congregación hacia sus ancianos:

1 Tes. 5:12, 13

1 Tim. 5:17

Heb. 13:7

Heb. 13:17

1 Tim. 5:19, 20

**1 Tim. 3:10; cf.
1 Tim. 5:22**

1. Tes. 5:25

10. El guiar a sus congregaciones de forma que resulte en sabias decisiones corporativas conjuntas, los líderes de la iglesia deben reconocer y evitar ciertos peligros. ¿Cuáles son esos peligros? Ver págs. 301 a 303.

11. ¿Cuáles son las medidas claves que los líderes de la iglesia deben tomar a fin de poder guiar a la congregación a tomar buenas decisiones?

a.

b.

c.

d.

e.

f.

g.

COMO ASESORAR Y RESOLVER CONFLICTOS

“Por esta causa te dejé en Creta, para que . . . establecieses ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé; el que fuere. . . retenedor de la palabra fiel tal como ha sido enseñada, para que también pueda exhortar con sana enseñanza y convencer a los que contradicen. Porque hay aún muchos contumaces, habladores de vanidades y engañadores, mayormente los de la circuncisión, a los cuales es preciso tapar la boca; que trastornan casas enteras, enseñando por ganancia deshonesto lo que no conviene”.

Tito 1:5b, 6a, 9b-11

“Procura con diligencia presentarte a Dios aprobado, como obrero que no tiene de qué avergonzarse, que usa bien la palabra de verdad”.

2 Timoteo 2:15

Repase las páginas 137 a 140.

12. ¿Qué problemas, creados por la presencia de Pablo en Jerusalén, estaban tratando de resolver los ancianos de Jerusalén? Ver Hechos 21:18-25.

“Es imposible guiar a cualquiera sin enfrentar oposición. El líder debe aprender a aguantar la presión. Enfrentará oposición porque este es el riesgo ocupacional de todo líder”.

Charles Swindoll⁶

13. ¿Está de acuerdo con las recomendaciones de los ancianos de Jerusalén, o cree que ellos actuaron de forma impropia, por temor a algo? ¿Por qué?
14. ¿Qué nos dice acerca del gobierno de la iglesia, el hecho de que el apóstol Pablo se haya sometido a la decisión de los ancianos?
15. En Hechos 15, los ancianos de Jerusalén tuvieron que aconsejar a Pablo sobre cómo reprimir los falsos rumores y resolver una división potencial debido a su presencia en Jerusalén. Extraiga de los versículos siguientes esas características que son necesarias en el hombre que quisiera ser un consejero sabio y piadoso.

Sal. 119:97-100

Prov. 1:7

Prov. 3:5-7

Prov. 4:6-9

Prov. 11:2

Prov. 16:21

Prov. 29:20

Hech. 6:3

Sant. 3:17, 18

16. ¿Hay alguna otra cualidad, que no está en la lista de sus respuestas antedichas, que sea importante en el asesoramiento y en resolver conflictos? Explique por qué.

ASIGNACION:

Repase la declaración doctrinal de su iglesia. Discuta con su anciano mentor los distintivos doctrinales de cualquier historia pertinente. Pregúntele sobre las diferencias de opinión respecto a las cuestiones doctrinales que serán toleradas por el concilio de ancianos. Analice cualquier reserva que tenga tocante a la declaración doctrinal y prepare un plan de estudio para resolverla.

ASIGNACION PARA MEMORIZAR TEXTOS BIBLICOS

“Procura con diligencia presentarte a Dios aprobado, como obrero que no tiene de qué avergonzarse, que usa bien la palabra de verdad”. 2 Timoteo 2:15

¹ *The Church and the Sacraments*, de P. T. Forsyth (1917; reimp. Londres: Independent, 1955), pág. 9.

² *Know What You Believe: A Practical Discussion of the Fundamentals of the Christian Faith*, de Paul E. Little (Wheaton; Victor Books, 1987).

³ *Know What You Believe*, de Paul E. Little (Downers Grove: InterVarsity Press, 1988).

⁴ *The Moody Handbook of Theology*, de Paul Enns (Chicago: Moody Press, 1989). Una fuente adicional es *Basic Theology: a Popular Systematic Guide To Understanding Biblical Truth*, de Charles C. Ryrie (Wheaton: Victor Books, 1987).

⁵ *Decide for Yourself; A Theological Workbook*, de Gordon R. Lewis (Downers Grove: InterVarsity, 1970).

⁶ *Hand Me Another Brick*, de Charles Swindoll (Nashville: Thomas Nelson, 1978), pág. 18.

LECCION 3

LAS PRIMERAS DESIGNACIONES DE ANCIANOS “MIRAD POR VOSOTROS”

GENERALIDADES

En esta lección nos enfrentaremos con el significado de Hechos 14:23 de la doctrina neotestamentaria del liderazgo de los ancianos para aprender a pensar correctamente acerca de la palabra griega para “constituyeron”, cuyo significado es frecuentemente mal interpretado como elección u ordenación por la iglesia.

La mayor parte de la lección abarca Hechos 20:28a: “Por tanto, mirad por vosotros”. Los pastores no pueden proteger a otros de los muchos engaños de Satanás si ellos primero no protegen sus propias almas. Esta lección refuerza el llamado del Señor a que seamos hombres de la Palabra y la oración.

LOS PRIMEROS ANCIANOS CONSTITUIDOS

“Y constituyeron ancianos en cada iglesia, y habiendo orado con ayunos, los encomendaron al Señor en quien habían creído”. Hechos 14:23

Lea las páginas 140 a 147.

1. ¿Qué contribuciones extraordinarias hace Hechos 14:23 al tema del liderazgo de los ancianos?
 - a.
 - b.
 - c.
 - d.
 - e.

2. ¿Qué errores se cometen generalmente cuando traducen el verbo griego *cheirotoneó*, que significa “constituyeron”?
- a.
 - b.
3. Algunos eruditos y denominaciones enseñan que Pablo y Bernabé meramente presidieron sobre cada elección de ancianos por parte de sus iglesias. Estudie cuidadosamente la palabra griega *cheirotoneó* y su contexto. Resuma en sus propias palabras los puntos que se dan en la obra *El Liderazgo Bíblico del Anciano* para rechazar el punto de vista que sólo Pablo y Bernabé supervisaron la elección de ancianos por parte de la congregación. Si encuentra demasiado difícil entender algunos de estos puntos lingüísticos técnicos, trate de encontrar a alguien que le ayude.
- a.
 - b.
 - c.
 - d.
 - e.
4. ¿Qué lección espiritual fundamental enseñaron Pablo y Bernabé a los creyentes de Galacia por el acto de orar con ayunos antes de encomendar los ancianos al cuidado del Señor en la ausencia de los apóstoles? Ver las págs. 161 a 164.

“MIRAD POR VOSOTROS”

“Por tanto, mirad por vosotros”.

Hechos 20:28a

“Ten cuidado de ti mismo y de la doctrina; persiste en ello, pues haciendo esto, te salvarás a ti mismo y a los que te oyeren”.

1 Timoteo 4:16

“Y nosotros persistiremos en la oración y en el liderazgo de la palabra”.

Hechos 6:4

“. . . un buen ministro de Jesucristo, [está siempre] nutrido con las palabras de la fe y de la buena doctrina”.

1 Timoteo 4:6b

“También les refirió Jesús una parábola sobre la necesidad de orar siempre, y no desmayar”.

Lucas 18:1.

Leer las páginas 147 a 154.

Antes de que un anciano pastor pueda proteger a el rebaño de Dios del enemigo, *debe primero ser capaz de proteger su propia vida espiritual interior*. En el mensaje de Pablo a los ancianos efesios, les exhorta que primero se cuiden ellos mismos del ataque del enemigo, luego que cuiden al rebaño. Para cuidarse uno mismo espiritualmente—entre otras disciplinas espirituales—uno debe cultivar una norma de vida consecuente de lectura de la Biblia, estudio, meditación y oración. Esto es especialmente importante porque los ancianos deben dedicarse personalmente a la oración y a la Palabra (Hechos 6:4).

EL ANCIANO Y LA PALABRA

5. Estudie cómo Pablo instruye a Timoteo para que se proteja a sí mismo, en 2 Timoteo 3:13-17. Haga una lista de lo que este pasaje le enseña al pastor del rebaño de Dios.
 - a.
 - b.
 - c.
 - d.
 - e.
 - f.

La Palabra de Dios será su principal arma para proteger al rebaño, por consiguiente, debe conocerla bien y ser capaz de usarla. También es su fuente personal de fortaleza, sabiduría y estímulo espirituales increíbles. Por eso es que al final de su despedida, Pablo encomendó a los ancianos de Éfeso “a Dios, y a la palabra de su gracia” (Hechos 20:32). Sólo Dios y su Palabra viva y alentadora podía sostener a estos ancianos a través de las feroces tormentas que estaban adelante. Por consiguiente, un anciano piadoso debe ser *¡un hombre del Libro!* Debe ser un creyente *lleno de la Palabra y controlado por la Palabra*. Con el salmista, un anciano piadoso puede decir, “¡Oh, cuánto amo yo tu ley! Todo el día es ella mi meditación” (Salmo 119:97).

Lamentablemente, en nuestra sociedad hiperactiva y excesivamente ocupada, la lectura regular y meditativa de la Biblia a menudo es descuidada. John Stott destaca esta paradoja:

Este libro de mucha venta es un libro muy descuidado. Es probable que decenas de miles de personas que compran la Biblia nunca la lean. Aun en las iglesias, la ignorancia de la Biblia es abismal. Pocos miembros de la iglesia practican el cotidiano meditar en la Biblia.¹

En un sermón a su congregación, S. Lewis Johnson protesta:

He llegado a creer . . . que el gran pecado de los cristianos en las iglesias evangélicas es el descuido de la Biblia. Mi observación ha sido, y me incluyo a mí mismo, que nuestro mayor fracaso es que no leemos la Biblia. Escuchamos a la gente que habla de la Biblia. Escuchamos a predicadores como yo, y leemos libros, pero no leemos la Biblia.²

El anciano, como guía espiritual del pueblo de Dios, debe amar la infalible Palabra de Dios. Este amor por el Libro de Dios se manifestará principalmente por el deseo del anciano de leer la Biblia con regularidad. El hombre que no tiene tal deseo por la Palabra no ha sido llamado por el Espíritu a ser un anciano pastor. En realidad, el tal hombre es un peligro para la iglesia.

Para volverse más consecuente y productivo en leer y meditar en la preciosa Palabra de Dios, considere cuidadosamente las sugerencias prácticas que se presentan a continuación. *Si cualquiera de estas sugerencias no dan resultado para usted, declare la razón y proponga una alternativa.*

Use una buena traducción de la Biblia

Para la lectura, estudio y meditación regular de la Escritura, use una traducción directa del hebreo y el griego—no una paráfrasis. Una Biblia parafraseada es buena para comprender el contexto general de un pasaje, pero no es adecuada para estudio e interpretación. En el proceso de traducción, se toman decisiones entre hacer que la traducción sea fácil de leer o que retenga exactitud. Cuando su objetivo sea la interpretación detallada, deberá usar una traducción directa del hebreo y del griego.

Las tres Biblias más populares que están basadas en los textos hebreo y griego y que se usan para estudiar y predicar son la Reina-Valera revisión 1960, la Nueva Versión Internacional y la Biblia de las Américas. Entre las Biblias de estudio más completas están las con notas de Thompson, con notas de Scofield y con notas de Ryrie, las tres con texto de la versión Reina Valera 1960. Cualquiera de estas Biblias le será una herramienta útil por muchos años. Será el recurso apropiado para sus propias notas marginales, referencias cruzadas y pasajes subrayados. Invierta en una Biblia de buena calidad con letras de fácil lectura y si es posible márgenes adecuados para las notas.

Sólo la Escritura que usted haya aprendido de memoria o pueda usar fácilmente le será verdaderamente útil en casi todas las situaciones de su liderazgo. También le será de mucha ventaja que use un buen sistema para clasificar los pasajes por temas teológicos o de asesoramiento, de forma que los pueda encontrar pronto en el momento que los necesite.

6. Registre cómo va a usar su Biblia de estudio:

- a. ¿Qué Biblia es su principal Biblia de estudio?
- b. ¿Cómo marca los pasajes claves?
- c. Si mantiene un índice de temas doctrinales, ¿cómo marca estos pasajes? Muéstrole a su mentor cómo lo hace.

Use un Programa de Lectura de la Biblia para que lo guíe en su lectura cotidiana de la misma.

La lectura de la Biblia es diferente en propósito del estudio detallado de la Biblia en el cual trabajamos a través de una cuestión teológica o nos preparamos para enseñar. Necesitamos leer a lo largo de toda la Biblia a fin de entender el alcance de la historia de la redención y aprender dónde se tocan las cuestiones específicas. La lectura consecuente de toda la Biblia nos permite que entendamos la mente de Dios y es esencial para entender los pasajes individuales.

No obstante, sin un plan de acción, la mayoría de nosotros raras veces vamos más allá de las buenas intenciones. Muchos cristianos tropiezan durante años, leyendo la Biblia en forma esporádica e inconsecuente o no leyéndola para nada. Si usted cree que la lectura de la Biblia en forma regular y disciplinada es indispensable para el crecimiento personal, entonces debe dedicar tiempo en la Palabra en forma regular.

El secreto de un estilo de vida consecuente de lectura de la Biblia es tener un plan de lectura bíblica que le permita evaluar en forma realista y precisa su tiempo con Dios en la Palabra. Si no puede encontrar un plan de lectura bíblica que le sea bien adecuado, desarrolle el suyo propio. Su programa debe incluir la lectura a lo largo de las epístolas del Nuevo Testamento dos veces al año porque las epístolas son el corazón y alma de la fe cristiana; ellas interpretan el resto de la Escritura para nosotros.

Medite en su lectura de la Palabra como un adjunto a la oración. Seleccione una porción de lo que haya leído y, usando tarjetas de 3x5 para moderar su paso, enfoque sobre cada palabra. No se apure. Es mejor leer pequeñas porciones de la Escritura provechosamente que leer pasajes más largos con poca comprensión e interacción espiritual.

7. ¿Qué plan de lectura bíblica usa, y por qué le agrada? Si actualmente no está empleando uno, ¿cuál es su plan?

Programe tiempo para su lectura bíblica

Cierta vez, un predicador Puritano declaró, “La Biblia está llena de infinitos e inmensidades”. En verdad, la Biblia es un documento que presenta un desafío considerable. Si usted desea dominar la Palabra de Dios, debe comprometerse a dedicar tiempo sacrificadamente para leerla y estudiarla. Si no dedica conscientemente una porción de su ocupado día para leer y meditar en la palabra con tranquilidad, esta responsabilidad continuará insatisfecha. Considere las observaciones de Geoffrey Thomas, en su excelente librito, *Cómo Leer la Biblia*:

Porque lo que puede hacerse en cualquier momento puede hacerse sin tiempo. Por lo tanto, creamos deliberadamente un tiempo para estudiar la palabra de Dios, escogiendo una parte del día que apartamos para ese precioso propósito. Estos momentos no aparecerán como por arte de magia. Toda nuestra forma de vida debe estructurarse con este tiempo en vista.³

Con respecto a cuándo leer la Escritura, Geoffrey Thomas dice:

Cualquier momento que le sea mejor, cuando su mente pueda estar libre del clamor del día y pueda concentrarse, ese tiempo debe guardarse celosamente. A menudo será objeto de ataques y nos encontraremos casi automáticamente sacrificándolo bajo presiones. La debilidad allí significará debilidad por todas partes, mientras en el sentido contrario, la fortaleza allí traerá una fortaleza que estará presente en otras circunstancias. Las batallas más grandes que peleamos en nuestras vidas cristianas no cambian; marchamos por ese terreno familiar de nuestras victorias y nuestros reveses todos los años de nuestro peregrinaje. La abnegación que se requiere para crear un tiempo diario para la Palabra de Dios es la obligación continua de todo cristiano.⁴

8. Su programa de lectura de la Biblia:

a. Describa su programa actual:

b. ¿Piensa mejorarlo o cambiarlo? Si es así, ¿cómo?

Lea y estudie en un lugar designado

Un asunto muy práctico que a menudo es descuidado es encontrar un lugar adecuado para leer y estudiar la Escritura. Su lugar de estudio corriente debe incluir un escritorio, buena luz, lápices, papel, marcadores, su Biblia, y herramientas de estudio. Nuevamente, escuche el consejo práctico de Geoffrey Thomas:

Usted puede llevar su Biblia a cualquier parte, y uno de los mayores placeres de la vida cristiana es poder estar en la cima de una loma, o la costa del mar, o en la orilla de un río, leyendo la Palabra. Pero para la lectura regular disciplinada se necesita un lugar tan libre de distracción y tan propicio para el estudio como sea posible. Nuestro Salvador frecuentaba un jardín, Pedro usaba una terraza, y Elías un aposento alto. Hay una ventaja en poder leer la Escritura día tras día en el lugar que está firmemente asociado en su mente con esa actividad. Usted puede acomodarse al estado de ánimo en el momento que se sienta porque ha establecido el hábito de dedicarse a estudiar una vez que se halla en ese lugar. Asegúrese que está bien iluminado. La luz adecuada es muy importante para leer las columnas dobles de una Biblia. También debería estar bien ventilado y no ser ni muy frío ni muy caliente. Cuanto menos esté percibido de las cosas que le rodean, tanto mejor.⁵

9. Evalúe su lugar de estudio:

a. ¿Dónde estudia o lee su Biblia?

b. ¿Piensa mejorar su lugar de estudio? Si es así, ¿cómo?

Ore por el deseo y la autodisciplina para leer y estudiar la Biblia.

La lectura regular de la Biblia es como hacer ejercicios: todos sabemos que necesitamos hacerlos y siempre nos sentimos mejor después, pero aun lo descuidamos. La razón por la que fracasamos en la lectura regular de la Biblia es que carecemos de autodisciplina y el fuerte deseo. Pero la disciplina es el fruto del Espíritu Santo (Gál. 5:23), y Dios quiere desarrollar esa virtud en su vida. Ore para que su Padre Celestial le ayude a volverse un cristiano más disciplinado.

Una forma de desarrollar un estilo de vida autodisciplinada es comprometerse a responsabilidades regulares específicas que prueben nuestro progreso o fracaso. El establecer un programa de lectura diaria de la Biblia mejorará su autodisciplina. Al principio será más importante establecer la regularidad que procurar un bloque de tiempo grande. Empiece con un poco de tiempo y aumentelo a medida que tenga éxito. En sus días francos, dedique tiempo extra en la Palabra de Dios o póngase al día con su programa de lectura de la Biblia si ha perdido un día o dos (esto es algo que nos sucede a todos nosotros).

Recuerde que la lectura y el estudio disciplinados requieren fijar prioridades y colocar a la familia, el trabajo, el tiempo de distracción, la televisión y dormir en sus espacios adecuados. El éxito espiritual no viene sin la abnegación y la disciplina.

10. Aquí se da una lista de algunos estorbos comunes a la lectura regular de la Biblia:

- Tengo muchos otros libros y revistas para leer.
 - No tengo un deseo real de leer la Biblia en forma regular y disciplinada.
 - Reacciono a la lectura de la Biblia como a un requisito legalista y mecánico.
 - Me es difícil hacer algo en forma consecuyente.
 - No sabría cómo empezar.
 - Es como si no pudiera encontrar tiempo para leer la Palabra.
 - Hallo que la lectura de la Biblia me es difícil y sin satisfacción.
 - Me paso demasiado tiempo frente a la televisión.
- a. Usando esta lista como una ayuda, ¿qué le impide la lectura disciplinada de la Biblia?
- b. ¿Qué propone usted para remediar o eliminar estos impedimentos?

Aprenda a manejar correctamente la Palabra de Verdad

El descuidar la Escritura no es la única razón por la que las falsas enseñanzas infiltran la iglesia. Todas las sectas apoyan sus posiciones mediante el mal uso de la Escritura, por consiguiente, el anciano pastor debe saber cómo interpretar correctamente la Escritura y corregir en forma convincente a los que representan mal las enseñanzas de la Palabra.

Un estudio detallado de la *hermenéutica*, la ciencia de la interpretación, está más allá del alcance de esta *Guía*. No obstante, los principios fundamentales de la hermenéutica son simples y, si se los aplica, permitirán que el anciano sea “como obrero que no tiene de qué avergonzarse, que usa bien la palabra de verdad” (2 Tim. 2:15). La interpretación apropiada de la Escritura se basa en los principios siguientes:

- a. Los autores de la Escritura, bajo la guía del Espíritu Santo, escribieron con la intención de que sus declaraciones se entendieran. Por lo tanto, la interpretación natural que encaja la intención o contexto del pasaje en general es la interpretación más probable.
- b. Un principio Protestante fundamental de interpretación bíblica afirma que la Biblia interpreta la Biblia:
- La regla infalible de interpretación de la Escritura es la Escritura misma; y, por consiguiente, cuando hay una cuestión acerca del sentido verdadero y pleno de cualquier Escritura (que no es múltiple, sino uno), puede ser escudriñado y conocido por otras porciones que hablan más claramente del mismo.⁶
- c. Dios se reveló a sí mismo a lo largo de un extenso período de la historia. Por lo tanto, debemos usar la revelación más reciente para interpretar la más antigua.

Basado en el hecho de que Dios se ha revelado a sí mismo y su voluntad progresivamente, Edward J. Carnell, en *The Case for Orthodox Theology*,⁷ afirma cinco principios sucintos de la hermenéutica:

1. El Nuevo Testamento interpreta al Antiguo Testamento.
2. Las Epístolas interpretan los Evangelios.
3. Los pasajes sistemáticos interpretan los incidentales.
4. Los pasajes universales interpretan los locales.
5. Los pasajes didácticos interpretan los simbólicos.

Un libro sobre hermenéutica que se recomienda es *Knowing Scripture*⁸, de R. C. Sproul.

LA VIDA DE ORACION DEL ANCIANO

La oración forma parte importante de la obra del Señor, especialmente para aquellos que guían a su pueblo. De hecho, sería más correcto decir, que la oración es nuestro trabajo. Los discípulos hicieron bien claro esto en Hechos 6:4: “Y nosotros persistiremos en la oración y en el liderazgo de la palabra”. Los ancianos enfrentan situaciones perplejas y agonizantes que no pueden ser tratadas sin la guía, sabiduría y fortaleza del Señor.

La oración también es absolutamente imprescindible para la relación del anciano con Jesucristo y su crecimiento personal. En la obra *Spiritual Disciplines for the Christian Life*, Donald Whitney destaca lo siguiente: “Donde hay santidad hay devoción. En su forma típicamente pintoresca, Spurgeon lo dijo así: ‘Así como la luna influencia las mareas del mar, así también la oración. . . influye sobre las mareas de la santidad’”⁹

No obstante, así como la oración es importante para la vida del cristiano, pocos cristianos tienen una vida de oración consecuente y significativa. Considere cuidadosamente las declaraciones siguientes:

Durante los 1980, más de diecisiete mil miembros de una denominación evangélica principal fueron estudiados respecto a sus hábitos de oración mientras asistían a seminarios sobre oración para avivamiento espiritual. Debido a que asistían a esta clase de seminario, podemos suponer que esa gente era superior al promedio en su interés en la oración. Sin embargo, los estudios revelaron que oraban un promedio de menos de cinco minutos por día. Había dos mil pastores y esposas en esos mismos seminarios. Personalmente confesaron que oraban menos de siete minutos por día. Es muy fácil hacer que la gente se sienta culpable acerca del fracaso en la oración. . . . Pero debemos comprender el hecho de que para ser como Jesús debemos orar. Donald S. Whitney¹⁰

Lo que es sorprendente, así como deprimente, es la simple falta de oración que caracteriza a gran parte de la iglesia Occidental. Es sorprendente porque está en desacuerdo con la Biblia que describe lo que el cristiano viviente debería ser; es deprimente porque con frecuencia coexiste con una abundante actividad cristiana que de alguna forma parece vacía, frívola y superficial. D. A. Carson¹¹

Jesús nunca enseñó a sus discípulos cómo predicar, sólo cómo orar. No habló mucho de lo que era necesario para predicar bien. Saber cómo hablar a Dios es más que saber cómo hablar al hombre. La primera cosa no es el poder con los hombres, sino el poder con Dios. A Jesús le encanta enseñarnos a orar.

Andrew Murray¹²

Cuando un hombre está hablando a Dios, está en su propia cima. Esta es la actividad superior del alma humana y, por lo tanto es, al mismo tiempo la prueba fundamental de la verdadera condición espiritual de un hombre. No hay nada que diga la verdad acerca de nosotros como cristianos creyentes como nuestra vida de oración. Todos los que hacemos en la vida cristiana es más fácil que la oración.

D. Martyn

Lloyd-Jones¹³

La voluntad de Dios para nosotros es que oremos. La oración no es una opción, es un mandamiento. Consideremos los imperativos bíblicos siguientes:

- “Perseverad en la oración” (Col. 4:2a).
- “Orad sin cesar” (1 Tesa. 5:17).
- “[Sobre] la necesidad de orar siempre, y no desmayar” (Lucas 18:1b).
- “[Requiere que seamos] constantes en la oración” (Rom. 12:12c).
- “Por tanto, tomad toda la armadura de Dios, . . . orando en todo tiempo con toda oración y súplica en el Espíritu, y velando en ello con toda perseverancia y súplica por todos los santos” (Efe. 6:13a, 18).

Medite en la Palabra para motivar y enriquecer sus oraciones

Donald Whitney destaca que la meditación es el eslabón entre la lectura de la Escritura y la oración: “Aprendemos a orar cuando meditamos en la Escritura puesto que la meditación es el eslabón perdido entre el aporte de la Biblia y la oración”.¹⁴

Reflexione en este sabio consejo de George Müller, uno de los más fuertes hombres de oración y fe que alguna vez haya agraciado la iglesia de Dios:

Ahora bien, ¿cuál es el alimento para el hombre interior. No la oración, sino la Palabra de Dios; y aquí, nuevamente, no la simple lectura de la Palabra de Dios, de forma que sólo pase a través de nuestras mentes, como el agua pasa a través de un caño, sino considerando lo que leemos, ponderando sobre ella y aplicándola a nuestros corazones.

Cuando oramos hablamos a Dios. Ahora, a fin de que la oración continúe durante cualquier período de tiempo de cualquier manera aparte de la formal, requiere, generalmente hablando, una medida de fortaleza del deseo piadoso y, por lo tanto, el momento cuando este ejercicio del alma puede ser efectuado con más eficacia, es después que el hombre interior ha sido nutrido por la meditación en la Palabra de Dios, donde encontramos a nuestro Padre hablándonos a nosotros, para alentarnos, confortarnos, instruirnos, humillarnos, reprobarnos.¹⁵

11. Escoja un pasaje corto de la Escritura que usted haya usado recientemente en su tiempo de meditación. Escriba algunos pensamientos que haya podido derivar del pasaje y que pudo tornar en oración.

Es necesario que hagamos planes para orar

John Piper nos recuerda del simple hecho de que si queremos una buena vida de oración, debemos planearla. Prestemos atención a lo que él dice:

A menos que esté muy equivocado, una de las principales razones por las que muchos de los hijos de Dios no tienen una vida de oración significativa, no es tanto que no la querramos, *sino que no la planeamos*. Si uno quiere tomarse unas vacaciones de cuatro semanas, simplemente no se va a levantar cierta mañana de verano y va a decir, “¡Escuchen, vayamos hoy!” No tendría nada listo. No sabría a dónde ir. No tiene nada planeado. Pero así es como muchos de nosotros tratamos la oración. Nos levantamos día tras día y nos damos cuenta de que los momentos importantes de oración deberían formar parte de nuestra vida, pero nada está nunca lista. No sabemos a dónde ir. Nada ha sido planeado. Ni el tiempo. Ni el lugar. Ni el procedimiento. Y todos sabemos que lo opuesto a planear no va a ser un flujo maravilloso de experiencias espontáneas y profundas en oración. Lo opuesto a planear es la rutina. Si no planea sus vacaciones probablemente se quedará en la casa y mirará televisión. El flujo natural no planeado de la vida espiritual se hunde hasta más bajo nivel de vitalidad. Hay una carrera que correr y una batalla que pelear. Si usted quiere renovamiento en su vida de oración, tiene que planearla para verla.¹⁶

12. Así como es cierto para su lectura de la Biblia, es imprescindible que reservemos un tiempo para encontrarnos con el Señor en oración. ¿Cuál es su lugar y horario para la oración?

Desarrolle una libreta de oración.

La gente le hace pedidos de oración a sus ancianos pastores. No obstante, todos tenemos una memoria pobre, especialmente cuando se trata de recordar los pedidos de oración. Si no los pone por escrito, a menudo los olvidará tan pronto como el siguiente asunto urgente exija su atención. Si el anciano pastor toma en serio la oración y la considera como parte de su obra espiritual, mantendrá una libreta de notas. Esto le ayudará a orar específica y fielmente.

Revise su libreta de oración a menudo. El revisar los pedidos pasados y ver cómo Dios ha respondido le será un gran incentivo para permanecer fiel en la oración. Aparte de su Biblia, la libreta de oración es el libro más importante que usted tiene.

13. Si usted no tiene ya una libreta de oración, empiece una. Muéstresela a su mentor, o preséntele copias de suficientes páginas para que él pueda ver cómo usted organiza su libreta, cómo registra el nombre de las personas, cuándo ora por cada pedido y cómo registra las respuestas de Dios.

Use la música para ayudarle en sus oraciones.

Para muchos, la música es una excelente ayuda para orar. Efectivamente, el cantar alabanzas a Dios es orar. Antes de orar, cante o lea varios himnos, o escuche una cinta de música. El alabar al Señor con un cántico establecerá el contexto para su oración.

Trate diferentes modos para orar.

Es difícil separar nuestra actitud de nuestra postura. Hudson Taylor descubrió que estando en pie o caminando durante la oración era la mejor posición para él porque evitaba que su mente divagara. Usted podría arrodillarse, estar boca abajo, o sentarse; o podría orar en voz alta, como lo hacía Martín Lutero.

Use un lugar silencioso para orar.

14. ¿Qué le enseñan los versículos siguientes acerca de Jesús y la oración?

Marcos 1:35

Marcos 6:45, 46

Lucas 5:16

Lucas 6:12

Lucas 9:18

Aprenda a orar espontáneamente a medida que el Espíritu lo guía

Lea lo que D. Martyn Lloyd-Jones dice sobre este asunto:

Siempre responda a todo impulso para orar. El impulso para orar puede venir cuando esté leyendo o cuando esté batallando con un texto. Yo haría de esto una ley absoluta—siempre obedezca tales impulsos. ¿De dónde viene eso? Esa es la obra del Espíritu Santo; forma parte de “Ocupaos en vuestra salvación con temor y temblor, porque Dios es el que en vosotros produce así el querer como el hacer, por su buena voluntad” (Fil. 2:12, 13). Esto a menudo conduce a algunas de las experiencias más extraordinarias en la vida del pastor. Por tanto, nunca lo resista, nunca lo postergue, nunca lo ponga a un lado porque está ocupado. Entréguese a ello, ceda a ello.¹⁷

Desde este punto en adelante, comience sus reuniones con su mentor informando sobre su progreso en convertirse en un disciplinado y eficaz guerrero de oración y lector de la Biblia. Haga que su mentor lo haga responsable de su progreso en la lectura de la Biblia y la oración.

15. Lea, luego medite en Lucas 10:38-42.

- a. ¿Cómo se aplica este pasaje a usted como un futuro pastor entre el pueblo de Dios?

- b. ¿Cuál es la “sólo una cosa” que María escogió, “la buena parte, la cual no le será quitada” (v. 42)?

ASIGNACION PARA MEMORIZAR TEXTOS BIBLICOS

“Y constituyeron ancianos en cada iglesia, y habiendo orado con ayunos, los encomendaron al Señor en quien habían creído”. Hechos 14:23

“Por tanto, mirad por vosotros, y por todo el rebaño en que el Espíritu Santo os ha puesto por obispos, para apacentar la iglesia del Señor, la cual él ganó por su propia sangre”. Hechos 20:28

¹ *You Can Trust The Bible: Our Foundation for Belief and Obedience*, de John Stott (Grand Rapids: Discovery House, 1982), págs. 9, 10.

² “From Knowledge to Life Through Christ: Colossians 1:9-14”, audiocassette por S. Lewis Johnson (Dallas: Believers’ Chapel, 1968).

³ *Reading the Bible*, de Geoffrey Thomas (Edinburgo: The Banner of Truth Trust, 1980), p. 11.

⁴ *Ibid.*, pág. 13.

⁵ *Ibid.*

⁶ *The Westminster Confession of Faith*, I, 9.

⁷ *The Case for Orthodox Theology*, de Edward J. Carnell (Filadelfia: Westminster Press), 1959, págs. 51-56.

⁸ *Knowing Scripture*, de R. C. Sproul (Downers Grove: InterVarsity, 1977).

⁹ *Spiritual Disciplines for the Christian Life*, de Donald Whitney (Colorado Springs: NavPress), 1991, pág. 77.

¹⁰ *Ibid.*, pág. 62.

¹¹ *A Call to Spiritual Reformation*, de D. A. Carson (Grand Rapids: Baker, 1992), pág. 9.

¹² *With Christ in the School of Prayer*, de Andrew Murray (1835; Nueva York: Revell, sin fecha), pág. 6.

¹³ *Studies in the Sermon on the Mount*, 2 tomos, de D. Martyn Lloyd-Jones (Grand Rapids: Eerdmans, 1971), 2: 46.

¹⁴ *Spiritual Disciplines for the Christian Life*, de Whitney, p. 72.

¹⁵ *Spiritual Secrets of George Müller*, de Roger Steer (Wheaton: Harold Shaw, 1985), págs. 62, 63.

¹⁶ *Desiring God: Meditations of a Christian Hedonist*, de John Piper (Portland: Multnomah, 1986), págs. 150, 151.

¹⁷ *The Preaching and Preaching*, de D. Martyn Lloyd-Jones (Grand Rapids: Zondervan, 1971), pág. 395.

LECCION 4

COMO PROTEGER AL REBAÑO CONTRA LOS FALSOS MAESTROS LA FUENTE DE FORTALEZA DE LOS ANCIANOS EL MODELO DE PABLO PARA LOS ANCIANOS

GENERALIDADES

La Lección 4 trata del solemne deber de los ancianos de proteger sus rebaños de los “lobos rapaces”, es decir, falsos maestros. Cubre el mensaje de despedida de Pablo a los ancianos efesios en Hechos 20:18-35. Un anciano que desee ser un fiel guardián de la Palabra y del rebaño de Cristo debe familiarizarse meticulosamente con este pasaje de la Escritura. Contesta la pregunta de quién coloca ancianos en la iglesia local como sobreveedores y pastores ancianos, y establece la inestimable dignidad del cuerpo de Cristo, que los ancianos son llamados a proteger al rebaño de los obreros satánicos.

La segunda mitad de la lección aboca la necesidad de los ancianos de confiar en Dios y en su Palabra para recibir fortaleza y guía. También explora el ejemplo de Pablo de trabajar por cuenta propia y de su generosidad hacia otros.

COMO PROTEGER AL REBAÑO CONTRA LOS FALSOS MAESTROS

“Por tanto, mirad por vosotros, y por todo el rebaño en que el Espíritu Santo os ha puesto por obispos, para apacentar la iglesia del Señor, la cual él ganó por su propia sangre. Porque yo sé que después de mi partida entrarán en medio de vosotros lobos rapaces, que no perdonarán al rebaño. Y de vosotros mismos se levantarán hombres que hablen cosas perversas para arrastrar tras sí a los discípulos. Por tanto, velad, acordándoos que por tres años, de noche y de día, no he cesado de amonestar con lágrimas a cada uno”.

Hechos 20:28-31

Repase las páginas 15 a 20, 25 a 27, 29 a 32, 118 a 125, 148 a 154. Lea las páginas 154 a 166.

1. Según *Liderazgo Bíblico de Ancianos* (págs. 17, 18), los fracasos significativos de parte de los líderes de las iglesias locales (ancianos pastores) durante el último siglo, hizo que las principales denominaciones e iglesias abandonaran el cristianismo bíblico histórico. ¿Cuáles fueron estos fracasos?

a.

b.

c.

2. En el contexto de Hechos 20:28-31, ¿qué significa la palabra griega *prosecho*? (Ver pág. 152).

3. La esencia del mensaje final de Pablo a los ancianos efesios es: ***Protejan la iglesia; vienen los lobos.*** Puesto que proteger a la iglesia contra falsos maestros es una de las principales obligaciones de los ancianos, ¿qué requisitos son especialmente necesarios y por qué?

1 Timoteo 3:2-7

1. Irreprensible
2. Marido de una sola mujer
3. Sobrio [de dominio propio, equilibrado]
4. Prudente [sensible, de buen juicio]
5. Decoroso [de buenos modales, virtuoso]
6. Hospedador
7. Apto para enseñar
8. No dado al vino
9. No pendenciero [no agresivo]
10. Amable [indulgente]
11. Apacible [no contencioso]
12. No codicioso de ganancias deshonestas
13. Que gobierne bien su casa
14. No un neófito
15. Que tenga buen testimonio de los de afuera

Tito 1:6-9

1. Irreprensible
2. Marido de una sola mujer
3. Que tenga hijos creyentes
4. No soberbio
5. No iracundo
6. No dado al vino
7. No pendenciero
8. No codicioso de ganancias deshonestas
9. Hospedador
10. Amante de lo bueno
11. Sensible [véase prudente]
12. Justo [de conducta recta, que respeta la ley]
13. Santo [devoto, que agrada a Dios, leal a su Palabra]
14. Dueño de sí mismo
15. Retenedor de la palabra fiel, para exhortar y refutar

1 Pedro 5:1-3

1. Que apaciente el rebaño de Dios, no por fuerza, sino voluntariamente
2. No por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto
3. No imponiendo señorío sobre el rebaño, sino siendo ejemplo de la misma

a.

b.

c.

d.

e.

4. ¿Qué enseña la pequeña palabra “todo” en el versículo 28 acerca del trabajo de los ancianos?

5. Como pastor, usted debe conocer la condición y las necesidades de las ovejas que usted es responsable de proteger. Jesús dijo que él conocía sus ovejas y que ellas conocían su voz (Juan 10:2, 27). El cuidado espiritual del rebaño de Dios requiere la oración fervorosa de parte de los ancianos por las ovejas. Algunos han hallado que es provechoso orar por dos o tres familias de la congregación cada día. Otra forma en que los ancianos pueden comenzar a conocer más íntimamente a las personas es visitando el hogar de cada miembro e invitando a los miembros a sus hogares.

a. Discuta sobre las ideas anteriores. ¿Tiene otras sugerencias o planes para llegar a conocer a las personas?

b. Si la proporción entre miembros y ancianos en su iglesia es demasiado grande para permitir la atención individual de los ancianos, ¿qué propone para tratar con la necesidad de conocer a la gente de forma que los ancianos satisfagan los mandatos bíblicos?

6. ¿Por qué es mejor traducir la palabra griega *episkopos* como “sobreveedor” más bien que “obispo”?
¿Qué le enseña a usted el término *episkopos* acerca del trabajo de un anciano?

a.

b.

7. Haga una lista de las formas en que el saber que el Espíritu Santo de Dios lo colocó a usted en la iglesia local como sobreveedor debería impactar su trabajo y su forma de pensar.

a.

b.

c.

“Apacienten ‘la iglesia del Señor, la cual él ganó por su propia sangre’ (Hechos 20:28). Con esto tocamos el motivo principal de toda verdadera defensa y pastoreo de la iglesia: el costo al que Dios la compró. Ese costo fue la sangre de su propio Hijo, es decir su propio Hijo amado, querido y entrañable. La historia todavía tiene poder para consternar la imaginación”.

David Gooding¹

8. El desaliento es una de las principales razones por las que muchos ancianos pastores abandonan la obra. Problemas, batallas y críticas interminables hacen que los pastores se pregunten en un momento u otro, ¿Vale esto la pena toda la frustración y tensión? Cuando uno experimenta desaliento y quiere abandonarlo todo, recuerde las palabras de Pablo a los ancianos en Hechos 20:28: debemos “apacentar la iglesia del Señor, la cual él ganó por su propia sangre”.

a. ¿Qué doctrinas básicas, fundamentales se expresan por esta cláusula, “la cual él compró por su propia sangre”?

Hechos 20:20, 21

Hechos 20:26, 27

Hechos 20:31

Hechos 20:33-35

11. A los ancianos se les ha dado un mandato divino de proteger al rebaño de Dios de los falsos maestros. Por lo tanto, los ancianos deben saber tanto como sea posible acerca de las maneras astutas de los anchienemigos. Durante los últimos dos mil años de historia cristiana, los falsos maestros han tenido un éxito extraordinario en violar iglesias y denominaciones.

Así como Satanás no llama la atención a sí mismo, los falsos maestros no publican su propósito. Al principio son difíciles de identificar. A fin de que pueda aumentar su capacidad de discernimiento como anciano, estudie los siguientes pasajes. Use comentarios, haga una lista de las características de los falsos maestros.

- a. Los **malvados motivos** del falso maestro:

Mat. 23:6-12; Gál. 6:12

Fil. 3:18; 1 Tim. 6:5; Tito 1:11

1 Tim. 4:1-3

b. La **sutileza** del falso maestro:

2 Tim. 3:13

c. Los **disfraces** del falso maestro:

Mat. 7:15; 24:24; 2 Cor. 11:13-15

d. Las **marcas que distinguen** al falso maestro con respecto a:

Moralidad:

Jer. 23:14

2 Timoteo 3:6

2 Pedro 2:2, 10, 14, 18, 19

Judas 4, 18, 19

Verdad:

Jer. 23:14

2 Tim. 3:8, 13

2 Pedro 2:2, 18

Judas 18

1 Tim. 4:2

1 Tito 1:10

Autoridad:

Judas 8, 19.

2 Pedro 2:10

Tito 1:10

e. Las enseñanzas del falso maestro:

Col. 2:4, 8, 18, 19

1 Tim. 6:3-5.

Gál. 1:9; 1 Tim. 4:1-3; 2 Pedro 2:1;
2 Juan 7

Deut. 13:1-3, 5, 6; Jer. 23:25-26,
28, 30-32; Col. 2:18

f. Los hechos del falso maestro:

Jer. 10:21; 23:1, 2; Hech. 20:29, 30

Rom. 16:17, 18; Gál. 1:6, 7;
1 Tim. 1:3-7; 6:3-5; Tito 3:10, 11;
Judas 19

12. Como líder de iglesia, usted debe reconocer claramente los métodos de los falsos maestros y confrontarlos con persistencia. Según el *Liderazgo Bíblico de Ancianos* (pgs. 29-32), ¿qué método clave usa consecuentemente el falso maestro para diseminar y mantener falsas doctrinas?

13. Describa al falso maestro (según lo antedicho) que presentaría la mayor amenaza a su congregación. Explique por qué dicha persona sería una gran amenaza.

a.

b.

14. ¿Qué falsas doctrinas contemporáneas (seculares o religiosas) posiblemente puedan invadir su iglesia en el futuro cercano? ¿Qué está haciendo usted por medio del estudio y la enseñanza para proteger a su rebaño y defender la verdad de la Palabra de estos errores?

a. Ejemplos:

b. Preparación:

Falsificadores en la Iglesia

“¿Qué le viene a la mente cuando oye los términos ‘falsos profetas’ y ‘falsos maestros’? Muchas personas tienden a pensar de los místicos o gurus orientales, los portavoces de las religiones no bíblicas, o los dinámicos líderes de las sectas—personas que son reconocibles fuera de los límites de la iglesia cristiana. Pero el apóstol Pedro dedicó un capítulo entero en una de sus cartas a los falsos profetas y maestros que actúan dentro de la iglesia: ‘Pero hubo también falsos profetas entre el pueblo, como habrá entre vosotros falsos maestros, que introducirán encubiertamente herejías destructoras, y aun negarán al Señor que los rescató, atrayendo sobre sí mismos destrucción repentina’ (2 Pedro 2:1). Estas personas están en nuestras iglesias ahora mismo, disfrazadas de obreros de justicia.

“Nótese que el atractivo de los falsos maestros no es principalmente su doctrina: ‘Y muchos seguirán sus disoluciones, por causa de los cuales el camino de la verdad será blasfemado’ (v. 2). ¿Qué quiere decir Pedro con ‘seguirán sus disoluciones’? Está hablando de cristianos que evalúan un liderazgo basado en la apariencia y atractivo externos de sus líderes. Decimos, ‘Es una persona tan buena’; ‘Es una persona muy carismática’; ‘Es un predicador realmente dinámico’; ‘Ella es tan dulce y suena tan sincera’. Pero, ¿es el atractivo físico el criterio bíblico para convalidar un liderazgo o un maestro? ¡Por supuesto que no! La cuestión es siempre la verdad y la rectitud, y los falsos maestros que apelan a los sentidos físicos han blasfemado el camino de la verdad.

“Pedro continúa revelando dos maneras por las cuales podemos identificar a los falsos profetas y falsos maestros que actúan dentro de la iglesia. Primero, estarán involucrados en inmoralidad de alguna clase, ‘siguiendo la carne, andan en concupiscencia e inmundicia’ (v. 10). Puede ser que los descubran en actividades ilícitas que involucren sexo y/o dinero. Puede que sean antinomianos, afirmando que Dios es todo amor y gracia por lo que no necesitamos seguir ninguna ley. La inmoralidad de los tales quizás no sea fácil de detectar, pero finalmente se manifestará en sus vidas (2 Corintios 11:15).

“Segundo, los falsos profetas y maestros ‘desprecian el señorío’ y son ‘atrevidos y contumaces’ (2 Pedro 2:10). Estas personas tienen un espíritu independiente. Hacen lo que les da la gana y no son responsables ante nadie. No quieren someterse a la autoridad de una denominación o junta, o escogen su propia junta, la que aplicará su sello de aprobación a lo que quieran hacer.

“En la Escritura hay misiones de liderazgo que son históricas: profeta (para predicar y enseñar), sacerdote (para pastorear y apacentar), y rey (para administrar). Sólo Jesús en su perfección es capaz de ocupar estos tres cargos simultáneamente. Yo creo que necesitamos los controles y balances de una pluralidad de ancianos en la iglesia, distribuyendo las tres ocupaciones críticas a más de una persona. Nadie puede sobrevivir su propia autoridad indisputable. Todo cristiano verdadero y comprometido en un cargo de liderazgo necesita someterse a sí mismo y sus ideas a otros creyentes maduros que lo harán responsable de sus acciones”.

Neil Anderson²

LA FUENTE DE FORTALEZA DE LOS ANCIANOS

“Y ahora, hermanos, os encomiendo a Dios, y a la palabra de su gracia, que tiene poder para sobreedificaros y daros herencia con todos los santificados... Cuando hubo dicho estas cosas, se puso de rodillas, y oró con todos ellos. Entonces hubo gran llanto de todos; y echándose al cuello de Pablo, le besaban, doliéndose en gran manera por la palabra que dijo, de que no verían más su rostro. Y le acompañaron al barco”.

Hechos 20:32, 36-38

Repase las páginas 161 a 166.

15. Cuando partió de Asia Menor, Pablo encargó los ancianos de la iglesia a Dios y la Palabra de Dios. Como líderes espirituales carentes de su padre fundador y mentor, los ancianos debían confiar solamente en Dios y la Palabra de Dios para ayuda, fortaleza, guía, bendición y sabiduría. Por consiguiente, debían ser modelos de fe en Dios y en la Palabra de Dios. Confiar en Dios no sólo es absolutamente fundamental a la salvación sino también para vivir por Cristo (Gál. 2:20). Como dice la Escritura, “No sólo de pan vivirá el hombre, mas de todo lo que sale de la boca de Jehová vivirá el hombre” (Deut. 8:3b).

Los ancianos que no confían en Dios y su Palabra no tienen nada más que su débil fortaleza y sabiduría propia de las cuales extraer ayuda, e inevitablemente descarrían al rebaño de Dios hacia un desierto de falsas y mortales enseñanzas. Como un futuro pastor anciano, ¿qué le enseñan a usted cada uno de los siguientes textos de las Escrituras acerca de la fe, es decir, *confianza*, en Dios y su Palabra?

Jer. 17:5, 7 “Así ha dicho Jehová: Maldito el varón que confía en el hombre, y pone carne por su brazo, y su corazón se aparta de Jehová... Bendito el varón que confía en Jehová, y cuya confianza es Jehová”.

Isa. 31:1 “¡Ay de los que descienden a Egipto por ayuda; y confían en caballos; y su esperanza ponen en carros, porque son muchos, y en jinetes, porque son valientes; y no miran al Santo de Israel, ni buscan a Jehová”.

Isa. 66:2b “Pero miraré a aquel que es pobre y humilde de espíritu, y que tiembla a mi palabra”.

Salmo 56:3, 4 “En el día que temo, yo en ti confío. En Dios alabaré su palabra; en Dios alabaré su palabra; en Dios he confiado; no temeré; ¿qué puede hacerme el hombre?”

Prov. 3:5-7 “Fíate de Jehová, y no te apoyes en tu propia prudencia. Reconócelo en todos tus caminos, y él enderezará tus veredas. No seas sabio en tu propia opinión; teme a Jehová y apártate del mal”.

Mateo 6:30-33 “Y si la hierba del campo que hoy es, y mañana se echa en el horno, Dios la viste así, ¿no hará mucho más a vosotros, hombres de poca fe? No os afanáis, pues, diciendo: ¿Qué comeremos, o qué beberemos, o qué vestiremos? Porque los gentiles buscan todas estas cosas; pero vuestro Padre celestial sabe que tenéis necesidad de todas estas cosas. Mas buscad primeramente el reino de Dios y su justicia, y todas estas cosas os serán añadidas”.

Hebreos 10:35, 36, 38—11:2, 6 “No perdáis, pues, vuestra confianza, que tiene grande galardón; porque os es necesaria la paciencia, para que habiendo hecho la voluntad de Dios, obtengáis la promesa... Mas el justo vivirá por la fe; y si retrocediere, no agradará a mi alma. Pero nosotros no somos de los que retroceden para perdición, sino de los que tienen fe para preservación del alma. Es, pues, la fe la certeza de lo que se espera, la convicción de lo que no se ve. Porque por ella alcanzaron buen testimonio los antiguos... Pero sin fe es imposible agradar a Dios; porque es necesario que el que se acerca d Dios crea que le hay, y que es galardonador de los que le buscan”.

Segunda Corintios 1:8, 9 “Porque hermanos, no queremos que ignoréis acerca de nuestra tribulación que nos sobrevino en Asia; pues fuimos abrumados sobremanera más allá de nuestras fuerzas, de tal modo que aun perdimos la esperanza de conservar la vida. Pero tuvimos en nosotros mismos sentencia de muerte, para que no confiásemos en nosotros mismos, sino en Dios que resucita a los muertos”.

Gál. 2:20 “Con Cristo estoy juntamente crucificado, y ya no vivo yo, mas vive Cristo en mí; y lo que ahora vivo en la carne, lo vivo en la fe del Hijo de Dios, el cual me amó y se entregó a sí mismo por mí”.

Efesios 6:13, 16 “Por tanto, tomad toda la armadura de Dios, para que podáis resistir en el día malo, y habiendo acabado todo, estar firmes... Sobre todo, tomad el escudo de la fe, con que podáis apagar todos los dardos de fuego del maligno”.

EL MODELO DE PABLO PARA LOS ANCIANOS

“Ni plata ni oro ni vestido de nadie he codiciado. Antes vosotros sabéis que para lo que me ha sido necesario a mí y a los que están conmigo, estas manos me han servido. En todo os he enseñado que, trabajando así, se debe ayudar a los necesitados, y recordar las palabras del Señor Jesús, que dijo: Más bienaventurado es dar que recibir”.

Hechos 20:33-35

Repase las páginas 151 a 166.

16. Pablo estableció un ejemplo personal de ganarse su propio sostenimiento mientras plantaba y pastoreaba las iglesias, una práctica a la que ahora nos referiremos como *fabricar tiendas*. En 2 Tesalonicenses 3:7-11, 1 Corintios 9:14-19 y 2 Corintios 11:8-12, 30, Pablo comenta más sobre esta práctica.

a. ¿Cuales eran las razones de Pablo para fabricar tiendas?

- b. ¿Cómo reconciliamos el ejemplo personal de Pablo con 1 Cor. 9:14?
- c. ¿Por qué piensa que las iglesias rinden menor honor a los que se mantienen a sí mismos mientras simultáneamente ministran a la iglesia, que a los que son sostenidos por la iglesia y considerados como “dedicados totalmente al liderazgo”?

17. ¿Qué revela acerca del liderazgo cristiano, el hecho de que las primeras iglesias eran apacentadas—es decir pastoreadas—por hombres corrientes, que se ganaban el propio pan? (Véase “Trabajo arduo”, pgs. 25 a 27, y pgs. 118 a 124; cf. lección 5, pregunta 10.)

a.

b.

c.

ASIGNACION PARA MEMORIZAR TEXTOS BIBLICOS:

“Porque yo sé que después de mi partida entrarán en medio de vosotros lobos rapaces, que no perdonarán al rebaño. Y de vosotros mismos se levantarán hombres que hablen cosas perversas para arrastrar tras sí a los discípulos. Por tanto, velad, acordándoos que por tres años, de noche y de día, no he cesado de amonestar con lágrimas a cada uno. Y ahora, hermanos, os encomiendo a Dios, y a la palabra de su gracia, que tiene poder para sobreedificaros y daros herencia con todos los santificados. Ni plata ni oro ni vestido de nadie he codiciado. Antes vosotros sabéis que para lo que me ha sido necesario a mí y a los que están conmigo, estas manos me han servido. En todo os he enseñado que, trabajando así, se debe ayudar a los necesitados, y recordar las palabras del Señor Jesús, que dijo: Más bienaventurado es dar que recibir”. Hechos 20:29-35

¹ David Gooding, *True to the Faith: A Fresh Approach to the Acts of the Apostles* (Londres: Hodder & Stoughton, 1990), pg. 360.

² Neil Anderson, *The Bondage Breaker* (Eugene: Harvest House, 1990), pgs. 163, 164.

LECCION 5

LOS SIERVOS HUMILDES Y EL PRINCIPE DE LOS PASTORES HOMBRES DE TRABAJO ARDUO

GENERALIDADES

La lección 5 cubre 1 Pedro 5:1a, 3b-5 y 1 Tesalonicenses 5:12, 13. Pedro exhorta a los ancianos a que apacienten el rebaño mediante el poder del ejemplo personal y que los aliente con las promesas del glorioso regreso del “Príncipe de los pastores” y la “corona de gloria”. Finalmente, llama a los ancianos así como también al rebaño, a que se revistan a sí mismos de humildad de forma que todos puedan vivir juntos en paz.

La exhortación de Pablo a la congregación de Tesalónica refuerza la tarea de los ancianos de guiar y amonestar a la congregación. A fin de sobrellevar esta gran responsabilidad, los ancianos pastores, deben ser, discípulos autodisciplinados sumamente comprometidos al Maestro. Está claro que los ancianos de juntas no pueden pastorear una iglesia local: sólo los ancianos pastores que trabajan arduamente y son autodisciplinados pueden hacerlo.

Al igual que Pedro, Pablo también llama a la congregación y sus líderes a trabajar por la paz y que se amen unos a otros. Sin humildad, amor y paz hay poca esperanza de experimentar el gozo de una comunidad que se asemeje a Cristo y un liderazgo pastoral eficaz.

LOS SIERVOS HUMILDES Y EL PRINCIPE DE LOS PASTORES

“Ruego a los ancianos que están entre vosotros,... sino siendo ejemplos de la grey. Y cuando aparezca el Príncipe de los pastores, vosotros recibiréis la corona incorruptible de gloria. Igualmente, jóvenes, estad sujetos a los ancianos; y todos, sumisos unos a otros, revestíos de humildad; porque: Dios resiste a los soberbios, y da gracia a los humildes”.

1 Pedro 5:1a, 3b-5

Lea las páginas 257 a 260.

1. ¿Por qué es el ejemplo personal de un líder de carácter y conducta piadosa absolutamente necesario para el liderazgo eficaz de largo plazo dentro de la iglesia cristiana local? (Véanse también las pgs. 80 a 82, 88,89).

“Sherwood Eddy, un estadista misionero y escritor, quien conocía bien [a Amy Carmichael], se sintió profundamente impresionado por la ‘belleza de su carácter’; y el carácter, según Eddy, era la clave para el evangelismo mundial exitoso. ‘Aquí está el aspecto donde muchos misioneros fracasan. Todo misionero normal se hace a la vela con un supremo propósito pero como un cristiano muy imperfecto... Su carácter es el punto más débil... Fue precisamente aquí donde la Srta. Carmichael era una bendición para todos los que lograron un contacto íntimo y comprensivo de su vida radiante... Amy Wilson Carmichael era el carácter más semejante a Cristo que alguna vez conocí, y... su vida era la más fragante, y la más gozosamente sacrificante que yo haya conocido jamás”.

Ruth A. Tucker¹

2. En su libro *Liderazgo Espiritual*, J. Oswald Sanders dice, “Liderazgo es influencia, la capacidad de una persona de influir a otras”.²
 - a. ¿Qué rasgos en su vida y servicio espirituales harían que su liderazgo influyera a la grey?

 - b. ¿Qué rasgos pueden tener un efecto adverso en la influencia de su liderazgo?

3. ¿Por qué era la promesa de la aparición del Príncipe de los pastores significativa para los ancianos de Asia?

4. Calcule el efecto que su conocimiento del regreso inminente del Príncipe de los pastores y su recompensa por el servicio fiel tienen sobre su liderazgo. Escoja las dos frases a continuación que mejor representan su manera de pensar, y explique por qué sostiene cada punto de vista.
- Creo en las doctrinas, pero tienen poco efecto en mi manera de pensar.
 - Muy raras veces pienso en estos asuntos.
 - No tengo idea de lo que estas promesas significan.
 - A menudo pienso de su evaluación de mi trabajo cuando él regrese; esto me motiva para un mejor servicio.
 - Me siendo alentado y consolado por el pensamiento de su aparición; me mantiene andando frente al desaliento y los reveses.
 - Mi trabajo como anciano no se ve afectado por la idea de futuras recompensas.
 - Me estoy anticipando al día de las recompensas en la presencia de Cristo mi Señor.

5. Pedro exhorta a los jóvenes así como a los ancianos de las iglesias del noroeste del Asia Menor “revestíos de humildad”. La humildad es central al espíritu de la comunidad cristiana, especialmente al equipo de ancianos de la iglesia. Escriba una definición corta de humildad. Le será útil para verificar los diccionarios seculares así como teológicos.

6. La virtud de humildad es absolutamente indispensable para un equipo de ancianos que son llamados a trabajar juntos en unidad y paz. Resuma siete principios que explican por qué la humildad es esencial. Los siguientes pasajes (así como el capítulo 5, pgs. 95 a 108) le serán de ayuda.

Abdías 3 “La soberbia de tu corazón te ha engañado, tú que moras en las hendiduras de las peñas, en tu altísima morada; que dices en tu corazón: ¿Quién me derribará a tierra?”

2 Crónicas 26:3a, 16 “De dieciséis años era Uzías cuando comenzó a reinar, y cincuenta y dos años reinó en Jerusalén... Mas cuando ya era fuerte, su corazón se enaltecó para su ruina; porque se rebeló contra Jehová su Dios, entrando en el templo de Jehová para quemar incienso en el altar del incienso”.

2 Crónicas 32:24-26 “En aquel tiempo Ezequías enfermó de muerte; y oró a Jehová, quien le respondió, y le dio una señal. Mas Ezequías no correspondió al bien que le había sido hecho, sino que se enaltecó su corazón, y vino la ira contra él, y contra Judá y Jerusalén. Pero Ezequías, después de haberse enaltecido su corazón, se humilló, él y los moradores de Jerusalén; y no vino sobre ellos la ira de Jehová en los días de Ezequías”.

Proverbios 11:2b “Mas con los humildes está la sabiduría”.

Proverbios 13:10 “Ciertamente la soberbia concebirá contienda; mas con los avisados está la sabiduría”.

Proverbios 16:18 “Antes del quebrantamiento es la soberbia, y antes de la caída la altivez de espíritu”.

Proverbios 26:12 “¿Has visto hombre sabio en su propia opinión? Más esperanza hay del necio que de él”.

Isaías 66:2 “Mi mano hizo todas estas cosas, y así todas estas cosas fueron, dice Jehová; pero miraré a aquel que es pobre y humilde de espíritu, y que tiembla a mi palabra”.

Lucas 14:10, 11 “Mas cuando fueres convidado, vé y siéntate en el último lugar, para que cuando venga el que te convidó, te diga: Amigo, sube más arriba; entonces tendrás gloria delante de los que se sientan contigo a la mesa. Porque cualquiera que se enaltece, será humillado; y el que se humilla, será enaltecido”.

Efesios 4:1, 2 “Yo pues, preso en el Señor, os ruego que andéis como es digno de la vocación con que fuisteis llamados, con toda humildad y mansedumbre, soportándoos con paciencia los unos a los otros en amor”.

Filipenses 2:3-5 “Nada hagáis por contienda o por vanagloria; antes bien con humildad, estimando cada uno a los demás como superiores a él mismo; no mirando cada uno por lo suyo propio, sino cada cual también por lo de los otros. Haya, pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús”.

Colosenses 3:12 “Vestíos, pues, como escogidos de Dios, santos y amados, de entrañable misericordia, de benignidad, de humildad, de mansedumbre, de paciencia”.

- a. La humildad es el precursor natural de la compasión, amabilidad, paciencia, dominio sobre sí mismo, todo lo cual se requiere para un liderazgo piadoso (Col. 3:12; Efe. 4:1, 2).
- b. A fin de seguir a Jesús y dirigir como él lo hacía, debemos ser humildes (Fil. 2:3-5).
- c. Puesto que la arrogancia o la falta de humildad oscurece nuestra razón (Abdías 3), la sabiduría viene de la humildad (Prov. 11:2b). La arrogancia en realidad es necesidad (Prov. 26:12).
- d. La arrogancia corrompe y roba a uno de su integridad (2 Crón. 26:3a, 16). Alienta al mal.
- e. Un liderazgo arrogante causa contienda en la congregación (Prov. 13:10).
- f. Dios castigará al orgulloso y traerá aparejado su destrucción (2 Crón. 32:24-26; Prov. 16:18). Los que se designan a sí mismos serán humillados (Lucas 14:10, 11).
- g. Dios busca y escoge al humilde para que guíe (Isa. 66:2).

La admonición a ser un pacificador a veces es malentendida como que significa que debemos humildemente mantener la paz. Sin embargo, la pacificación no significa que los problemas no se enfrentan. Más bien, se enfrentan de tal manera, con humildad y gentileza, que el resultado es la paz dentro de la congregación. En 2 Tesalonicenses 3:14-16, por ejemplo, Pablo insta a la acción decisiva que finalmente restaure la paz. El pasar por alto el pecado, pasivamente, con el propósito de mantener la paz, no se enseña nunca en la Escritura.

HOMBRES DE TRABAJO ARDUO

“Os rogamos, hermanos, que reconozcáis a los que trabajan entre vosotros, y os presiden [del griego *prohistémi*] en el Señor, y os amonestan [del griego *noutheteó*]; y que los tengáis en mucha estima y amor por causa de su obra. Tened paz entre vosotros”.

1 Tesalonicenses 5:12, 13

Lea las páginas 167 a 180.

7. En sus cartas a las iglesias, ¿por qué Pablo no invitó a los ancianos (o cualquier otro líder) para que manejaran los problemas y dificultades dentro de la iglesia (véanse también pgs. 299 a 303)? ¿Cómo este hecho afecta su forma de pensar hacia la congregación y su liderazgo sobre la congregación?
- a.

 - b.

 - c.

 - d.

8. ¿Qué se quiere significar por las declaraciones en la pg. 25 de *Liderazgo Bíblico de Ancianos*: “El liderazgo bíblico de los ancianos, no obstante, no puede existir en una atmósfera de cristianismo nominal”? Leer las pgs. 25 a 27.

9. ¿Cómo se aplica Lucas 14:25-33 a un presunto anciano?

“Lo desafío a que lea la vida de cualquier santo que alguna vez haya adornado la vida de la iglesia sin ver de inmediato que las más grandes características en la vida de dicho santo eran la disciplina y el orden. Esta es invariablemente la característica universal de todos los hombres y mujeres sobresalientes de Dios... Es obvio que esto es algo acabadamente bíblico y absolutamente esencial”. D. Martin Lloyd-Jones²

“Bien se ha dicho que el futuro está con el disciplinado y que la calidad ha sido colocada en primer lugar en nuestra lista, puesto que sin ella los otros dones, no importa cuán grandes sean, jamás lograrían su máximo potencial. Sólo la persona disciplinada se elevará hasta sus potenciales más elevados. Podrá dirigir porque se ha conquistado a sí misma”. J. Oswald Sanders³

10. Así como nuestro texto lo declara, los ancianos *trabajan arduamente* guiando y amonestando la iglesia. Los ancianos deben ser hombres disciplinados que mantengan sus prioridades derechas y administren sabiamente su tiempo y responsabilidades. ¿Qué enseñan los siguientes textos de las Escrituras acerca de la necesidad de la autodisciplina en la vida espiritual de un líder?

Gál. 5:22a “Mas el fruto del Espíritu es amor, gozo,... **templanza**”.

Tito 1:7a, 8 “Porque es necesario que el obispo [sobrevendedor] sea irreprochable, como administrador de Dios,... **hospedador, amante de lo bueno, sobrio, justo, santo, dueño de sí mismo [disciplinado]**”.

1 Timoteo 4:7b “Ejercítate para la piedad”.

1 Cor. 9:25-27 “Todo aquel que lucha, de todo se abstiene; ellos, a la verdad, para recibir una corona corruptible, pero nosotros, una incorruptible. Así que, y o de esta manera corro, no como a la ventura; de esta manera peleo, no como quien golpea el aire, sino que golpeo mi cuerpo, y lo pongo en servidumbre, no sea que habiendo sido heraldo para otros, yo mismo venga a ser eliminado”.

Prov. 25:28 “Como ciudad derribada y sin muro es el hombre cuyo espíritu no tiene rienda”.

Prov. 16:32 “Mejor es el que tarda en airarse que el fuerte; y el que se enseñoa de su espíritu, que el que toma una ciudad”.

- 11.** De las siguientes idoneidades de ancianos, escoja las que se relacionan con la autodisciplina y explique cómo se aplican.

1 Timoteo 3:2-7

1. Irreprensible
2. Marido de una sola mujer
3. Sobrio [de dominio propio, equilibrado]
4. Prudente [sensible, de buen juicio]
5. Decoroso [de buenos modales, virtuoso]
6. Hospedador
7. Apto para enseñar
8. No dado al vino
9. No pendenciero [no agresivo]
10. Amable [indulgente]
11. Apacible [no contencioso]
12. No codicioso de ganancias deshonestas
13. Que gobierne bien su casa
14. No un neófito
15. Que tenga buen testimonio de los de afuera

Tito 1:6-9

1. Irreprensible
2. Marido de una sola mujer
3. Que tenga hijos creyentes
4. No soberbio
5. No iracundo
6. No dado al vino
7. No pendenciero
8. No codicioso de ganancias deshonestas
9. Hospedador
10. Amante de lo bueno
11. Sensible [véase prudente]
12. Justo [de conducta recta, que respeta la ley]
13. Santo [devoto, que agrada a Dios, leal a su Palabra]
14. Dueño de sí mismo
15. Retenedor de la palabra fiel, para exhortar y refutar

1 Pedro 5:1-3

1. Que apaciente el rebaño de Dios, no por fuerza, sino voluntariamente
2. No por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto
3. No imponiendo señorío sobre el rebaño, sino siendo ejemplo de la misma

a.

b.

c.

d.

e.

f.

12. Lea la cita por R. Paul Stevens en las pgs. 26,27. ¿Qué quiere decir Stevens con su declaración de que “los fabricantes de tiendas deben vivir una vida podada y literalmente hallar tiempo libre y descanso en el ritmo de servir a Cristo” (Mateo 11:28)?

13. Para ser eficaz como anciano pastor, uno debe entender claramente la identidad y desempeño de los ancianos en la iglesia. Defina el término griego *prohistémi*. ¿Cómo este término aclara el cargo y la obra de los ancianos (ver las pgs. 173,174)?

a.

b.

- 14.** Para adquirir un cuadro exacto del trabajo de los ancianos uno debe también entender el significado del término griego *noutheteó*.
- a. ¿Qué implica *noutheteó*?

 - b. ¿Por qué el liderazgo de la admonición es vitalmente importante a una congregación cristiana (ver pgs. 158 a 161,, 171 a 175)?
- 15.** Un pastor debe preocuparse mucho por la paz en el rebaño, y debe pesar muchísimo en todas las discusiones y decisiones de los ancianos. De las listas anteriores de las idoneidades de los ancianos, ¿Cuáles idoneidades se relacionan con la pacificación? Explique el rol que juega cada una.
- a.

 - b.

 - c.

 - d.

 - e.
- 16.** Entre las idoneidades que usted acaba de enunciar, *amable* se destaca para hacer la paz en medio del desacuerdo y el fracaso.
- a. Defina esta excelente calidad del carácter.

- b. Explique cómo la amabilidad establece la paz entre el pueblo del Señor.

“El amor abnegado, por lo tanto, es hecho la esencia del amor abnegado de Cristo mismo: Los seguidores de Cristo deben tener el mismo ‘sentir en ellos que hubo también en Cristo Jesús’. Los pronombres posesivos a lo largo de este pasaje [Juan 15]—‘permaneced en *mi* amor’, ‘en *mi* amor’, ‘en *su* amor [del Padre]’—son todos subjetivos; de forma que a lo largo del todo, es el amor lo que Cristo lleva por su pueblo el cual es mantenido prominentemente a la vista como el impulso y la norma del amor que él pide”.

B. B. Warfield⁴

17. Paul E. Billheimer dice que la iglesia local es un laboratorio de amor (pg. 171).⁵ Si esto es así, explique cómo el servir en el equipo de ancianos sería un terreno mucho más grande para probar el amor.

ASIGNACION PARA MEMORIZAR TEXTOS BIBLICOS:

“Os rogamos, hermanos, que reconozcáis a los que trabajan entre vosotros, y os presiden en el Señor, y os amonestan; y que los tengáis en mucha estima y amor por causa de su obra. Tened paz entre vosotros”.

1 Tesalonicenses

5:12, 13

¹Ruth A. Tucker, *From Jerusalem to Irian Jaya: A Biographical History of Christian Missions* (Grand Rapids: Zondervan, 1983), pg. 239.

²D. Martyn Lloyd-Jones, *Spiritual Depression* (Grand Rapids: Eerdmans, 1965), pg. 210.

³J. Oswald Sanders, *Spiritual Leadership* (Chicago: Moody, 1967, 1980), pgs. 35, 67.

⁴B. B. Warfield, “The Emotional Life of Our Lord”, in *The Person and Work of Christ* (Filadelfia: Presbyterian and Reformed, 1950), pg. 104.

⁵Paul E. Billheimer, *Love Covers* (Fort Washington: Christian Literature Crusade, 1981), pg. 34.

LECCION 6

LIDERAZGO EN EQUIPO

GENERALIDADES

La lección 6 examina la pluralidad de sobreveedores mencionados en Filipenses 1:1, el equiparar a los sobreveedores con los ancianos, la significancia de la terminología del liderazgo de la iglesia, la importancia y práctica del liderazgo en equipo, y el principio de “primero entre iguales”.

El principal enfoque de la lección es en aprender cómo trabajar con ancianos congéneres en armonía cristiana, lo cual no es una tarea fácil. El llegar a ser un buen jugador en equipo lleva años de esfuerzo y compromiso. La clave para el liderazgo en equipo es el amor *ágape*.

ANCIANO: EL OFICIO Y EL TITULO

“Pablo y Timoteo, siervos de Jesucristo, a todos los santos en Cristo Jesús que están en Filipos, con los obispos y diáconos”.

Filipenses 1:1

Repase las páginas 29 a 32. Lea las pgs. 180 a 185.

1. Según *Liderazgo Bíblico de Ancianos*, “La breve mención que Pablo hace de obispos y diáconos provee una abundancia de información valiosa para nuestro estudio sobre el liderazgo de los ancianos” (pg. 180). ¿Qué contribuciones especiales se hacen en Filipenses 1:1, para nuestro entendimiento del concepto neotestamentario del liderazgo de ancianos?
 - a.
 - b.

- c. El uso que Pablo hace del plural, *obispos*, indica que allí había una pluralidad de ancianos que gobernaban la iglesia.
-
- 2. ¿Qué evidencia bíblica tenemos para probar la aseveración de que los “obispos” que se mencionan en Filipenses 1:1 son el mismo grupo de líderes a quienes se les llama *ancianos* en otra parte? Haga una lista de los argumentos bíblicos que equiparan a los “obispos” con los ancianos, en orden de menor importancia para usted.
 - a.
 - b.
 - c.
 - d.
-
- 3. ¿Por qué la terminología (o títulos) que nosotros usamos para describir a los líderes de nuestra iglesia, debe ser un asunto de importancia crítica para la iglesia local?
 - a.
 - b.
-
- 4. ¿Qué títulos usa su iglesia para sus líderes? ¿De qué forma ellos representan correctamente (o representan erróneamente) el lenguaje y los conceptos de la iglesia del Nuevo Testamento?

ASIGNATURA:

En Filipenses 1:1, los diáconos están estrechamente asociados con los ancianos (obispos). Para ayudarle a saber quiénes son los diáconos y qué hacen, considere leer *Ministros de Misericordia: El diácono del Nuevo Testamento*.¹ Sería provechoso que observara cómo trabajan los diáconos en su iglesia.

LA PLURALIDAD DE ANCIANOS Y SOBREVIEDORES (OBISPOS)

Repase las páginas 33 a 43, 110 a 126.

5. Según *El Liderazgo Bíblico de Anciano* (pg. 35). “El Nuevo Testamento provee evidencia concluyente de que la supervisión pastoral de las iglesias apostólicas era un esfuerzo en equipo—no la sola responsabilidad de una persona”. ¿Qué evidencia presenta dicha obra para justificar esta fuerte declaración?
- a.
 - b.
 - c.
 - d.
 - e.
 - f.
 - g.
 - h.

9. De las listas de las idoneidades de ancianos que se enuncian abajo, qué rasgos de carácter son necesarios para trabajar en estrecha armonía cristiana con otros en el equipo de ancianos? Haga una lista de las características en orden de disminución de importancia y explique por qué cada una es importante.

1 Timoteo 3:2-7

1. Irreprensible
2. Marido de una sola mujer
3. Sobrio [de dominio propio, equilibrado]
4. Prudente [sensible, de buen juicio]
5. Decoroso [de buenos modales, virtuoso]
6. Hospedador
7. Apto para enseñar
8. No dado al vino
9. No pendenciero [no agresivo]
10. Amable [indulgente]
11. Apacible [no contencioso]
12. No codicioso de ganancias deshonestas
13. Que gobierne bien su casa
14. No un neófito
15. Que tenga buen testimonio de los de afuera

a.

b.

c.

d.

e.

f.

g.

Tito 1:6-9

1. Irreprensible
2. Marido de una sola mujer
3. Que tenga hijos creyentes
4. No soberbio
5. No iracundo
6. No dado al vino
7. No pendenciero
8. No codicioso de ganancias deshonestas
9. Hospedador
10. Amante de lo bueno
11. Sensible [véase prudente]
12. Justo [de conducta recta, que respeta la ley]
13. Santo [devoto, que agrada a Dios, leal a su Palabra]
14. Dueño de sí mismo
15. Retenedor de la palabra fiel, para exhortar y refutar

1 Pedro 5:1-3

1. Que apaciente el rebaño de Dios, no por fuerza, sino voluntariamente
2. No por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto
3. No imponiendo señorío sobre el rebaño, sino siendo ejemplo de la misma

10. De su experiencia pasada trabajando con comités o grupos, indique si es que las siguientes declaraciones son aplicables o no. Use **C** para cierto y **F** para falso. Tómese el tiempo necesario para evaluarse honestamente ante Dios. Pídale a su esposa o a un amigo íntimo que le ayude a contestar objetivamente.

- ___ Yo actúo impulsivamente y me disgusta esperar que los otros decidan.
- ___ Generalmente confío en el juicio colectivo de mis congéneres en el equipo.
- ___ Siento genuina preocupación por los intereses y planes de mis obreros congéneres
- ___ A menudo actúo independientemente del cuerpo de liderazgo.
- ___ Me hago responsable ante mis miembros congéneres del equipo.
- ___ Trabajo arduamente para cooperar con mis socios en el liderazgo.
- ___ Comparto mis cargas, temores y problemas con mis hermanos.
- ___ Soy proclive a guardar rencor.
- ___ El desacuerdo me frustra con facilidad.
- ___ Me da temor hablar honestamente en un grupo.
- ___ Me siento libre de corregir y dirigir a los miembros congéneres del equipo.
- ___ Contribuyo activamente a las discusiones y decisiones.
- ___ Soy proclive a ser mandón.
- ___ Soy demasiado sensible.
- ___ Soy proclive a dominar las discusiones.
- ___ Me es difícil pedir disculpas o admitir que estoy equivocado.
- ___ Amo a mis colegas congéneres.
- ___ Conscientemente trato de ser humilde y servir a mis hermanos.
- ___ Oro por los miembros de mi equipo regularmente.

Con la ayuda de su mentor, identifique sus áreas de debilidad como miembro del equipo. Dedique tiempo de oración especial a estas debilidades y responsabilidad ante sus congéneres. Juntos, enfoquen la atención sobre cómo la profunda cita por Paul E. Billheimer (*Liderazgo Bíblico del Anciano*, pg. 175) se aplica a usted.

11. El secreto de la unidad y la cooperación entre los ancianos es el amor *ágape*. Lea los siguientes versículos y haga una lista de las características del amor *ágape* que permiten que los ancianos trabajen juntos en unidad y paz y manejen las numerosas heridas y desacuerdos que los líderes encuentran regularmente.

Juan 13:1, 4, 5, 14 “Antes de la fiesta de la pascua, sabiendo Jesús que su hora había llegado para que pasase de este mundo al Padre, como había amado a los suyos que estaban en el mundo, los amó hasta el fin... [Jesús] se levantó de la cena, y se quitó su manto, y tomando una toalla, se la ciñó. Luego puso agua en un lebrillo, y comenzó a lavar los pies de los discípulos, y a enjugarlos con la toalla con que estaba ceñido,... Pues si yo, el Señor y el Maestro, he lavado vuestros pies, vosotros también debéis lavaros los pies los unos a los otros”.

Rom. 12:9a “El amor sea sin fingimiento. Aborreced lo malo”.

Rom. 12:10 “Amaos los unos a los otros con amor fraternal; en cuanto a honra, prefiriéndoos los unos a los otros”.

Rom. 14:15 “Pero si por causa de la comida tu hermano es contristado, ya no andas conforme al amor. No hagas que por la comida tuya se pierda aquel por quien Cristo murió”.

1 Cor. 8:1 “En cuanto a lo sacrificado a los ídolos, sabemos que todos tenemos conocimiento. El conocimiento envanece, pero el amor edifica”.

1 Cor. 13:4 “El amor es paciente [es sufrido], es benigno; el amor no tiene envidia, el amor no es jactancioso, no se envanece”.

1 Cor. 13:5 “[El amor] no hace nada indebido; no busca lo suyo; no se irrita, no guarda rencor”.

1 Cor. 13:8 “El amor nunca deja de ser; pero las profecías se acabarán, y cesarán las lenguas, y la ciencia acabará”.

Efe. 4:2 “...con toda humildad y mansedumbre, soportándoos con paciencia los unos a los otros en amor”.

Filemón 8, 9 “Por lo cual, aunque tengo mucha libertad en Cristo para mandarte lo que conviene, más bien te ruego por amor, siendo como soy, Pablo ya anciano, y ahora, además, prisionero de Jesucristo”.

1 Pedro 4:8 “Y ante todo, tened entre vosotros ferviente amor; porque el amor cubrirá multitud de pecados”.

1 Juan 3:16 “En esto hemos conocido el amor, en que él puso su vida por nosotros; también nosotros debemos poner nuestras vidas por los hermanos”.

12. ¿Qué concepto bíblico anterior le parece que Dios está alentando a que usted alimente y adopte?

EL PRIMERO ENTRE UN CONCILIO DE IGUALES LIDERES ENTRE LIDERES

“Los ancianos que gobiernan bien, sean tenidos por dignos de doble honor, mayormente los que trabajan en predicar y enseñar. Pues la Escritura dice: No pondrás bozal al buey que trilla; y: digno es el obrero de su salario”. 1 Timoteo 5:17, 18.

Repaso de las páginas 43 a 48.

13. Haga una lista de ejemplos de la vida y liderazgo de Pedro que demuestren el principio de “primero entre iguales”.

a.

b.

c.

d.

14. ¿Qué rasgos caracterizan a un anciano que es primero entre iguales?

a.

b.

c.

15. ¿Cómo el principio de “primero entre iguales” ayuda a proteger y agudizar a un maestro y/o líder dotado de talentos excepcionales?

a.

b.

c.

16. ¿Qué hay de malo que a un anciano se le llame “pastor” y a los otros hombres “ancianos”?

a.

b.

c.

17. La pluralidad del liderazgo tiene riesgos inherentes que pueden conducir a debilidades y frustraciones en el liderazgo en equipo. En columnas paralelas, describa los riesgos inherentes de compartir el liderazgo y los remedios correspondientes.

Riesgos inherentes

Remedios

ASIGNACION PARA MEMORIZAR TEXTOS BIBLICOS:

“Los ancianos que gobiernan bien, sean tenidos por dignos de doble honor, mayormente los que trabajan en predicar y enseñar. Pues la Escritura dice: No pondrás bozal al buey que trilla; y: Digno es el obrero de su salario”. 1 Timoteo 5:17, 18

¹Alexander Strauch, *Ministers of Mercy: The New Testament Deacon* (Littleton: Lewis & Roth, 1992).

LECCION 7

LIDERES CALIFICADOS

GENERALIDADES

El principal énfasis de la lección 7 es la necesidad de que los ancianos de la iglesia sean “irreprensibles”. La lección también analiza el propósito de Pablo en escribir 1 Timoteo, el fracaso de los ancianos efesios de proteger a la iglesia de las falsas enseñanzas, la palabra fiel de 1 Timoteo 3:1, y las idoneidades para los sobreveedores.

EL LIBRO DE PRIMERA TIMOTEO

“Esto te escribo, aunque tengo la esperanza de ir pronto a verte, para que si tardo, sepas cómo debes conducirte en la casa de Dios, que es la iglesia del Dios viviente, columna y baluarte de la verdad”. 1 Tim. 3:14, 15

Lea las pgs. 187 a 192.

1. Según 1 Timoteo 3:14, 15:
 - a. ¿Cuál era el propósito de Pablo en escribir 1 Timoteo?

 - b. ¿Por qué es el liderazgo de ancianos una parte vital de ese propósito?

2. La iglesia en Efeso fue totalmente desprestigiada por falsos maestros que muy probablemente vinieron desde adentro, tal como Pablo lo predijo. *El Liderazgo Bíblico de Ancianos* sugiere que los ancianos efesios cometieron errores de los cuales usted, como futuro anciano, puede aprender y evitar que se repitan. ¿Cuáles fueron esos errores?

a.

b.

c.

d.

e.

ASIGNACIONES:

Puesto que “1 Timoteo es la carta más importante del Nuevo Testamento para el estudio de liderazgo bíblico del anciano” (pg. 187), usted debiera tener un número de sanos comentarios sobre las epístolas pastorales. Nosotros invertimos en [la compra de] cualquier comentario bueno sobre las epístolas pastorales.

Usted también debería hacer uso de la serie de predicaciones expositivas sobre 1 Timoteo y Tito 1. No se limite a un solo predicador favorito. Nosotros podemos aprender de todos los siervos de Dios, aun de aquellos que no forman parte de nuestro círculo familiar (1 Cor. 3:21-23).

Tan pronto como le sea posible, ocúpese en un estudio profundo de 1 Timoteo y Tito. Una manera excelente de aprender de estos libros es enseñar a otros, puesto que uno aprende mejor cuando enseña.

UNA PALABRA FIEL

“Palabra fiel: si alguno anhela obispado, buena obra desea. Pero es necesario que el obispo sea irreprochable”.

1 Timoteo 3:1, 2a

Repase las pgs. 192 a 194.

3. Escriba su propio paráfrasis de 1 Timoteo 3:1. Sea creativo, use un número de frases. Por ejemplo, refiérase a la paráfrasis de F. F. Bruce de Tito 1:5-7, en las pgs. 236 y 237.
4. Según pueda recordarse:
- a. ¿Cuándo fue la primera vez que sintió deseos de ser un anciano pastor?
 - b. ¿Qué originó su deseo inicial de ser un anciano pastor?
 - c. Describa un suceso o problema que ha hecho que usted dude de su deseo de ser un anciano pastor
 - d. ¿Cuán intenso es su deseo de ser un anciano pastor?
 - e. ¿De qué maneras piensa que un deseo intenso es apropiado o inapropiado?
 - f. ¿Duda alguna vez de sus idoneidades para ser un anciano? Si es así, ¿con cuánta seriedad?
 - g. Si, en esta ocasión, a usted no lo designan para que sea un anciano pastor, ¿cuál debería ser su respuesta?

5. Muchas personas tratan de probar la teoría del pastor principal mediante el uso en singular de la palabra “sobreveedor” en 1 Timoteo 3:2 y Tito 1:7. ¿De qué forma *El liderazgo Bíblico de Anciano* explica el uso en singular de “sobreveedor” en estos dos pasajes?

LAS IDONEIDADES APOSTOLICAS PARA EL LIDERAZGO DE ANCIANO

“Pero es necesario que el obispo sea irreprochable, marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar; no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, sino amable, apacible, no avaro; que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad (pues el que no sabe gobernar su casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?); no un neófito, no sea que envaneciéndose caiga en la condenación del diablo. También es necesario que tenga buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en descrédito y en lazo del diablo”.

1 Timoteo 3:2-7

Repaso de las pgs. 77 a 94 y 192 a 209.

6. “Irreprochable” es la idoneidad “general, universal, que todo lo abarca” para el anciano de una iglesia. ¿Cómo contestaría usted al crítico que asevera que: “¡Ninguno es irreprochable!” “Nadie cumple todos los requisitos bíblicos para el liderazgo de anciano, por lo tanto usted no puede insistir en que los ancianos satisfagan todas estas exigencias”. (Ver también las pgs. 237 y 238.)

7. Algunos ancianos se ganan la vida en el comercio de la comunidad. Haga una lista de las implicaciones específicas de ser irreprochable” para este anciano.
8. Una cantidad considerable de discusiones ocurre sobre la exigencia de que sea “marido de una sola mujer”. ¿Cuál interpretación de este requisito favorece usted y por qué?

Antes de que usted conteste las tres preguntas siguientes, lea las citas que se dan a continuación del libro de John H. Armstrong, *Can Fallen Pastors Be Restored? The Church's Response to Sexual Misconduct* [¿Pueden los pastores caídos ser restaurados? La respuesta de la iglesia al adulterio]:

En 1988, *Leadership*, una revista que es leída mayormente por pastores, llevó a cabo una encuesta sobre las prácticas sexuales del clero y publicó los pasmosos resultados en un artículo titulado, “*How Common Is Pastoral Indiscretion?* [¿Es común el adulterio pastoral?]. Basado en más de trescientas respuestas de sus lectores, la encuesta reveló la existencia de un creciente fracaso moral en las vidas de pastores...

El doce por ciento contestó “Sí.” a la pregunta: “¿Ha tenido alguna vez relación sexual con alguien aparte de su esposa desde que ha estado en el liderazgo en una iglesia local?”... Si estas estadísticas no fueran lo suficientemente aterradoras, el 18 por ciento respondió que había estado involucrado en “otras formas de contacto sexual con alguien aparte de su esposa, es decir, besándose apasionadamente, acariciándose y masturbándose mutuamente”, mientras estaba en el liderazgo en la iglesia local.

Investigaciones similares efectuadas por el *Fuller Institute of Church Growth*, indican que el 37 por ciento de los pastores “han estado involucrados en comportamiento inapropiado con alguien en la iglesia”. Harry W. Schaumburg, terapeuta que trabaja con problemas de mal comportamiento sexual y la adicción sexual, añade... la observación siguiente: “La evidencia indica que esta estadística chocante y perturbante es cierta. Con frecuencia recibo llamadas para asistencia sociopsicológica de líderes cristianos de todo el país quienes han ‘caído’, que son adictos sexuales o han estado involucrados en adulterio...”

La encuesta de la revista *Leadership* entre pastores descubrió que más de las dos terceras partes de los pastores habían estado involucrados con personas dentro de la congregación, a menudo sirviendo en cargos de liderazgo dentro de la iglesia local. Cuando se les pedía la principal razón por esta relación ilícita, la mayoría de las veces los que respondían contestaban, “atracción física y emocional”. Después de analizar estos resultados, un prominente profesor de sociopsicología en un importante seminario dijo, “Estamos viviendo en la época de los corintios, pero estamos preparando a los estudiantes para la época victoriana”.

Un redactor de [artículos de] religión, que dedicó un estudio considerable a este problema, escribió que: “Los expertos que han estudiado el mal comportamiento sexual de los miembros del clero creen que por lo menos una tercera parte de todos los ministros han cometido el mismo tipo de abuso sexual con miembros de sus congregaciones—y la proporción podría ser todavía mayor”.²

El pecado sexual no necesita involucrar directamente a otra persona. Una vida de pensamientos impuros de sexo vicario con compañeras reales o imaginarios puede ser igualmente perjudicial. Robertson McQuilkin mantiene que “la pornografía destruye espiritualmente a todos los que participan personalmente en producirla o usarla, y su influencia corruptora se desborda hacia todas las actividades de la sociedad que la tolera”.³

9. ¿Por qué es absolutamente imprescindible para la vida espiritual interior y el testimonio exterior de la iglesia que la vida matrimonial y sexual de un anciano sea “irreprensible”?

10. Según proverbios 6:27-35, ¿cuáles son las consecuencias de cometer adulterio? Sea minucioso en hacer la lista y en entender las consecuencias devastadores del adulterio.

a.

b.

c.

d.

e.

Los líderes de la iglesia están cometiendo pecados sexuales y divorciándose en proporciones epidémicas. Se puede estar seguro de que Satanás hará todo lo que esté en su poder para arruinar su relación matrimonial y profanar su pureza sexual. Discuta con su mentor los problemas y tensiones que usted está experimentando en su matrimonio. Previo a esta discusión, pídale a su esposa que le exprese su punto de vista de forma que usted pueda compartir su perspectiva.

No tenga miedo de hablar acerca de sus frustraciones matrimoniales—¡todos nosotros las tenemos! Lo que importa es cómo usted maneja sus problemas. La gente que tiene problemas y los resuelven pueden ayudar y consolar a otros. No obstante, la gente que oculta sus pecados y abusos matrimoniales experimentan los problemas más profundos y traen desgracia al nombre del Señor.

Para los ancianos, el pecado sexual generalmente no comienza como tentación sexual. En cambio, empieza porque nosotros permitimos que se desarrolle una intimidad fuera de nuestras relaciones matrimoniales. El hombre que pone su trabajo antes que su esposa y, como consecuencia, hace que ella se resienta de que él esté demasiado involucrado en el liderazgo, es el más vulnerable. La tentación de cruzar la línea con otra mujer que lo aprecia entonces se vuelve enorme.

Los hombres necesitan recibir respeto y creer que su trabajo es importante. Si sus esposas resienten o menoscaban sus liderazgos, dichos hombres se sentirán tentados a buscar afirmación en otra parte. Si usted está buscando el aprecio o compañerismo de mujeres aparte de su esposa, debe salir del liderazgo y resolver sus dificultades matrimoniales como su primera prioridad. Si usted anticipa que el trabajo de ser anciano podría llevarle a esta tentación, no debería proseguir hasta que tenga el apoyo pleno y sin reservas de su esposa.

Para prevenir la ocurrencia de una intimidad inapropiada, todos los liderazgos de ancianos deberían tener en su lugar un fuerte sistema de responsabilidad. Randy Alcorn, en su librito, *Sexual Temptation: How Christian Workers Can Win the Battle* [La tentación sexual: Cómo los obreros cristianos pueden ganar la batalla], presenta un plan para anticipar y prevenir las tentaciones sexuales. Esto involucra que uno mismo y sus hermanos congéneres se recuerden muy frecuentemente de las horribles consecuencias y costos de la inmoralidad.

Contando el costo

“En 1850, Nathaniel Hawthorne publicó *The Scarlet Letter* [La carta escarlata], una poderosa novela centrada en torno a la relación adúltera de Hester Prynne y el sumamente respetado ministro, el Reverendo Señor Arthur Dimmesdale. El pastor caído, con remordimiento pero no dispuesto a enfrentar las consecuencias, hace la pregunta, ‘¿Qué puede un alma arruinada, como la mía, efectuar por la redención de otras almas?—o un alma contaminada, por la purificación de ellas?’ Describe la miseria de pararse ante el púlpito y ver la admiración de sus feligreses, y teniendo ‘entonces que mirar hacia adentro, y discernir la negra realidad de lo que ellos idolatran’. Finalmente dice, ‘Me he reído, con amargura y agonía de corazón, del contraste entre lo que parezco y lo que soy. ¡Y Satanás se ríe de ello!’

“[Le pregunté]... a un hombre que había sido un líder en una organización cristiana hasta que cometió adulterio... ‘¿Qué podría haberse hecho para prevenir esto?’ El... dijo con dolor obsesionante, ‘Si sólo hubiera realmente sabido, realmente pensado detalladamente lo que me costaría a mí, a mi familia y a mi Señor, honestamente creo que jamás lo hubiera hecho’.

“Hace algunos años, mi copastor y amigo Alan Hlavka y yo, cada uno desarrolló una lista de todas las consecuencias específicas de las que podíamos pensar, que pudieran resultar de la inmoralidad. Las listas eran devastadoras, y a nosotros nos hablaban más poderosamente que cualquier sermón o artículo sobre el tema.

“Periódicamente... leíamos toda la lista. En una manera personal y tangible nos recuerda de la inviolable ley de Dios de la decisión y la consecuencia. Corta a través de la niebla de la racionalización y llena nuestros corazones del saludable y motivante temor de Dios. Descubrimos que cuando comenzamos a pensar en forma poco clara, el repasar esta lista nos arranca de vuelta a la realidad y la necesidad de temer a Dios, así como a las consecuencias del pecado.

“Lo que sigue es una versión editada de nuestras listas combinadas. He incluido los nombres reales de mi esposa e hijas para recalcar la naturaleza personal de este ejercicio. Le recomiendo que use esto como la base de su propia lista. La idea, como es lógico, es no enfocar en el pecado, sino en las consecuencias del pecado, alentándonos de ese modo a reenfocar en el Señor y dar pasos de sabiduría y pureza que puedan protegernos para que no caigamos.

Arrastrar el nombre de Cristo por el barro.

El tener un día que mirar el rostro de Jesús en el tribunal del juicio y decirle por qué lo hice.

Causar indecible dolor a Nanci, mi mejor amiga y leal esposa... La pérdida del respeto y la confianza de Nanci.

La posibilidad de que pudiera perder a mi esposa y mis hijos para siempre.

El dolor a mis amadas hijas, Karina y Angie, y la pérdida de su credibilidad. (‘¿Por qué escuchar a un hombre que traicionó a mamá y a nosotras?’)

Vergüenza y dolor a mi iglesia y amigos, y especialmente los que he guiado a Cristo y discipulado. (Incluir lista de nombres.)

Una pérdida irrecuperable de años de testificarle a mi padre.

El traer gran placer a Satanás, el enemigo de Dios.

La posibilidad de contraer una enfermedad transmitida sexualmente... [o causar] embarazo,...un recuerdo del pecado a mí y a mi familia para toda una vida).

Pérdida de respeto propio, desacreditando mi propio nombre, e invocando vergüenza y pena sobre mí mismo para toda la vida.

“Estos son menos de la mitad de los puntos de mi lista. Si sólo ensayáramos de antemano las feas y abrumadoras consecuencias de la inmoralidad, seríamos mucho más proclives a evitarlas”.

Randy C. Alcorn⁴

ASIGNACION:

Tenga una sesión conjunta con su mentor y su esposa para hablar acerca del liderazgo de pastorado y su efecto inevitable en su matrimonio. Sea realista acerca del hecho de que las presiones de ser un anciano pondrán a riesgo a su familia. Conteste las preguntas siguientes:

- a. ¿Puede usted ser un marido ejemplar y también servir como anciano?
 - b. ¿Puede su esposa apoyar su liderazgo incondicionalmente?
11. Antes de que sea anciano, usted deberá comprender claramente la enseñanza bíblica sobre el tema del divorcio y casarse de nuevo. Debe estar preparado para contestar preguntas difíciles sobre estas cuestiones, y debe contestarlas bíblicamente.
- a. ¿Bajo qué condiciones se permite el divorcio en su iglesia?
 - b. ¿Bajo qué condiciones se permite que una persona se case de nuevo?
 - c. ¿Está usted de acuerdo con los ancianos de la iglesia sobre estas cuestiones? En caso contrario, ¿cómo van a trabajar juntos y asesorar a otros?

ASIGNACION:

Si todavía no ha completado un estudio a fondo de la enseñanza bíblica sobre el tema del divorcio y casarse otra vez, comience a estudiar este tema lo antes posible. Pídale a sus ancianos que le recomienden un libro o dos que representen su punto de vista sobre el divorcio. Este es un tema que usted debe comprender bien a fin de asesorar a otros sabiamente.

12. Las siguientes cinco cualidades de carácter que se mencionaron en 1 Timoteo 3:2, 3 requieren cuidadosa atención. Véanse las págs. 199 y 203 a 204.

a. En sus propias palabras defina las cualidades siguientes:

Sobrio:

Prudente:

Respetable:

No pendenciero:

Apacible:

b. ¿Qué tienen en común estos requisitos?

13. ¿Cuales son las normas del Nuevo Testamento para un padre que se requieren de un líder de iglesia? Verifique Tito 1:6 y las págs. 237 y 238.

“El mundo occidental está en una gran encrucijada en su historia. Mi opinión es que nuestra propia supervivencia como un pueblo dependerá de la presencia o ausencia del liderazgo masculino en millones de hogares... Creo, con todas las fibras de mi ser, que los maridos tienen la clave para la preservación de la familia”.⁵

James Dobson

14. Elí era el sacerdote sobre la casa del Señor en Silo. Sus dos hijos, Ofni y Finees, también eran sacerdotes, pero eran hombres impíos y rebeldes. Elí cometió serios errores como padre que no sólo destruyeron a sus hijos, sino que destruyeron su liderazgo sacerdotal y la vida espiritual de la nación. ¿Cuáles fueron sus errores paternos? Léase 1 Samuel 2:12-17, 22-36; 3:13.

a.

b.

c.

d.

15. Después de discutir primero la cuestión con su esposa, discuta con su mentor la calidad de su relación con sus hijos y dónde necesita mejoramiento. Pídale a sus hijos que expresen honestamente sus sentimientos acerca de sus capacidades paternas.

“Considerando lo importante que pudiera ser el trabajo diario en la experiencia del ser humano promedio, la vida de su familia es mucho más importante. Su orgullo y su ambición pueden estar involucrados en su avance profesional, pero mucho más que su orgullo y ambición están involucrados en la relación con su hogar”.⁹

“No importa cuán preocupado pudiera estar un hombre por su trabajo en el mundo, no podría normalmente cuidarlo tanto como él cuida a su familia. Esto es porque, en la vida de la familia, tenemos una inversión más grande que la mayoría de nosotros pudiera alguna vez tener en nuestro empleo. Podemos cambiar asociados en los negocios, si fuese necesario, y podemos dejar un trabajo mediocre por uno mejor, pero no podemos cambiar nuestros hijos. Si perdemos la lucha en nuestros intereses ocupacionales, podemos tratar de nuevo, pero si perdemos con nuestros hijos nuestra pérdida sería horrorosamente *final*. Un hombre que cuida más de su trabajo que de su familia es generalmente considerado anormal o perverso, y con razón. Es uno que no ha tenido éxito en organizar sus valores; fracaza en reconocer cuáles son las verdaderas prioridades”.

Elton Trueblood⁶

16. Evalúese a sí mismo en cada uno de los siguientes requisitos que se especifican en 1 Timoteo 3:2-7. Pídale a su esposa o a un amigo íntimo que también haga una evaluación independiente de usted.

a. Una clase de hombre de una sola mujer:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1
Ejemplar _____ Desacreditado

b. Sobrio: Un hombre de dominio propio, equilibrado:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1
Ejemplar _____ Desacreditado

c. Prudente: Un hombre sensible, de buen juicio:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1
Ejemplar _____ Desacreditado

d. Decoroso: De buenos modales, virtuoso:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1
Ejemplar _____ Desacreditado

e. Hospedador:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1
Ejemplar _____ Desacreditado

f. Apto para enseñar: es decir un hombre que pueda instruir a otros de la Biblia:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1
Ejemplar _____ Desacreditado

g. No dado al vino: un hombre cuyos hábitos y estilo de vida no dañan su testimonio:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1
Ejemplar _____ Desacreditado

h. No pendenciero: un hombre que controla su temperamento y emociones:

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1
Ejemplar Necesita mejorar Desacreditado

i. Amable: un hombre indulgente, conciliador:

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1
Ejemplar Necesita mejorar Desacreditado

j. Apacible: un hombre no contencioso, uno que no es pendenciero:

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1
Ejemplar Necesita mejorar Desacreditado

k. Libre del amor al dinero: es decir un hombre que no es materialista:

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1
Ejemplar Necesita mejorar Desacreditado

l. Que gobierna bien su casa: un padre y marido cristiano, gerente responsable de su hogar:

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1
Ejemplar Necesita mejorar Desacreditado

m. No un neófito: sino un hombre espiritualmente maduro, probado:

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1
Ejemplar Necesita mejorar Desacreditado

n. Un hombre de buena reputación fuera de la comunidad cristiana:

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1
Ejemplar Necesita mejorar Desacreditado

ASIGNACIÓN PARA MEMORIZAR TEXTOS BÍBLICOS

“Palabra fiel: Si alguno anhela obispado, buena obra desea. Pero es necesario que el obispo sea irreprensible, marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar; no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, sino amable, apacible, no avaro; que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad (pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?); no un neófito, no sea que envaneciéndose caiga en la condenación del diablo. También es necesario que tenga buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en descrédito y en lazo del diablo”.

1 Timoteo 3:1-7

¹ Un ejemplo excelente es la serie de John MacArthur sobre 1 Timoteo, que puede pedirse de *Grace to You*, P. O. Box 4000, Panorama City, California 91412. Llamar al 1-800-554-7223.

² John H. Armstrong, *Can Fallen Pastors Be Restored? The Church's Response to Sexual Misconduct* (Chicago: Moody, 1995), pgs. 19, 20.

³ Robertson McQuilkin, *An Introduction to Biblical Ethics* (Wheaton: Tyndale, 1989), pg. 237. instamos a todos los pastores a que adquieran y lean este libro de McQuilkin. Interactúa con todas las principales cuestiones éticas contemporáneas. Los hombres sabios necesitan leer libros como éste para ayudarles a pensar de manera crítica y bíblica, y poder contestar preguntas sobre cuestiones éticas.

⁴ Randy C. Alcorn, *Sexual Temptation: How Christian Workers Can Win the Battle* (Gresham: Eternal Perspective Ministries, 1995), pgs. 28-30.

⁵ James C. Dobson, *Straight Talk to Men and Their Wives* (Waco: Word, 1980), pg. 21.

⁶ Elton Trueblood, *Your Other Vocation* (Nueva York: Harper & Row, 1952), pg. 80.

⁷ *Ibid.*, pg. 82.

LECCION 8

COMO HONRAR Y DISCIPLINAR A LOS ANCIANOS

GENERALIDADES

La lección 8 estudia 1 Timoteo 5:17-25, uno de los pasajes más significativos del Nuevo Testamento sobre la doctrina del liderazgo cristiano del anciano. Enfoca sobre los ancianos que merecen doble honor debido a su liderazgo capaz y labor diligente en la Palabra y explica la necesidad de evaluar a cada uno de los dones de los ancianos.

El pasaje también enfrenta la difícil cuestión de disciplinar a los ancianos que se ha demostrado que son culpables de pecado. La lección recalca la necesidad de que los líderes sean valientes en exponer el pecado, juzgarlo justamente, y seguir las precauciones del Nuevo Testamento en designar ancianos.

LOS ANCIANOS QUE MERECEAN DOBLE HONOR

“Los ancianos que gobiernan bien, sean tenidos por dignos de doble honor, mayormente los que trabajan en predicar y enseñar. Pues la Escritura dice: No pondrás bozal al buey que trilla; y: Digno es el obrero de su salario”. 1 Timoteo 5:17, 18

Lea las págs. 213 a 222.

1. ¿Qué contribuciones extraordinarias y significativas hace 1 Timoteo 5:17, 18 a nuestra comprensión de la doctrina neotestamentaria del liderazgo del anciano?

2. Puesto que los ancianos están involucrados en la tarea de guiar a la iglesia local, ¿qué distingue a esos ancianos que “gobiernan bien”?

3. ¿Cómo explica *El Liderazgo Bíblico del Anciano* el hecho de que todos los ancianos deben poder enseñar, pero algunos ancianos trabajan enseñando y, por lo tanto, tienen derecho al apoyo financiero?

4. Nótese la estrecha relación entre dirigir y enseñar que se hace en 1 Timoteo 5:17. ¿En qué sentido uno que enseña la Palabra también dirige?

5. Efesios 4:11 menciona el don espiritual del “pastor” (“apacentador”). Describa sus dones y explique por qué es importante para el equipo de ancianos.

A continuación hay una lista de dones que son particularmente útiles en hacer que el equipo sea eficaz en pastorear:

- **Administrar** (1 Cor. 12:28): Una traducción mucho mejor de la palabra griega (*kybernésis*) sería “actos de guía”, es decir, poder proveer sabio consejo y dirección para la congregación. Véase Proverbios 11:14 y 24:6, donde este mismo término es traducido como “guía”.
- **Presidir** [o gobernar] (Rom. 12:8): Esta es la palabra griega *prohistémi*, que hemos notado varias veces. Refiérase a la exposición de 1 Tesalonicenses 5:12, 13 para una explicación de este término (pgs. 173, 174, y lección 5).

- **Exhortar** (Rom. 12:8): Exhortar podría también significar “consolar” o “alentar”. Al citar de Martin Luther, León Morris escribe, “El maestro transmite conocimiento; el exhortador estimula”.¹
 - **Pastorear** (Efe. 4:11): En este versículo, el término para “pastores” es *poimenas*, que significa “pastores”. El sustantivo *poimenas* es usado sólo esta vez en la Escritura para describir a líderes cristianos. La palabra pastor, que ahora es erróneamente usada como título, viene de la traducción del latín de *poimenas*. *Pastor* es un don espiritual; no es un cargo separado o superior al cargo de anciano. A los ancianos se les da el mandato de pastorear conjuntamente el rebaño de Dios, y algunos ancianos tienen el don espiritual de pastorear (pgs. 156, 217, 218, *Liderazgo Bíblico del Anciano*). No tenemos precedente bíblico para llamar a algunos hombres en la iglesia local “pastores” para distinguirlos de los ancianos.
 - **Enseñar** (Efe. 4:1)
 - **Evangelizar** (Efe. 4:1)
 - **Hacer misericordia** (Rom. 12:8)
6. ¿Cómo sabemos que la palabra *honor* (griego, *timé*) en 1 Timoteo 5:17 incluye el sentido de mantenimiento financiero?
- a. El siguiente versículo (18) se refiere específicamente a salarios.
 - b. En 1 Tim. 5:3, la palabra “honor” es usada en referencia a viudas y el versículo que sigue incluye instrucciones para proveer para su sustento.
7. En vista de los pasados problemas en Efeso, ¿por qué Pablo está particularmente preocupado de que los ancianos que trabajan en la Palabra sean sustentados financieramente por la iglesia?

ASIGNACIONES:

Una pregunta importante que un anciano debe formular continuamente acerca del servicio a dedicación total o parcial es: ¿cómo se ve él mismo en relación a los otros ancianos, y cómo los otros ancianos lo ven a él? Si su iglesia tiene ancianos asalariados y ancianos que fabrican tiendas, fórmúlele a los diferentes grupos las preguntas anteriores. Solicite apoyo bíblico para sus respuestas.

Pregúnteles también con respecto a las tensiones y problemas que naturalmente emergen entre los ancianos asalariados que ministran a dedicación parcial o total y los ancianos que fabrican tiendas. Discuta esta cuestión con su mentor.

Complete el Cuestionario de Análisis de Dones, “*Descubra sus dones*”, al final de esta lección.

- a. ¿Qué contribución especial piensa que su don o dones pueden hacer al equipo de ancianos?

- b. ¿Qué está haciendo usted actualmente para distinguir, desarrollar y emplear su don o dones espirituales?

COMO PROTEGER Y DISCIPLINAR A LOS ANCIANOS

“Contra un anciano no admitas acusación sino con dos o tres testigos. A los que persisten en pecar, repréndelos delante de todos, para que los demás también teman. Te encarezco delante de Dios y del Señor Jesucristo, y de sus ángeles escogidos, que guardes estas cosas sin prejuicios, no haciendo nada con parcialidad. No impongas con ligereza las manos a ninguno, ni participes en pecados ajenos. Consérvate puro. Ya no bebas agua, sino usa un poco de vino por causa de tu estómago y de tus frecuentes enfermedades. Los pecados de algunos hombres se hacen patentes antes que ellos vengan a juicio, mas a otros se les descubren después. Asimismo se hacen manifiestas las buenas obras; y las que son de otra manera, no pueden permanecer ocultas”.

1 Timoteo 5:19-25

Lea las páginas 222 a 231.

8. ¿Por qué Pablo requiere que los ancianos reciban protección específica de las acusaciones no sustanciadas?

9. Es importante que los ancianos comprendan el principio legal, “no admitas acusación sino con dos o tres testigos”:
 - a. ¿Cuál es el origen de este principio?

b. Explique el principio.

c. ¿Por qué es imprescindible que los ancianos sigan este principio legal?

10. ¿Cuál es la cuestión principal de la instrucción de Pablo con respecto a un anciano que ha pecado?

11. Fíjese en el encargo de Pablo a Timoteo:

a. ¿Qué hace Pablo para mostrar sus serias intenciones acerca de la franqueza y equidad cuando se juzga una acusación de pecado, o el pecado real, de un anciano de la iglesia?

b. ¿Que se infiere de la intensidad del lenguaje de Pablo?

12. ¿Cuáles serían las consecuencias para nosotros si desobedeciéramos las instrucciones de Pablo de juzgar a otros ancianos abierta y equitativamente?

13. ¿Cuáles serían las consecuencias para el concilio de ancianos si ellos se apuran demasiado en restaurar a un anciano o en designar un anciano no idóneo o no probado?

“La facultad de mantener una mente abierta hasta que todos los hechos y circunstancias que tienen que ver con la cuestión se han determinado, de ninguna manera es algo común y, sin embargo, para la guía y administración correctas de asuntos complejos, eso es obviamente imprescindible. En repetidas ocasiones he tenido la oportunidad de observar que individuos con talentos en algunos aspectos, tristemente carecen de la calidad mencionada; no obstante, a menos que uno en el cargo central se cuide de oír y ponderar todo lo que tiene que decirse tocante a los diferentes aspectos de un asunto dado, no está en una posición de llegar a una solución sana o de llevarse consigo el consentimiento y la confianza de los afectados por esa conclusión”.²

D. E. Hoste

14. Como líder espiritual, usted será llamado a pronunciar juicios acerca de personas y sus circunstancias. En un mundo pecaminoso e injusto este es un trabajo difícil. Cuando trata con parientes y amigos cercanos, aun los cristianos más honrosos pueden ser culpable de prejuicio o de creer sólo un lado de la historia. Lea los siguientes versículos y haga una lista de los principios bíblicos que le ayudarán a juzgar a la gente en forma imparcial y objetivamente.

Prov. 18:13 “Al que responde palabra antes de oír, le es fatuidad y oprobio”.

Prov. 18:17 “Justo parece el primero que aboga por su causa; pero viene su adversario, y le descubre”.

Lev. 19:15 “No harás injusticia en el juicio, ni favoreciendo al pobre ni complaciendo al grande; con justicia juzgarás a tu prójimo”.

2 Crón. 19:6, 7 “Y [el rey Josafat] dijo a los jueces: Mirad lo que hacéis; porque no juzgáis en lugar de hombre, sino en lugar de Jehová, el cual está con vosotros cuando juzgáis. Sea, pues, con vosotros el temor de Jehová; mirad lo que hacéis, porque con Jehová nuestro Dios no hay injusticia, ni acepción de personas, ni admisión de cohecho”.

Job 29:16 “A los menesterosos era padre, y de la causa que no entendía, me informaba con diligencia”.

Isaías 61:8a “Porque yo Jehová soy amante del derecho, aborrecedor del latrocinio para holocausto; por tanto, afirmaré en verdad su obra, y haré con ellos pacto perpetuo”.

Juan 7:51 “¿Juzga acaso nuestra ley a un hombre si primero no le oye, y sabe lo que ha hecho?”

a.

b.

c.

Compartamos un poco de sano consejo: Mantenga los registros siempre que esté involucrado en asuntos delicados, disputas, o juzgando casos de disciplina en la iglesia. Somos proclives a evitar la documentación de hechos desagradables, pero eso puede que no sea sabio. Muchos ancianos han sido salvados de serios malentendidos y falsas acusaciones por tener registros exactos de conversaciones telefónicas, reuniones y acontecimientos. En varias ocasiones hemos producido hechos y registros para personas que cuestionaron la forma en que nuestras iglesias manejaron la disciplina de miembros que después nos acusaron de manejar mal su situación (una acusación que los pecadores no arrepentidos hacen contra los que los confrontan y tratan con su pecado).

En situaciones sensibles y dolorosas que requieren el juicio y sabio consejo de los ancianos, es fácil olvidar lo que se dijo y lo que se decidió. Todas las decisiones y juicios fallados por los ancianos deben ser registrados detalladamente de forma que no se gasta tiempo valiosos en recordar decisiones pasadas.

15. ¿Qué cualidades permiten que un anciano juzgue equitativa y objetivamente a miembros pecadores. Explique sus respuestas.

1 Timoteo 3:2-7

1. Irreprensible
2. Marido de una sola mujer
3. Sobrio [de dominio propio, equilibrado]
4. Prudente [sensible, de buen juicio]
5. Decoroso [de buenos modales, virtuoso]
6. Hospedador
7. Apto para enseñar
8. No dado al vino
9. No pendenciero [no agresivo]
10. Amable [indulgente]
11. Apacible [no contencioso]
12. No codicioso de ganancias deshonestas
13. Que gobierne bien su casa
14. No un neófito
15. Que tenga buen testimonio de los de afuera

Tito 1:6-9

1. Irreprensible
2. Marido de una sola mujer
3. Que tenga hijos creyentes
4. No soberbio
5. No iracundo
6. No dado al vino
7. No pendenciero
8. No codicioso de ganancias deshonestas
9. Hospedador
10. Amante de lo bueno
11. Sensible [véase prudente]
12. Justo [de conducta recta, que respeta la ley]
13. Santo [devoto, que agrada a Dios, leal a su Palabra]
14. Dueño de sí mismo
15. Retenedor de la palabra fiel, para exhortar y refutar

1 Pedro 5:1-3

1. Que apaciente el rebaño de Dios, no por fuerza, sino voluntariamente
2. No por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto
3. No imponiendo señorío sobre el rebaño, sino siendo ejemplo de la misma

a

b.

c.

- 16.** El confrontar y reprender a un anciano congénere (o a cualquier otro) que está pecando requiere un espíritu carente de temor. Si usted, como la mayoría de nosotros, carece del coraje para ejercer disciplina en la iglesia, lea los siguientes textos de las Escrituras en su contexto y explique lo que aprenda acerca de esta importante virtud del liderazgo. Descubra la importancia del coraje en las pgs. 20 a 22.

Josué 1:6-9

2 Sam. 10:12

1 Crón. 18:20.

Esdras 10:4

Ezeq. 2:6, 7

Amós 7:10-17

Juan 2:13-22

Hechos 15:1, 2

Gálatas 2:11-14

- 17.** Un anciano inadecuado puede causar incontables dificultades para una iglesia y causar estragos al liderazgo de ancianos. A fin de prevenir que hombres incalificados e indignos sean ancianos, el Espíritu de Dios provee asesoramiento invaluable a la familia de la iglesia para seleccionar y examinar a un presunto anciano.

a. Puesto que la advertencia “No impongas con ligereza las manos a ninguno”, viene después de la instrucción o reprensión de un anciano que ha sido hallado culpable de pecado, ¿qué implica 1 Timoteo 5:22 acerca de restaurar a dicho anciano?

b. Escriba una paráfrasis y explicación ampliada de 1 Tim. 3:10. (Ver pgs. 86, 87, 209 a 211).

c. Explique cómo cada una de las declaraciones de 1 Tim. 5:24, 25 incentivan y guían a la iglesia local y sus ancianos en examinar ancianos potenciales.

“Los pecados de algunos hombres se hacen patentes antes que ellos vengan a juicio”, v. 24a.

“Mas a otros se les descubren después”, v. 24b.

“Asimismo se hacen manifiestas las buenas obras”, v. 25a.

“Y las [obras] que son de otra manera [no evidentes], no pueden permanecer ocultas”, v. 25b.

ASIGNACION:

Puesto que usted deberá algún día ser examinado por la iglesia y sus ancianos en cuanto a su estilo de vida, capacidades y doctrina (1 Tim. 3:10), solicite a los ancianos la lista de preguntas y cuestiones que ellos usarán para dicha ocasión.

18. Aquí se dan preguntas claves que usted deberá contestar personalmente a fin de prepararse para el examen:
- a. ¿Cuánto tiempo ha estado en su iglesia local actual?

 - b. ¿Está de acuerdo con las posiciones doctrinales de su iglesia?

 - c. ¿Cuán bien lo conocen a usted la congregación y los ancianos?

 - d. ¿Cómo sabe que ellos le tienen confianza?

 - e. ¿Hay algo en su estilo de vida pasado o presente que, si llegara a saberse, traería reproche a la iglesia o al liderazgo de anciano?

 - f. ¿En qué liderazgos ha ejercitado sus talentos?

 - g. ¿Que ha hecho para adiestrarse para el liderazgo de anciano?

ASIGNACION PARA MEMORIZAR TEXTOS BIBLICOS:

“Contra un anciano no admitas acusación sino con dos o tres testigos. A los que persisten en pecar, repréndelos delante de todos, para que los demás también teman. Te encarezco delante de Dios y del Señor Jesucristo, y de sus ángeles escogidos, que guardes estas cosas sin prejuicios, no haciendo nada con parcialidad”. 1 Tim. 5:19-21

¹ Leon Morris, *The Epistle to the Romans* (Grand Rapids: Eerdmans, 1988), pgs. 441, 442.

² D. E. Hoste, *If I Am to Lead* (Londres: Overseas Missionary Fellowship, 1968), p. 7.

CUESTIONARIO DE ANALISIS DE DONES — DESCUBRA SUS DONES

Cada declaración en el siguiente cuestionario tiene cinco espacios para respuestas seguidos de la misma: muy poco, poco, algo, mucho, muchísimo. Estas representan porcentajes en una escala de 1-100%, como sigue:

Muy poco	= 0 - 20%
Poco	= 20 - 40%
Algo	= 40 - 60%
Mucho	= 60 - 80%
Muchísimo	= 80 - 100%

Lea cada declaración. Decida hasta qué alcance la declaración describe su carácter. Marque la columna apropiada. Sus primeras impresiones son generalmente correctas. Si la mayoría de sus marcas son colocadas hacia la derecha o hacia la izquierda, no se preocupe por eso. Cada persona tiene su propio estilo con los cuestionarios. Este cuestionario le ayudará a descubrir sus dones. No obstante, los resultados de este cuestionario serán sólo tentativos.

	1	2	3	4	5
	Muy				Muchí-
LO SIGUIENTE DESCRIBE MI CARACTER	Poco	Poco	Algo	Mucho	simo
1. Puedo organizar ideas, tareas, gente y tiempo, para el servicio cristiano.	<input type="checkbox"/>				
2. He usado una actividad creativa particular (escribir, pintar, drama, etc.) para beneficiar al cuerpo de Cristo.	<input type="checkbox"/>				
3. Puedo distinguir entre la verdad espiritual y el error.	<input type="checkbox"/>				
4. He sido usado para motivar a que la gente viva vidas semejantes a Cristo.	<input type="checkbox"/>				
5. Me agrada hablarle de Jesús a los que no lo conocen.	<input type="checkbox"/>				
6. He tenido la experiencia de conocer la voluntad de Dios con certeza en una situación específica aun cuando carecía de evidencia concreta.	<input type="checkbox"/>				
7. Asumo la responsabilidad de satisfacer las necesidades financieras en la iglesia y la comunidad.	<input type="checkbox"/>				
8. Disfruto en proveer un refugio para huéspedes y los visitantes inesperados no me causan molestias.	<input type="checkbox"/>				
9. Tomo en serio los pedidos de oración de otros y continúo orando por ellos.	<input type="checkbox"/>				
10. Puedo motivar a grupos hacia objetivos bíblicos específicos.	<input type="checkbox"/>				
11. Tengo la habilidad para tornar la compasión en alegres hechos de bondad.	<input type="checkbox"/>				
12. He apelado por la causa de Dios a la gente de la iglesia y del mundo.	<input type="checkbox"/>				
13. Disfruto el hacer tareas que ayudan a que otros ministren eficazmente.	<input type="checkbox"/>				

LO SIGUIENTE DESCRIBE MI CARACTER

1 **2** **3** **4** **5**
Muy Poco Algo Mucho Muchí-
Poco Poco Algo Mucho simo

- 14. He sido responsable de las vidas espirituales de creyentes con buenos resultados.
- 15. Cuando enseño, el contenido salta a la vista de los estudiantes (niños y adultos).
- 16. Me agrada planear cosas en las cuales la gente está involucrada.
- 17. Me agradaría expresarme creativamente para Dios mediante expresiones artísticas (como música, drama, poesía, etc.)
- 18. Veo un peligro serio cuando las falsas enseñanzas y las prácticas falsas se introducen cautelosamente en la iglesia.
- 19. Soy sensible a la gente que sufre, está atribulada y desanimada, y quiero ayudarlas para que vean las respuestas que Dios tiene para los problemas de la vida.
- 20. Me agradaría poder compartir el evangelio de manera libre y eficaz con personas no creyentes.
- 21. Me encuentro a mí mismo aceptando las promesas de Dios literalmente y aplicándolas a situaciones dadas sin dudar.
- 22. Me siento movido a contribuir cuando me veo confrontado con necesidades en el reino de Dios.
- 23. Soy sensible a los actos de bondad que significan tanto para los huéspedes y extraños.
- 24. Soy sensible a las necesidades de oración de otros y me preocupa poder darles el apoyo de oración que necesitan.
- 25. Siento deseos de ayudar, conducir, guiar y dirigir a las personas en importantes liderazgos de la iglesia.
- 26. Me agradaría ministrar a los que tienen problemas físicos o mentales.
- 27. Poseo percepciones espirituales de las Escrituras relacionadas con gente y cuestiones que hacen que quiera hablar claro.
- 28. Siento cuando otros necesitan una mano de ayuda y estoy dispuesto a darla.
- 29. Deseo que las necesidades espirituales de los creyentes sean satisfechas y estoy dispuesto a involucrarme personalmente en liderazgos de nutrición y disciplina.
- 30. Me agrada ayudar a que la gente entienda las cosas.

LO SIGUIENTE DESCRIBE MI CARACTER

	1 Muy Poco	2 Poco	3 Algo	4 Mucho	5 Muchí- simo
31. Puedo hacer que los planes eficaces logren los objetivos.	<input type="checkbox"/>				
32. Poseo una capacidad artística considerable (música, drama, escritura, pintura, escultura, etc.) que he puesto a buen uso en el reino de Dios.	<input type="checkbox"/>				
33. He detectado personas manipulativas y enseñanzas falsas cuando los otros no han podido hacerlo.	<input type="checkbox"/>				
34. La gente en la comunidad cristiana se ha sentido motivada al amor y las buenas obras por mis consejos y aliento.	<input type="checkbox"/>				
35. He sido un instrumento útil en guiar a otros a creer en Cristo como su Salvador.	<input type="checkbox"/>				
36. En casos específicos Dios me ha dado la seguridad de que él haría lo que parecía improbable.	<input type="checkbox"/>				
37. Yo contribuyo con alegría y liberalidad a la obra del Señor.	<input type="checkbox"/>				
38. Tengo la habilidad de hacer que los extraños se sientan cómodos en mi casa y en la iglesia.	<input type="checkbox"/>				
39. Oro por lo demás reconociendo que la eficacia de ellos depende de las oraciones.	<input type="checkbox"/>				
40. Disfruto de guiar y dirigir a otros hacia sus objetivos y de cuidar de ellos por amor de Cristo.	<input type="checkbox"/>				
41. Me agrada trabajar con gente que sufre de problemas físicos, mentales o emocionales.	<input type="checkbox"/>				
42. He podido proclamar mensajes oportunos y urgentes de la Palabra de Dios.	<input type="checkbox"/>				
43. Me agrada trabajar en cosas pequeñas que edifican el cuerpo de Cristo.	<input type="checkbox"/>				
44. Asumo responsabilidad cuando veo que a un creyente lo están extraviando.	<input type="checkbox"/>				
45. Yo puedo aclarar cosas para los aprendices (niños y adultos).	<input type="checkbox"/>				
46. Me agradaría supervisar un liderazgo importante en la iglesia.	<input type="checkbox"/>				
47. Poseo el potencial de ser muy creativo en un aspecto que podría usarse en edificar la iglesia.	<input type="checkbox"/>				
48. Soy proclive a mirar debajo de la superficie y percibir los motivos de la gente.	<input type="checkbox"/>				

LO SIGUIENTE DESCRIBE MI CARACTER

1	2	3	4	5
Muy				Muchí-
Poco	Poco	Algo	Mucho	simo

- | | | | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 49. Creo que la gente crecerá hasta la madurez espiritual mediante asesoramiento e instrucción de la Palabra. | <input type="checkbox"/> |
| 50. Siento una carga por los amigos y conocidos que no creen en Cristo. | <input type="checkbox"/> |
| 51. Tengo un sentido por los momentos cuando la "oración de fe" es necesaria. | <input type="checkbox"/> |
| 52. Estoy dispuesto a mantener una norma de vida inferior a fin de beneficiar la obra de Dios con mi apoyo financiero. | <input type="checkbox"/> |
| 53. Soy proclive a ser más consciente de las necesidades de los huéspedes que de las mías propias. | <input type="checkbox"/> |
| 54. Tengo una convicción interior de que Dios obra en respuesta a la oración, y quiero ser usado en algún aspecto para ayudar a otros mediante la oración. | <input type="checkbox"/> |
| 55. Si tuviera la oportunidad, me agradaría guiar, dirigir y motivar a otros en algún aspecto de la obra del Señor. | <input type="checkbox"/> |
| 56. Cuando contemplo la miseria me vienen ganas de hallar alguna forma de expresar el amor de Dios a los que sufren. | <input type="checkbox"/> |
| 57. Dada la oportunidad, me agradaría ser un predicador explicativo de la Palabra de Dios. | <input type="checkbox"/> |
| 58. Es mi naturaleza querer hacer el trabajo que ayuda a otros a hacer el de ellos. | <input type="checkbox"/> |
| 59. Siento en mí mismo el instinto de pastor cuando sé de creyentes que necesitan asesoramiento espiritual. | <input type="checkbox"/> |
| 60. En seguida me doy cuenta cuando la gente (niños y adultos) no está clara en su forma de pensar. | <input type="checkbox"/> |
| 61. Poseo el sentido para delegar tareas importantes a la gente adecuada en el momento oportuno. | <input type="checkbox"/> |
| 62. Estoy percatado de que la gente ha sido bendecida por mi habilidad creativa o artística. | <input type="checkbox"/> |
| 63. He desarrollado una capacidad para discriminar entre el bien y el mal en el mundo de la actualidad. | <input type="checkbox"/> |
| 64. Me alegro cuando la gente que necesita alivio, consuelo, y consejo busca mi ayuda. | <input type="checkbox"/> |
| 65. Yo puedo presentar el evangelio de una manera que lo hace claro y significativo a los no creyentes. | <input type="checkbox"/> |

LO SIGUIENTE DESCRIBE MI CARACTER

1 2 3 4 5
 Muy Poco Poco Algo Mucho Muchí-
 Poco Poco Algo Mucho simo

- 66. Puedo continuar creyendo que Dios actuará en una situación a pesar de la evidencia contraria.
- 67. Yo ayudo a la gente y la obra del Señor mediante contribuciones generosas y oportunas.
- 68. Mi hogar está disponible a los que tienen necesidad de hospitalidad.
- 69. Soy consciente de ministrar a otros a medida que oro por ellos.
- 70. He aceptado responsabilidades de liderazgo y he tenido éxito en ayudar a un grupo a trabajar hacia un objetivo.
- 71. Las personas enfermas, desamparadas y encerradas reciben ayuda cuando yo les ministro.
- 72. Dios me usa para edificar, alentar y consolar a otros creyentes hablándoles de cosas espirituales.
- 73. Encuentro formas prácticas de ayudar a otros y adquiero satisfacción en hacerlo.
- 74. El Señor me ha usado para vigilar, guiar y nutrir a otros creyentes hacia la madurez espiritual.
- 75. Yo mantengo el interés de los que enseño.
- 76. Tengo un sentido de cómo y cuándo los proyectos o liderazgos necesitan estar mejor organizados.
- 77. Siento una latente habilidad creativa (en el dibujo, escribir, música, etc.) que me agradaría usar para el reino de Dios.
- 78. Generalmente me doy cuenta de las personas que pretenden ser lo que no son.
- 79. Yo estaría dispuesto a dedicar algo de tiempo cada semana en un liderazgo de asesoramiento.
- 80. Puedo sentir cuando una persona no conoce a Jesucristo y me duelo por ella.
- 81. Siento interiormente lo que Jesús quiso decir cuando dijo que la fe puede mover montañas.
- 82. Tengo la convicción de que todo lo que poseo pertenece a Dios, y quiero serle un buen mayordomo.

LO SIGUIENTE DESCRIBE MI CARACTER

1 2 3 4 5
 Muy Poco Poco Algo Mucho Muchí-
 Poco Poco Algo Mucho simo

- 83. Tengo una genuina apreciación para cada invitado a quien yo ministro.
- 84. Me agradaría que me pidieran que fuese un compañero de oración para alguien involucrado en un liderazgo.
- 85. Generalmente, en seguida me doy cuenta cuando formo parte de un grupo que está “perdiendo el tiempo”, y quiero hacer algo al respecto.
- 86. Siento cuando la gente está sufriendo de alguna manera.
- 87. Pienso que más cristianos deberían hablar sobre las asuntos morales del día, tales como el aborto, sexo fácil, racismo, etc.
- 88. Desearía tener más oportunidad para ayudar a otros en sus liderazgos.
- 89. Me encantaría estar en un cargo para ayudar a equipar santos para el trabajo del liderazgo.
- 90. Me entusiasmo cuando descubro nuevas ideas que puedo compartir con otros.

Cuando haya terminado la Tabla Clave, continúe leyendo las siguientes preguntas y respuestas.

1. ¿Tengo yo realmente los dones espirituales que he identificado?

Algunas personas se sorprenden por los dones que revela su cuestionario; otras no. No importa cual sea la categoría en la que usted encuadre, deben decirse dos cosas: Primero, ¡felicitaciones! El estar apercebido de los dones que el Espíritu Santo otorga es una experiencia excitante, y muy significativa.

Segundo, sea prudente. Puede que realmente no tenga los dones espirituales que identificó al contestar este cuestionario. O quizás tenga otros dones no identificados aquí. Dos cosas más deben suceder antes de que usted pueda estar seguro de cuáles son realmente sus dones.

- a. Otros deben realmente observar sus dones y decirle qué es lo que usted hace bien.
- b. Usted debe realmente usar sus dones en liderazgos y experimentar cierto grado de éxito.

2. ¿Cuál es la diferencia entre un don activo y un don pasivo?

Un don activo es un don que usted ya está usando en cierta manera. Puede que usted no lo haya reconocido como un don espiritual, pero lo estaba usando de todos modos. Pudo identificar dones activos al responder a preguntas dirigidas a sus actividades en el reino.

Por otra parte, un don pasivo es un don que en gran parte permanece sin desarrollo. Quizás haya indicios de ello en sus actividades, pero en su mayor parte usted no lo ha usado. No obstante, usted tiene un potencial en ese aspecto. No puede identificar dicho don simplemente con observar las

actividades. En cambio, debe observar los intereses, inclinaciones, sensibilidades, actitudes y preocupaciones. Estas a menudo revelan un don que está *esperando* que lo desarrollen.

3. ¿Qué tengo que hacer en esos aspectos donde no tengo dones?

No piense menos de usted debido a esos dones que aparecen en el espacio C, que para usted no son dones sino roles. Recuerde que otros han recibido dones en estos aspectos por amor a usted. Gracias a Dios por estos dones y por los que los tienen. Además, usted debe alentar a los que tienen estos dones y orar por porque son importantes para Dios y su causa. Necesitan el apoyo que usted, con *sus* dones, pueden darles. Finalmente, usted tiene una responsabilidad de ser diligente en cada uno de estos aspectos como miembro de la iglesia. Por ejemplo, si el evangelismo es lo último en su lista, debe reconocer que mientras que Dios no pueda esperar que usted esté involucrado en la visitación puerta por puerta, todavía tiene una responsabilidad de testificar.

Cuestionario para análisis de dones - Descubra sus dones
Recursos de desarrollo de la iglesia
Un liderazgo de CRC Publications
2850 Kalamazoo Ave. SE
Grand Rapids, MI 49560 USA
Propiedad Literaria © 1989

COMO USAR LA TABLA CLAVE

Complete la Tabla Clave por su propia cuenta. Comience leyendo las instrucciones con cuidado.

1. Coloque el valor numérico (1-5) para cada declaración del cuestionario (1-90) al lado del número correspondiente en la Tabla Clave.
2. En la Columna A, sume cada hilera de tres números, y escriba el total en la casilla contigua en la columna "Totales A". Haga lo mismo en la casilla "Totales B" para la Casilla B sumando hacia la izquierda.
3. Marque con un círculo los puntajes más altos en la casilla "Totales A". Marque tres o cuatro, pero no más de cinco. Escriba los nombres de esos dones en la Casilla A, "Dones Activos", con el don de más puntaje primero, el que le sigue segundo. (En caso de empates, no importa cual se liste primero.)
4. Ahora en la casilla "Totales B" marque con un círculo los puntajes más altos que no se marcaron en el paso 3. Escriba estos dones en la Casilla B, "Dones pasivos", comenzando con el más alto.
5. Coloque en la Casilla C cualquier don no listado en las casillas A y B. Es probable que estos no sean sus dones espirituales, pero como es lógico, usted tiene una responsabilidad (tarea) en cada uno de ellos.
6. Note los dones en los cuales su puntaje "totales B" es significativamente (dos o más) más alto que su puntaje "Totales A". Esto puede indicar un don que usted debería desarrollar y usar.

CASILLA A DONES ACTIVOS
(Dones con el puntaje más alto)

1ro. _____
2do. _____
3ro. _____
4to. _____
5to. _____

CASILLA B DONES PASIVOS
(Dones con puntaje más alto, no en la Casilla A)

1ro. _____
2do. _____
3ro. _____
4to. _____
5to. _____

Casilla C No un don sino una tarea (responsabilidad)

_____ _____ _____ _____
_____ _____ _____ _____

LECCION 9

DESIGNAR SOLO A HOMBRES IDONEOS

GENERALIDADES

La lección 9 analiza las instrucciones de PABLO a TITO y a las iglesias no desarrolladas en la isla de creta que estaban enfrentando ataques de parte de falsos maestros. Pablo establece las idoneidades para los ancianos: los ancianos de la iglesia deben controlar la ira personal, ser hospitalarios, ser fieles a la doctrina cristiana, y poder exhortar en la sana doctrina y refutar a los falsos maestros. La lección también examina los términos “ordenación” y “designación”, y la división antibíblica entre clero y laicado.

LAS INSTRUCCIONES DE PABLO A TITO

“Por esta causa te dejé en Creta, para que corrigieseis lo deficiente, y establecieses ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé”.

Tito 1:5

Repase las páginas 113 a 116. Lea las páginas 209 a 212, 233 a 237.

1. Uno no puede comprender plenamente la significancia de la enseñanza de Pablo sobre los ancianos sin primero entender las razones por las que él escribió a Timoteo y Tito.
 - a. ¿Qué evidencia hay de que estas cartas no eran correspondencia estrictamente personal, sino que ellas comunicaban enseñanzas que se aplicaban a todas las iglesias?

- b. ¿Cuál es el propósito de estas cartas?
2. Describa el cargo y la misión de Tito y de Timoteo (pgs. 113, 114, 211, 216).
3. La selección de terminología de Pablo en Tito 1:5-9 revela información importante acerca de la designación de ancianos. Considere el significado y la definición de los términos de Pablo.
- a. ¿Cuál es el significado del verbo *kathistémi*, traducido “mandé”.
- b. ¿Cuál es el significado del verbo *diatassó*, traducido “dirigió”?
- c. ¿Cuál es la esencia de la instrucción de Pablo a Tito en Tito 1:5-9?

LOS TALENTOS DE LOS ANCIANOS

“El que fuere irreprochable, marido de una sola mujer, y tenga hijos creyentes que no estén acusados de disolución ni de rebeldía. Porque es necesario que el obispo sea irreprochable, como administrador de Dios; no soberbio, no iracundo, no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, sino hospedador, amante de lo bueno, sobrio, justo, santo, dueño de sí mismo, retenedor de la palabra fiel tal como ha sido enseñada, para que también puede exhortar con sana enseñanza y convencer a los que contradicen. Porque hay aún muchos contumaces, habladores de vanidades y engañadores, mayormente los de la circuncisión, a los cuales es preciso tapar la boca; que trastornan casas enteras, enseñando por ganancia deshonestas lo que no conviene”.

Tito 1:6-11

Repase las páginas 237 a 246.

4. Hay desacuerdo sobre el significado del término griego *pistos*, “tenga hijos creyentes”, en Tito 1:6. Describa los puntos de vista opuestos e indique el que usted prefiera y por qué.
- a.

 - b.

 - c.

 - 1

 - 2

 - 3
5. Pablo usa el sustantivo griego *oikonomos* (“mayordomo”) para identificar la función del anciano en la iglesia.
- a. ¿Qué significa *oikonomos*?

 - b. ¿Qué hace un *oikonomos* (pg. 80)?

 - c. ¿Qué le dice el término *oikonomos* acerca de la identidad y la obra de un anciano?

 - d. ¿Qué le enseña a usted acerca de los ancianos el hecho de que ellos son los *oikonomoi* de Dios?

- e. Explique cómo el término *oikonomos* refuerza el principal punto de Pablo de que el anciano tiene que ser idóneo para el cargo.

“Dios nos ha revelado que uno de sus propios atributos es que él es lento para la ira. Un espíritu calmo y paciente en la presencia del mal y la injusticia debería ser cultivado por todo cristiano creyente; pero esto es especialmente necesario en el caso de aquellos a quienes se les ha confiado el alto honor de predicar el evangelio o de ejercer la sobreveduría entre el pueblo del Señor. ‘El comienzo de la discordia es como derramar agua’. Por lo tanto, es de vital importancia, que si en cualquier momento nos sentimos tentados a participar en una contención, que busquemos gracia para poder evitarlo, y nos rindamos a la silenciosa espera en el Señor que nos conceda poder y guía. De ninguna otra forma podemos ser equipados para tratar con las faltas y disputas ajenas sin que seamos infectados con el espíritu de disensión y partidismo”.

D. E. Hoste¹

6. El enojo incontrolado arruina las relaciones, aplasta el espíritu y divide las iglesias y los equipos de ancianos en el liderazgo. El enojo no santificado es un grave mal, especialmente en un líder (1 Sam. 20:30-34). El enojo siempre debe ser controlado y canalizado adecuadamente.

- a. Según los pasajes bíblicos que se dan a continuación, ¿cuáles son los rasgos de carácter de un hombre que controla su enojo?

Prov. 14:17a—“El que fácilmente se enoja hará locuras”.

Prov. 14:29—“El que tarda en airarse es grande de entendimiento; mas el que es impaciente de espíritu enaltece la necedad”.

Prov. 15:18—“El hombre iracundo promueve contiendas; mas el que tarda en airarse apacigua la rencilla”.

Prov. 19:11—“La cordura del hombre detiene su furor, y su honra es pasar por alto la ofensa”.

Prov. 29:11—“El necio da rienda suelta a toda su ira, mas el sabio al fin la sosiega”.

Efe. 4:26-27—“Airaos, pero no pequéis; no se ponga el sol sobre vuestro enojo, no deis lugar al diablo.”

Santiago 1:19, 20—“Por esto, mis amados hermanos, todo hombre sea pronto para oír, tardo para hablar, tardo para airarse; porque la ira del hombre no obra la justicia de Dios”.

- b. Usando lo que usted ha sacado de Liderazgo Bíblico del Anciano (pgs. 240, 241) y los versículos anteriores, explique por qué un hombre iracundo y soberbio no puede calificar para ser anciano.

7. A fin de que pueda librarse de mucho conflicto innecesario y tensión emocional, aprenda de memoria y practique Proverbios 15:1:

**La blanda respuesta quita la ira;
Mas la palabra áspera hace subir el furor.**

- a. ¿Qué significa “la blanda respuesta quita la ira”? Dé un ejemplo de su propia experiencia con la gente que ilustre este principio.

Significado:

Ejemplo:

- b. ¿Qué significa “la palabra áspera hace subir el furor”? Dé un ejemplo de su propia experiencia con la gente que ilustre este principio.

Significa:

Ejemplo:

“El pastor bíblico es un pastor de gente—la gente preciada que Dios compró con su sangre. Y al igual que Cristo, el Pastor Principal, el pastor de la iglesia debe entregarse a sí mismo en forma cariñosa y sacrificada al cuidado del pueblo de Dios (1 Tesa. 2:8). Esto no puede hacerse desde una distancia, con una sonrisa y apretón de manos el domingo a la mañana o mediante una visita superficial. Entregarse a sí mismo al cuidado del pueblo de Dios significa compartir la vida y el hogar de uno con otros. Un hogar abierto es señal de un corazón abierto y un espíritu cariñoso, de sacrificio y de siervo.

“En mi trabajo como pastor de una iglesia, he descubierto que el hogar es una de los implementos más importantes para alcanzar y cuidar de la gente. A pesar de que el liderazgo de hospitalidad del pastor pueda parecer poca cosa, produce un gran impacto en las personas. Si tiene duda de esto, pregunte a las personas a quienes un pastor ha mostrado hospitalidad. Invariablemente le dirán de que es uno de los aspectos más importantes, agradables y memorables del liderazgo del pastor. En su propia forma misteriosa, Dios obra mediante la relación entre el huésped y el anfitrión para incentivar e instruir a su pueblo. Si los pastores de la iglesia local no son hospedadores, la iglesia local no será hospedadora. Por lo tanto jamás deberíamos desestimar el poder de la hospitalidad en ministrar las necesidades de la gente. Los que aman la hospitalidad aman a la gente y se preocupan por ellas”. Alexander Strauch²

8. Se requiere de los ancianos la práctica libre y abierta de la hospitalidad. Considere cuidadosamente la enseñanza del Nuevo Testamento sobre la hospitalidad (pg. 200, 201).

a. ¿Qué enseñan los versículos siguientes acerca de la hospitalidad?

Rom. 12:10, 13

1 Pedro 4:8-10

Hebreos 13:1, 2

b. ¿Por qué se requiere que los ancianos de la iglesia practiquen la hospitalidad?

c. ¿Qué revela este requisito acerca de la naturaleza de la iglesia local?

ASIGNACION:

La importancia bíblica de la hospitalidad es explicada en el librito de Alexander Strauch, *The Hospitality Commands: Building Loving Christian Community, Building Bridges to Friends and Neighbors*. Además la obra de Edith Schaeffer, *L'Abri* (francés: el abrigo) es un libro inspirador sobre el poder de la hospitalidad en demostrar el amor de Cristo y la realidad del evangelio.

9. Defina las siguientes idoneidades de los ancianos:

a. **Ama lo que es bueno:**

b. **Justo:**

c. **Devoto:**

12. Evalúese a sí mismo en cada una de las siguientes calificaciones, especificadas en Tito 1:6-9. Pídale a su esposa o a un amigo cercano que también le hagan una evaluación.

a. No soberbio: un hombre amable, paciente

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1 _____
Ejemplar _____ Desacreditado

b. No iracundo:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1 _____
Ejemplar _____ Desacreditado

c. Amante de lo bueno: Un hombre amable, virtuoso:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1 _____
Ejemplar _____ Desacreditado

d. Justo: Un hombre recto, que vive conforme a la ley:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1 _____
Ejemplar _____ Desacreditado

e. Devoto: Un hombre santo, que agrada a Dios, leal a su Palabra:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1 _____
Ejemplar _____ Desacreditado

f. De control: propio: un hombre controlado por el Espíritu Santo:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1 _____
Ejemplar _____ Desacreditado

g. Comprometido a la Palabra de Dios: Un hombre retenedor de la Palabra fiel:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1 _____
Ejemplar _____ Desacreditado

h. Un hombre que puede exhortar en la sana doctrina:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1
Ejemplar Desacreditado

i. Un hombre que puede reprobado y refutar a los que contradicen la sana doctrina:

Necesita mejorar

7 _____ 6 _____ 5 _____ 4 _____ 3 _____ 2 _____ 1
Ejemplar Desacreditado

DESIGNACION, ORDENACION Y CLERO

“Establece ancianos en cada ciudad”.

Tito 1:5c

Lea las páginas 285 a 297. Repase las páginas 121 a 123.

13. Haga una lista de varias razones claves por las que es sabio evitar el término “ordenación” en referencia a designar ancianos.

a.

b.

c.

d.

14. ¿Por qué es la instalación oficial, pública del anciano importante para la iglesia como para sus oficiales?

a. La iglesia:

b. Los oficiales de la iglesia:

15. ¿Qué razones apoyan la aseveración de que la división clero-laicado entre el pueblo de Dios no es bíblica?

a.

b.

c.

d.

e.

16. De su propio estudio y experiencia, ¿qué piensa usted que es la consecuencia singular más perjudicial de la división clero-laicado para la iglesia local? Explique su respuesta.

ASIGNACION PARA MEMORIZAR VERSICULOS BIBLICOS:

“Por esta causa te dejé en Creta, para que corrigieses lo deficiente, y establecieses ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé; el que fuere irreprochable, marido de una sola mujer, y tenga hijos creyentes que no estén acusados de disolución ni de rebeldía. Porque es necesario que el obispo sea irreprochable, como administrador de Dios; no soberbio, no iracundo, no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, sino hospedador, amante de lo bueno, sobrio, justo, santo, dueño de sí mismo, retenedor de la palabra fiel tal como ha sido enseñada, para que también pueda exhortar con sana enseñanza y convencer a los que contradicen”.

Tito 1:5-9

¹ D. E. Hoste, *If I Am to Lead* (Londres: Overseas Missionary Fellowship, 1968), pgs. 16, 17.

² Alexander Strauch, *The Hospitality Commands* (Littleton: Lewis & Roth, 1993), pgs. 43, 44.

LECCION 10

PASTOREAR LA GREY DE DIOS COMO DIOS QUIERE

GENERALIDADES

En la lección 10, se consideran las exhortaciones de despedida de Pedro a los ancianos del noroeste de Asia Menor en 1 Pedro 5:1-3. Se examina el urgente imperativo apostólico para que los ancianos pastoreen el rebaño de Dios, es decir, que sean todo lo que los pastores deben ser para el rebaño. Esta lección le ayudará a pensar en forma práctica acerca de su compromiso de tiempo a la tarea de pastorear y su contribución personal al equipo de pastoreo.

Además, este pasaje es un urgente llamado a que los ancianos pastoreen el rebaño de una forma distintamente como Cristo—de buena gana, con ansia, y como modelos piadosos de Cristo—no como tiranos autoritarios o subalternos. Los ancianos cristianos deben ser líderes siervos cariñosos.

APACENTAR LA GREY DE DIOS

“Ruego a los ancianos que están entre vosotros, yo anciano también con ellos, y testigo de los padecimientos de Cristo, que soy también participante de la gloria que será revelada: apacentad la grey de Dios que está entre vosotros” 1 Pedro 5:1, 2a

Repase las páginas 7 a 29. Lea las páginas 247 a 252.

1. ¿Cuál es el propósito de Pedro en llamarse a sí mismo “yo anciano también” en 1 Pedro 5:1?

2. ¿Como le ayuda a usted el verbo “apacentar” (v. 2, pg. 156) a diferenciar entre el concepto de ancianos que la mayoría de la gente e iglesias tienen hoy (ver pgs. 7-15) y el concepto en el Nuevo Testamento?

a. El punto de vista contemporáneo de ancianos es:

b. El punto de vista neotestamentario de los ancianos es:

3. Comprender el sentido de urgencia para la tarea de los ancianos:

a. Un profundo sentido de urgencia llena la amonestación de Pedro a los ancianos en Asia. Según toda la carta de 1 Pedro, ¿cuál es la causa de esta urgencia?

b. ¿Percibe usted personal un sentido de urgencia acerca de apacentar el rebaño de Dios? ¿Por qué?

4. La tarea del pastorear:

a. Describa seis posibilidades involucradas en la tarea de pastorear (pgs. 14 a 29).

1

2

3

4

5

6

- b. ¿Qué aspectos de la tarea de apacentar está usted mejor dotado para realizar?
- c. ¿Qué aspectos de la tarea de apacentar usted es más débil en realizar?
- d. ¿Qué está haciendo, o qué podría hacer para mejorar sus áreas débiles en pastorear?
- e. Escriba el plan de acción que usted y su anciano instructor han acordado seguir.

5. Los rasgos de carácter de un buen pastor:

- a. ¿Cuáles eran los rasgos de carácter de un buen pastor palestino (pgs. 16, 17, 149, y Juan 10:1-18)?
- b. ¿En cuáles de estos rasgos de carácter es usted más fuerte?
- c. ¿En cuáles es más débil?

- d. En vista de sus fuertes rasgos de carácter, ¿qué contribuciones positivas podrá usted hacer al equipo de pastoreo?

Pedro encarga a los ancianos que apacienten el rebaño, lo cual es una tarea que consume tiempo. Neil Summerton describe claramente la realidad práctica de pastorear:

La demanda de oración personal y en conjunto, de reunirse en la vigilancia, de prepararse para enseñar, de visitación pastoral, y de dar el liderazgo y conducción necesarios para las actividades congregacionales son inevitablemente muy grandes. Un individuo particular puede tener el carácter y los dones, y hasta la inclinación, para ser un anciano, *pero quizás no tenga el tiempo* (cursivas agregadas).¹

Por lo tanto, como presunto anciano, usted debe honestamente preguntarse, *¿Tengo yo el tiempo para ayudar a pastorear el rebaño de Dios?*

Como persona ocupada, usted debe adquirir pericias administrativas eficaces. Le recomendamos muchísimo que lea el breve librito de H. Hummek, *The Tyranny of the Urgent* [La tiranía de lo urgente]. Hummel nos recuerda del principio que cuanto más ocupados estemos y cuanto más responsabilidades manejemos, tanto más importante será que dediquemos tiempo regularmente para planear y evaluar nuestro horario y prioridades:

Es irónico que, cuanto más ocupado uno está, tanto más necesitará este tiempo de inventario, pero tanto menos parece que uno puede aguantarlo. Uno se vuelve como el fanático que, cuando no está seguro de su dirección, dobla la velocidad. Y el servicio frenético para Dios puede volverse un escape de Dios. Pero cuando uno, respaldado por la oración, toma inventario y planea sus días, esto provee una perspectiva fresca para su trabajo.²

Vivimos en tensión constante entre lo urgente y lo importante. El problema es que la tarea importante raras veces debe hacerse hoy, o aun esta semana. Horas extras de oración y estudio bíblico, una visita con el amigo no cristiano, estudio cuidadoso de un libro importante: estos proyectos pueden esperar. Pero las tareas urgentes exigen acción instantánea—incontables demandas presionan cada hora y cada día.³

ASIGNACION:

Aunque usted todavía no es un anciano, considere cuidadosamente cómo usaría el tiempo que tiene disponible para servir como anciano pastor. Sea muy específico. Escriba un calendario mensual que represente en forma realista el tiempo que usted usará en específico trabajo pastoral y preparación personal y espiritual. Por ejemplo: dos noches por dos horas a la semana estudiando la Escritura en su casa en preparación para enseñar una clase; una noche a la semana por tres horas visitando miembros en sus hogares o aconsejando; una noche a la semana por dos horas en pequeño grupo de estudio bíblico; dos noches al mes en reuniones de ancianos por tres horas; una noche a la semana por dos horas para oración corporativa, etc. Antes de terminar su programa, hable de sus compromisos de tiempo con su esposa e hijos y también con su mentor.

DOMINGO	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO

6. ¿Qué actividades y responsabilidades en su vida necesitan ajustarse a fin de permitir el tiempo necesario para su trabajo como miembro del equipo de pastorado? Discuta estos ajustes con su esposa primero, luego con su mentor.

APACENTAR LA GREY DE DIOS COMO DIOS QUIERE

“Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros; cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto; no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey”.

1 Pedro 5:2, 3

Lea las páginas 252 a 256. Repase páginas 95 a 108.

7. ¿Por qué está Pedro profundamente preocupado acerca de las actitudes y motivos de los que guían la grey de Dios?
8. Los ancianos deben servir “no por fuerza”.
- a. En 1 Pedro 5:2, ¿qué quiere decir Pedro por el término “no por fuerza”?
- b. ¿Por qué Pedro prohíbe que un hombre sirva como anciano si sirve bajo compulsión?
- c. ¿Cuál es la norma divina para los motivos de los que supervisan el rebaño de Dios, y por qué?

“¿Cuál es la diferencia esencial entre el liderazgo cristiano falso o verdadero? Cuando un hombre, en virtud de . . . una posición oficial en la iglesia, demanda la obediencia de otro, sin importar la razón o conciencia del último, este es el espíritu de tiranía. Cuando, por otra parte, mediante el ejercicio de la discreción y simpatía, mediante oración, poder espiritual y sana sabiduría, un obrero cristiano puede influir e iluminar a otro, de forma que el último, a través del medio de su propia razón y conciencia, es guiado a alterar un curso y adoptar otro, este es el liderazgo espiritual verdadero”. D. E. Hoste⁴

9. El *deseo apremiante* es una calidad maravillosa. ¿Cómo describiría usted a un anciano que apacienta la grey de Dios con *deseo apremiante*?

“Cuando consideramos el ejemplo de Pablo y el de nuestro Señor, debemos reconocer que los ancianos bíblicos no dictan, sino dirigen. Los verdaderos ancianos no ordenan las conciencias de sus hermanos, sino apelan a sus hermanos a que sigan fielmente la Palabra de Dios. Motivados por el amor, los ancianos sufren y soportan la embestida de las personas y los problemas difíciles para no herir a las ovejas. Aguantan el mal entendido y los pecados de otros para que la asamblea viva en paz. Pierden sueño para que otros descansen. Se ven a sí mismos como hombres bajo autoridad. Dependen de Dios para sabiduría y ayuda, no de su propio poder y astucia. Enfrentan los recios ataques de los falsos maestros. Guardan la libertad y el libre albedrío en Cristo de la comunidad para que los santos se sientan motivados a desarrollar sus talentos, a madurar, y a servirse unos a otros”.

Alexander Strauch⁵

10. Un estilo autoritario de liderazgo de iglesia está terminantemente prohibido por Cristo y sus apóstoles (Mat. 18:4; 20:20-28; 1 Pedro 1:22; 2:16; 3:8-11, 4:8; 5:5, 6; 2 Tim. 2:24, 25), Sin embargo, el Señor requiere que los líderes de la iglesia guíen diligentemente a la congregación (Rom. 12:8; 1 Tim. 5:17). Por tanto, los ancianos pastores deben guiar diligente y eficazmente, pero en una manera autoritaria. Después de leer el capítulo 5, “Liderazgo de Siervo” (pgs. 95-108, 114), haga una lista de los principales distintivos del estilo autoritario de liderazgo eclesial, que Cristo denuncia, así como del liderazgo eclesial estilo siervo, diligente.

a. Marcas de un estilo de liderazgo autoritario:

b. Marcas de un estilo de liderazgo de siervo diligente:

11. A medida que lea la siguiente lista de las marcas de un líder controlador, enfermizo, controle su propio estilo de liderazgo para ver si hay tendencias enfermizas que necesitan oración y responsabilidad.

- Egocéntrico y soberbio
- Esquiva la responsabilidad genuina de sus congéneres
- Debe controlar las finanzas de la iglesia
- Demasiado preocupado con las cosas externas y las apariencias
- Ve todas las cuestiones como blanco y negro, opera sólo en extremos, y ve a las personas como a favor o en contra de sí mismo
- Se ve amenazado por cambios o diferencias legítimos
- Una mentalidad negativa, inaceptable; una mente cerrada
- Hipercrítico de otros, pero incapaz de ver sus propios y manifiestos pecados, errores y faltas
- Temeroso de las personas competentes y talentosas
- No puede delegar autoridad genuina o posiciones importantes a otros
- Carente de balance
- Manipula a la gente
- Busca el foco de la atención pública, el reconocimiento

12. Haga una lista de algunas de las características de liderazgo de Pablo (pgs. 103 a 106).

13. ¿Por qué las enseñanzas de Cristo sobre el amor, la humildad y la servidumbre han sido tan difíciles de practicar para las iglesias y los líderes de las iglesias?

14. ¿Cómo aplicaría usted la siguiente cita por Francis A. Schaeffer a la frase de Pedro “los que están a vuestro cuidado”?

“Puesto que no hay gente pequeña a los ojos de Dios, tampoco hay lugares pequeños. El estar íntegramente comprometido a Dios en el lugar donde Dios lo quiere a uno—esta es la criatura glorificada. . . . En ningún lugar, tanto como en Estados Unidos de Norteamérica, los cristianos están atrapados en el síndrome del siglo XX en cuanto a tamaño. El tamaño demuestra el éxito. Si soy consagrado, habrá necesariamente grandes cantidades de personas, dólares, etc. Esto no es así. Dios no sólo no dice que el tamaño y el poder espiritual van juntos, sino que él invierte esto (especialmente en la enseñanza de Jesús) y nos dice que seamos deliberadamente cuidadosos de no escoger un lugar demasiado grande para nosotros. Todos somos proclives a hacer énfasis en las grandes obras y los grandes lugares, pero todo ese énfasis es de la carne. Pensar en dichos términos es simplemente oír de nuevo al antiguo, inconverso, egoísta, egocéntrico *Yo*. Esta actitud, tomada del mundo, es más peligrosa para el cristiano que el entretenimiento o las prácticas carnales. Es la carne”.

Francis A. Schaeffer⁶

a.

b.

ASIGNACION PARA MEMORIZAR VERSICULOS BIBLICOS:

“Ruego a los ancianos que están entre vosotros, yo anciano también con ellos, y testigo de los padecimientos de Cristo, que soy también participante de la gloria que será revelada: Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto, no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey”.

1 Pedro 5:1-3

¹ Neil Summerton, *A Noble Task: Eldership and Ministry in the Local Church*, 2da. ed. (Carlisle: Paternoster, 1994), pg. 27.

² Charles H. Hummel, *Tyranny of the Urgent* (Downers Grove: InterVarsity, 1967), pg. 14.

³ *Ibid.*, p. 5.

⁴ D. E. Hoste, *If I Am to Lead* (Londres: Overseas Missionary Fellowship, 1968), pg. 7.

⁵ Alexander Strauch, *Biblical Eldership: An Urgent Call to Restore Biblical Church Leadership* (Littleton: Lewis & roth, 1995), p. 98.

⁶ Francis A. Schaeffer, *No Little People* (Downers Grove: InterVarsity, 1974), p. 18.

LECCION 11

EL CUIDADO DE LOS POBRES EL ORAR POR LOS ENFERMOS

GENERALIDADES

La Lección 11 trata de la actitud de los ancianos hacia los pobres y necesitados, y las cualidades de carácter que son necesarias en los hombres que administran los fondos de caridad de la iglesia. La segunda mitad de la lección trata de la responsabilidad de los ancianos hacia los enfermos, como se describe en Santiago 5:14,15. Para poder ser un pastor semejante a Cristo, el anciano debe ser compasivo hacia los que sufren. Al ministrar a los enfermos, el anciano pastor debe ser un hombre de fe, oración, y sabio asesor.

EL CUIDADO DE LOS POBRES

“Entonces los discípulos, cada uno conforme a lo que tenía, determinaron enviar socorro a los hermanos que habitaban en Judea; lo cual en efecto hicieron, enviándolo a los ancianos por mano de Bernabé y de Saulo”.

Hechos 11:29-30

“En todo os he enseñado que trabajando así, se debe ayudar a los necesitados, y recordar las palabras del Señor Jesús, que dijo: Más bienaventurado es dar que recibir”. Hechos 20:35

Repase las páginas 164 a 166.

La primera vez que Lucas menciona a ancianos judíos cristianos (Hechos 11:27-30, pg. 131), el tema es de dar a los necesitados. Los ancianos en Jerusalén recibieron una ofrenda de los cristianos en Antioquía para la ayuda de los santos destituidos en Judea. Recalcando el significado de nuestra responsabilidad hacia los pobres, Jonathan Edwards (1703-1758), pastor teólogo norteamericano del siglo XIX, escribió: “Yo no sé de ningún otro deber sobre el cual se insista tanto y que con tanta presión se inste sobre nosotros, en el Antiguo así como en el Nuevo Testamento, como el deber de la caridad a los pobres”.¹ Los siguientes pasajes del Antiguo Testamento revelan las explícitas direcciones dadas a Israel con respecto a los pobres y necesitados:

Deut. 15:7-10 “Cuando haya en medio de ti menesteroso de alguno de tus hermanos en alguna de tus ciudades, en la tierra que Jehová tu Dios te da, no endurecerás tu corazón, ni cerrarás tu mano contra tu hermano pobre, sino abrirás a él tu mano liberalmente, y en efecto le prestarás lo que necesita. Guárdate de tener en tu corazón pensamiento perverso, diciendo: Cerca está el año séptimo, el de la remisión, y mires con malos ojos a tu hermano menesteroso para no darle; por él podrá clamar contra ti a Jehová, y se te contará por pecado. Sin falta le darás, y no serás de mezquino corazón cuando le des; porque por ello te bendecirá Jehová tu Dios en todos tus hechos, y en todo lo que emprendas”.

Prov. 14:31 “El que oprime al pobre afrenta a su Hacedor; mas el que tiene misericordia del pobre, lo honra”.

Prov. 19:17 “A Jehová presta el que da al pobre, y el bien que ha hecho, se lo volverá a pagar”.

Prov. 21:13 “El que cierra el oído al clamor del pobre, también él clamará y no será oído”.

Prov. 22:9 “El ojo misericordioso será bendito, porque dio de su pan al indigente”.

Prov. 29:7 “Conoce el justo la causa de los pobres; mas el impío no entiende sabiduría”.

Esta compasión por los pobres fue también demostrada por la iglesia del Nuevo Testamento.

Hechos 4:34, 35 “Así que no había entre ellos ningún necesitado; porque todos los que poseían heredades o casas, las vendían, y traían el precio de lo vendido, y lo ponían a los pies de los apóstoles; y se repartía a cada uno según su necesidad”.

Efesios 4:28 “El que hurtaba, no hurte más, sino trabaje, haciendo con sus manos lo que es bueno, para que tenga qué compartir con el que padece necesidad”.

Gál. 2:10 “Solamente nos pidieron que nos acordásemos de los pobres; lo cual [yo, Pablo] también procuré con diligencia hacer”.

Santiago 1:27a “La religión pura y sin mácula delante de Dios el Padre es esta: Visitar a los huérfanos y a las viudas en sus tribulaciones”.

1 Juan 3:17 “Pero el que tiene bienes de este mundo y ve a su hermano tener necesidad, y cierra contra él su corazón, ¿cómo mora el amor de Dios en él?”

1. A la luz de estos pasajes, ¿quién es su hermano?

2. Escriba explicando las *malas actitudes o acciones* hacia el hermano pobre que usted ve en estos pasajes

a.

b.

c.

d.

e.

3. ¿Qué cinco *actitudes o acciones positivas* debemos tener hacia el hermano que está en necesidad?

a.

b.

c.

d.

e.

4. Haga una lista de las consecuencias que nos acarreamos por la forma en que tratamos a nuestros hermanos pobres.

a. Consecuencias del trato impropio:

b. Consecuencias del trato apropiado:

5. Pablo instruye a los ancianos efesios y, por tanto, a todos los ancianos pastores, a que trabajen arduamente y compartan sus ganancias con los hermanos pobres y necesitados. Comparar Gálatas 2:10 y 1 Timoteo 3:3b.

Hechos 20:34, 35 “Antes vosotros [ancianos] sabéis que para lo que me ha sido necesario a mí y a los que están conmigo, estas manos me han servido. En todo os he enseñado que, trabajando así, se debe ayudar a los necesitados, y recordar las palabras del Señor Jesús, que dijo: Más bienaventurado es dar que recibir”.

a. ¿Por qué es importante para la iglesia local que sus ancianos modelen las prácticas del trabajo arduo y la benevolencia?

b. ¿Qué implica el liderazgo en este aspecto acerca de la norma de vida del anciano?

6. Los requisitos y las normas para un anciano se enuncian a continuación.

1 Timoteo 3:2-7

1. Irreprensible
2. Marido de una sola mujer
3. Sobrio [de dominio propio, equilibrado]
4. Prudente [sensible, de buen juicio]
5. Decoroso [de buenos modales, virtuoso]
6. Hospedador
7. Apto para enseñar
8. No dado al vino
9. No pendenciero [no agresivo]
10. Amable [indulgente]
11. Apacible [no contencioso]
12. No codicioso de ganancias deshonestas
13. Que gobierne bien su casa
14. No un neófito
15. Que tenga buen testimonio de los de afuera

Tito 1:6-9

1. Irreprensible
2. Marido de una sola mujer
3. Que tenga hijos creyentes
4. No soberbio
5. No iracundo
6. No dado al vino
7. No pendenciero
8. No codicioso de ganancias deshonestas
9. Hospedador
10. Amante de lo bueno
11. Sensible [véase prudente]
12. Justo [de conducta recta, que respeta la ley]
13. Santo [devoto, que agrada a Dios, leal a su Palabra]
14. Dueño de sí mismo
15. Retenedor de la palabra fiel, para exhortar y refutar

1 Pedro 5:1-3

1. Que apaciente el rebaño de Dios, no por fuerza, sino voluntariamente
2. No por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto
3. No imponiendo señorío sobre el rebaño, sino siendo ejemplo del mismo.

Los que distribuyen contribuciones para los necesitados o reciben apoyo financiero para la obra del liderazgo son vulnerables a la tentación y la crítica. Haga una lista abajo de las calidades que se requieren para el hombre que maneja los fondos de benevolencia de la iglesia. Al lado de cada calidad, destaque el resultado: ya sea de la forma que debe ser visto el anciano, o cómo debería comportarse.

a. Ejemplo: *Irreprensible, respetable:* *La congregación le tiene confianza*

b.

c.

d.

9. Estudie Mateo 25:34-40. Explique cómo este pasaje debería revolucionar su forma de pensar acerca de ayudar a los creyentes pobres y necesitados.

ORAR POR LOS ENFERMOS

“¿Está alguno enfermo entre vosotros? Llame a los ancianos de la iglesia, y oren por él, ungiéndole con aceite en el nombre del Señor. Y la oración de fe salvará al enfermo, y el Señor lo levantará; y si hubiere cometido pecados, le serán perdonados. Confesaos vuestras ofensas unos a otros, y orad unos por otros, para que seáis sanados. La oración eficaz del justo puede mucho”. Santiago 5:13-16

Repase las páginas 27 a 29. Lea las páginas 261 a 271.

Demasiado a menudo nosotros los hombres no somos tan compasivos como debiéramos hacia los que sufren o están enfermos. Somos como los amigos de Job, insensibles doctores del alma. No obstante, nuestro modelo y mentor supremo es el Señor Jesucristo. El era lleno de compasión por los enfermos y débiles. El erudito presbiteriano B. B. Warfield, escribió un importante artículo titulado, “On the Emotional Life of Our Lord” [Sobre la vida emocional de nuestro Señor]. Warfield afirma que la compasión era la principal emoción expresada por nuestro Señor:

La emoción que nosotros deberíamos naturalmente esperar encontrar más frecuentemente atribuida a ese Jesús cuya vida entera fue una misión de misericordia y cuyo liderazgo estuvo tan marcado por obras de beneficencia que fue resumida en la memoria de sus adeptos como el pasar por la tierra “haciendo bienes” (Hechos 10:38), no hay duda que es “compasión”. En realidad, esta es la emoción que con más frecuencia se le atribuye a él.²

Una falta de compasión en realidad es una falta de amor. Warfield dice que el manantial de compasión de Cristo era su amor:

La principal característica de Jesús era el amor, y el amor es el fundamento de la compasión... Es característico del Evangelio de Juan que va con simple franqueza siempre hasta el fondo de las cosas. El amor yace en el fondo de la compasión. Y el amor es atribuido a Jesús sólo una vez en los [evangelios] sinópticos, pero la compasión a menudo; mientras que con Juan lo contrario es cierto—la compasión no es atribuida a Jesús ni una sola vez, pero el amor muchas veces. Este amor es comúnmente el amor de compasión.³

Al citar de la biografía de Robert Jaffrey por A. W. Tozer, J. Oswald Sanders infiere que todos los grandes líderes espirituales se caracterizan por la compasión y el amor por su pueblo:

En su biografía de Robert A. Jaffrey, quien jugó una parte principal en abrir Vietnam al evangelio, A. W. Tozer señaló que en cierto aspecto todos los líderes espirituales han sido semejantes. Todos han tenido un gran corazón. “Nada puede tomar el lugar del afecto. Los que lo tienen en medida generosa tienen un poder mágico sobre los hombres. El intelecto no es lo mismo. El conocimiento de la Biblia no es suficiente. Robert Jaffrey amaba a la gente por lo que eran. Era feliz en presencia de seres humanos, no importa cual fuera la raza o el color”.⁴

Un pastor semejante a Cristo, entonces, debe ser un hombre de amor y compasión.

10. Usando su concordancia, busque bajo el encabezamiento “compasión”. Explique por quien Jesús realmente sintió compasión.

a.

b. Elija, de las categorías de personas que enunció anteriormente, aquellos por quienes usted siente más compasión. ¿Por qué es esto?

11. ¿Cuáles de los tres requisitos de los ancianos representan más completamente el concepto de compasión o amor?
Explique por qué

a.

b.

c.

12. El apacentar el rebaño de Dios es una obra profundamente espiritual que demanda líderes llenos del Espíritu (Hechos 6:3). ¿Qué es lo que indica Santiago que debe ser cierto de los ancianos si ellos han de participar en un ministro eficaz a los enfermos (Santiago 5:13-16)?

13. ¿Cómo aconsejaría usted a alguien que le pregunta por qué no ha sido sanado después de orar fervientemente y con fe? ¿Qué textos de las Escrituras usaría?
14. ¿Cómo aconsejaría usted a una persona que le pregunta si su enfermedad es el resultado de un pecado personal? ¿Qué textos de la Escritura usaría?
15. ¿Cuáles son los dos puntos de vista principales, contendientes, que se han presentado en la actualidad con respecto a la aplicación de aceite al enfermo por los ancianos? Indique el punto de vista que usted apoya.
- a.
- b.
- c. Explique por qué prefiere la posición que sostiene.
16. ¿Cuáles son algunos beneficios prácticos, tanto para la persona enferma como para los ancianos, de orar en la presencia de la persona enferma (al lado de la cama) más bien que orar a una distancia, en el edificio de una iglesia?

ASIGNACIONES:

Escriba una lista corta de pautas prácticas y específicas que le ayudarán a ser eficaz cuando visite los enfermos, ya sea que estén en la casa o en el hospital. Pídales a sus ancianos que le den sus ideas, prácticas y procedimientos. Haga una lista de algunas referencias bíblicas claves para leer a los enfermos. Pídale a sus ancianos que lo incluyan a usted la próxima vez que los llamen a orar por los enfermos de forma que pueda aprender a administrar a los enfermos. Cuando los ancianos de nuestra congregación son llamados a un hogar u hospital para orar por una persona enferma, estos son los aspectos específicos de nuestra práctica:

- Traemos los himnarios y cantamos himnos apropiados. Esto establece una buena atmósfera para la oración y buscar la intervención del Señor.
- Cada anciano comparte de la palabra (ver preguntas 13. y 14.) y da aliento y consejos al que está enfermo y a su familia, si está presente. En este momento, uno de los ancianos cariñosamente pregunta sobre la relación de la persona con el Señor y si hay algún pecado no confesado. No hemos experimentado ninguna reacción adversa a esta pregunta. La mayoría de los enfermos que llaman a los ancianos están dispuestos a enfrentar honestamente su relación con el Señor.
- Uno de los ancianos explica el significado del aceite (ver pregunta 15.) y aplica el aceite a la persona enferma.
- Todos nos arrodillamos y oramos. Cada anciano ora por lo menos una vez.
- Mientras oran, uno o dos de los ancianos imponen las manos sobre la persona enferma o sostienen su mano, comunicando nuestro amor y afecto.

ASIGNACION PARA MEMORIZAR TEXTOS BIBLICOS:

“¿Está alguno enfermo entre vosotros? Llame a los ancianos de la iglesia, y oren por él, ungiéndole con aceite en el nombre del Señor. Y la oración de fe salvará al enfermo, y el Señor lo levantará; y si hubiere cometido pecados, le serán perdonados. Confesaos vuestras ofensas unos a otros, y orad unos por otros, para que seáis sanados. La oración eficaz del justo puede mucho”. Santiago 5:14-16

¹ Jonathan Edwards, *The Works of Jonathan Edwards*, 2 tomos (1834; reimp. Edinburgo: The Banner of Truth Trust, 1974), 2:164.

² B. B. Warfield, “On the Emotional Life of Our Lord”, in *The Person and Work of Christ* (Filadelfia: Presbyterian and Reformed, 1950), pg. 104.

³ Ibid., pg. 101.

⁴ J. Oswald Sanders, *Spiritual Leadership* (Chicago: Moody, 1980), pg. 90.

LECCION 12

GUARDAS ESPIRITUALES SUMISION A LA AUTORIDAD LIDERAZGO MASCULINO

GENERALIDADES

La lección final explora Hebreos 13:17. Consideramos el modelo de iglesia institucional versus el modelo de iglesia comunitaria, y los goces y dolores de cabeza de guiar el pueblo de Dios. Además, se estudia el tema de la sumisión a los ancianos de la iglesia, un asunto de gran desdén para el hombre moderno.

La lección también repasa el capítulo 3 de *Liderazgo Bíblico de Ancianos*, “Liderazgo Masculino”. Esto no es sólo una cuestión relacionada con el plan de Dios para las relaciones masculina-femenina en el hogar y la iglesia, sino una cuestión de integridad y autoridad bíblica que es de importancia primordial para el pueblo de Dios.

GUARDAS ESPIRITUALES

“Obedeced a vuestros pastores, y sujetaos a ellos; porque ellos velan por vuestras almas, como quienes han de dar cuenta; para que lo hagan con alegría, y no quejándose, porque esto no es provechoso”. Hebreos 13:17

Lea las páginas 273 a 281.

En su descripción de las diferencias entre el modelo de iglesia institucional y el modelo de iglesia comunitaria, Stephen B. Clark escribe:

En la mayoría de las iglesias del mundo occidental, los elementos institucionales predominan sobre los elementos comunales. Lo contrario era lo verdadero entre las primeras iglesias cristianas. . . En un agrupamiento comunal como el de los primeros cristianos, el liderazgo general de comunidad gobernaba al pueblo. Los cabezas de las comunidades cristianas funcionaban en forma similar a los padres de familia; no trataban a los miembros de la comunidad como niños, pero sí los guiaban y

dirigían personalmente. Gobernaban al pueblo (cuidaban del pueblo). Les enseñaban y vigilaban sus vidas. Cuando los miembros de la comunidad sufrían necesidad, los ancianos se ocupaban de que la necesidad fuese satisfecha. Cuando las vidas de los miembros de la comunidad no se conformaban a la forma de vida del Señor, los dirigentes discutían personalmente el asunto con esos miembros. Si ocurría una transgresión importante, los ancianos disciplinaban a la persona. Ellos gobernaban y guiaban al pueblo, no la institución.

En contraste, los líderes de la mayoría de las iglesias modernas se preocupan más directamente por la institución que por el pueblo, y su liderazgo consiste principalmente en administración y toma de decisiones. El líder dicta un programa para los que estén dispuestos a firmar en número suficiente como para participar [en alguna enseñanza]. De esa forma el líder provee servicios para algunos individuos cuando ellos expresan un interés personal. La autoridad de los líderes de la iglesia se extiende sobre la institución—las actividades comunes—pero no la vida de los miembros de la iglesia. Los líderes pueden influir sobre la dirección de las vidas de sus miembros mediante las actividades educativas, pero sus principales funciones autoritativas son ya bien administrativas o establecer la política para la institución (toma de decisión en cuanto a presupuestos, empleo de personal, tipos de programas a usar, etc.)¹.

1. Muestre que el concepto comunitario de vida de la iglesia es la única forma válida de entender Hebreos 13:17.

2. Este pasaje contiene dos palabras griegas importantes que son imprescindibles para el entendimiento apropiado del liderazgo bíblico de ancianos.
 - a. ¿Cuál es el significado de la palabra griega *agryneó* en este contexto?

 - b. ¿Cuál es el significado de *psyché* en este contexto?

 - c. ¿Qué aprende usted acerca del significado de la obra de los ancianos de estos dos términos?

3. ¿Cómo afectará sus esfuerzos como cuidador espiritual y líder el hecho de que los ancianos deben dar cuenta de su mayordomía al Señor?

4. ¿Cuáles aspectos del apacentamiento traen el más grande gozo al corazón del anciano?

“Algo ya se ha dicho con respecto al carácter del pastor. A los ojos de Pablo, debe ser un maestro paciente y amable que está firmemente comprometido a la verdad. Pero las dificultades [de Pablo] con la iglesia en Corinto hicieron que él revelara un lado mucho más profundo de su vida pastoral que esto. *La vida pastoral puede ser dolorosa y costosa y [ninguno] puede ser más vulnerable a las heridas producidas por otros que el verdadero pastor.*

“[Pablo] revela en 2 Corintios como algunos de sus propios hijos lo habían criticado por ser voluble (1:15-17), por hablar con lengua bifurcada (1:13; 10:1, 10), por carecer de credenciales (3:1), por ser indigno de confianza con el dinero (8:20, 21), de actuar de una manera mundana (10:2), de ser orgulloso y engañoso (10:8; 12:16), de no ser un apóstol original (11:5) y de carecer dignidad (11:7). Los malentendidos habían guiado a una ruptura en las relaciones con los corintios no comunicándose con Pablo de ninguna manera significativa (7:2). Todo fue mucho más difícil porque era una relación de familia la que se vio interrumpida y debido a que Pablo sentía tanto placer en ellos (12:14, 15; 7:3, 4). También fue difícil porque vino encima de todas las otras presiones (11:22-28). Lo que es más, él era inocente. La disensión había sido agitada por impostores (11:13), quienes en contraste a Pablo no tenían lugar legítimo en la iglesia en Corinto (10:13)”[cursivas agregadas].
Derek J. Tidball²

Las tensiones emocionales y pesadas cargas de cuidar del bienestar espiritual de la gente puede quebrantar la salud de un hombre y su resolución para hacer el trabajo. No es el trabajo arduo y las largas horas lo que derrota a un hombre; es la tensión emocional y espiritual que aplasta el espíritu de un hombre. Para ser específico, las constantes peleas entre creyentes, las quejas, la incredulidad y la desobediencia finalmente agotan a un anciano cristiano.

Si usted no es experimentado en el liderazgo del pastoreo, las referencias bíblicas que siguen le informarán de la cruda realidad de trabajar con la gente. Hasta el poderoso Moisés fue quebrantado por

las incesantes quejas e incredulidad del pueblo (Números 11:15). Las ideas irrealistas o románticas del liderazgo cristiano finalmente llevan a la desilusión y el desaliento.

5. Basado en los pasajes que siguen, haga una lista de los principales problemas con la gente y sus actitudes que los ancianos pueden esperar enfrentar cuando guían al pueblo de Dios.

Ex. 14:10-12 “Y cuando Faraón se hubo acercado, los hijos de Israel alzaron sus ojos, y he aquí que los egipcios venían tras ellos; por lo que los hijos de Israel temieron en gran manera, y clamaron a Jehová. Y dijeron a Moisés: ¿No había sepulcros en Egipto, que nos has sacado para que muramos en el desierto? ¿Por qué has hecho así con nosotros, que nos has sacado de Egipto. ¿No es esto lo que te hablamos en Egipto, diciendo: Déjanos servir a los egipcios? Porque mejor nos fuera servir a los egipcios, que morir nosotros en el desierto”.

Núm. 11:4-6, 10-15 “Y la gente extranjera que se mezcló con ellos tuvo un vivo deseo, y los hijos de Israel también volvieron a llorar y dijeron: ¿Quién nos diera a comer carne! Nos acordamos del pescado que comíamos en Egipto de balde, de los pepinos, los melones, los puerros, las cebollas y los ajos; y ahora nuestra alma se seca; pues nada sino este maná ven nuestros ojos”.

“Y oyó Moisés al pueblo, que lloraba por sus familias, cada uno a la puerta de su tienda; y la ira de Jehová se encendió en gran manera; también le pareció mal a Moisés. Y dijo Moisés a Jehová: ¿Por qué has hecho mal a tu siervo? ¿y por qué no he hallado gracia en tus ojos, que has puesto la carga de todo este pueblo sobre mí? ¿concebí yo a todo este pueblo? ¿Lo engendré yo para que digas: Llévalo en tu seno, como lleva la que cría al que mama, a la tierra de la cual juraste a sus padres? De dónde conseguiré yo carne para todo este pueblo? Porque lloran a mí, diciendo: Danos carne que comamos. No puedo yo solo soportar a todo este pueblo, que me es pesado en demasía. Y si así lo haces tú conmigo, yo te ruego que me des muerte, si he hallado gracia en tus ojos; y que yo no vea mi mal”.

Núm. 12:1-3, 5, 8b María y Aarón hablaron contra Moisés a causa de la mujer cusita que había tomado; porque él había tomado mujer cusita. Y dijeron: ¿Solamente por Moisés ha hablado Jehová? ¿No ha hablado también por nosotros? Y lo oyó Jehová. Y aquel varón Moisés era muy manso, más que todos los hombres que había sobre la tierra. Luego dijo Jehová a Moisés, a Aarón y a María: Salid vosotros tres al tabernáculo de reunión. Y salieron ellos tres. Entonces Jehová descendió en la columna de la nube, y se puso a la puerta del tabernáculo, y llamó a Aarón y a María; y salieron ambos... [y les dijo] ¿Por qué, pues, no tuvisteis temor de hablar contra mi siervo Moisés?”

Núm. 14:1-4 “Entonces toda la congregación gritó, y dio voces; y el pueblo lloró aquella noche. Y se quejaron contra Moisés y contra Aarón todos los hijos de Israel; y les dijo toda la multitud: ¡Ojalá muriéramos en la tierra de Egipto; o en este desierto ojalá muriéramos! ¿Y por qué nos trae Jehová a esta tierra para caer a espada, y que nuestras mujeres y nuestros niños sean por presa? No nos sería mejor volvernos a Egipto? Y decían el uno al otro: Designemos un capitán, y volvámonos a Egipto”.

Núm. 16:1-4, 7b, 9, 12-14 “Coré,... y Datán y Abiram,... se levantaron contra Moisés con doscientos cincuenta varones de los hijos de Israel, príncipes de la congregación, de los del consejo, varones de renombre. Y se juntaron contra Moisés y Aarón y les dijeron: ¡Basta ya de vosotros! Porque toda la congregación, todos ellos son santos, y en medio de ellos está Jehová; por qué, pues, os levantáis vosotros sobre la congregación de Jehová? Cuando oyó esto Moisés, se postró sobre su rostro... Dijo más Moisés a Coré: Oid ahora, hijos de Leví: ¿Os es poco que el Dios de Israel os haya apartado de la congregación de Israel; acercándoos a él para que ministréis en el servicio del tabernáculo de Jehová, y estéis delante de la congregación para ministrarles?”

“Y envió Moisés a llamar a Datán y Abiram, hijos de Eliab; mas ellos respondieron: No iremos allá. ¿Es poco que nos hayan hecho venir de una tierra que destila leche y miel, para hacernos morir en el desierto, sino que también te enseñas de nosotros imperiosamente? Ni tampoco nos has metido tú en tierra que fluya leche y miel, ni nos has dado heredades de tierras y viñas. ¿Sacarás los ojos de estos hombres? No subiremos”.

Núm. 21:4, 5 “Después partieron del monte de Hor, camino del Mar Rojo, para rodear la tierra de Edom; y se desanimó el pueblo por el camino. Y habló el pueblo contra Dios y contra Moisés: ¿Por qué nos hiciste subir de Egipto para que muramos en este desierto? Pues no hay pan ni agua, y nuestra alma tiene fastidio de este pan tan liviano”.

Deut. 1:42, 43 “Y Jehová me dijo: Diles: No subáis, ni peleéis, pues no estoy entre vosotros; para que no seáis derrotados por vuestros enemigos. Y os hablé, y no disteis oído; antes fuisteis rebeldes al mandato de Jehová, y persistiendo con altivez subisteis al monte”.

Jueces 8:34, 35 “Y no se acordaron los hijos de Israel de Jehová su Dios, que los había librado de todos sus enemigos en derredor; ni se mostraron agradecidos con la casa de Jerobaal, el cual es Gedeón, conforme a todo el bien que él había hecho a Israel”.

1 Sam. 8:19, 20 “Pero el pueblo no quiso oír la voz de Samuel, y dijo: No, sino que habrá rey sobre nosotros; y nosotros seremos también como todas las naciones, y nuestro rey nos gobernará, y saldrá delante de nosotros, y hará nuestras guerras”.

1 Sam. 30:6 “Y David se angustió mucho, porque el pueblo hablaba de apedrearlo, pues todo el pueblo estaba en amargura de alma, cada uno por sus hijos y por sus hijas; mas David se fortaleció en Jehová su Dios”.

2 Sam. 17:1-4 “Entonces Ahitofel [uno de los principales consejeros de David] dijo a Absalón: Yo escogeré ahora doce mil hombres, y me levantaré y seguiré a David esta noche, y caeré sobre él mientras está cansado y débil de mano; lo atemorizaré, y todo el pueblo que está con él huirá, y mataré al rey solo. Así haré volver a ti todo el pueblo (pues tú buscas solamente la vida de un hombre); y cuando ellos hayan vuelto, todo el pueblo estará en paz. Este consejo pareció bien a Absalón y a todos los ancianos de Israel”.

2 Crón. 36:15, 16 “Y Jehová el Dios de sus padres envió constantemente palabra a ellos por medio de sus mensajeros, porque él tenía misericordia de su pueblo y de su habitación. Mas ellos hacían escarnio de los mensajeros de Dios, y menospreciaban sus palabras, burlándose de sus profetas, hasta que subió la ira de Jehová contra su pueblo, y no hubo ya remedio”.

Mateo 26:56b “Entonces todos los discípulos, dejándole, huyeron”.

1 Cor. 4:18 “Mas algunos están envanecidos, como si yo nunca hubiese de ir a vosotros”.

2 Cor. 11:20, 21 “Pues toleráis si alguno os esclaviza, si alguno os devora, si alguno toma lo vuestro, si alguno se enaltece, si alguno os da de bofetadas. Para vergüenza mía lo digo, para eso fuimos demasiado débiles. Pero en lo que otro tenga osadía (hablo con locura), también yo tengo osadía”.

Gál. 4:16 “¿Me he hecho, pues, vuestro enemigo, por deciros la verdad?”

Fil. 1:15-17 “Algunos, a la verdad, predicán a Cristo por envidia y contienda; pero otros de buena voluntad. Los unos anuncian a Cristo por contención, no sinceramente, pensando añadir aflicción a mis prisiones; pero los otros por amor, sabiendo que estoy puesto para la defensa del evangelio”.

2 Tim. 1:15 “Ya sabes esto, que me abandonaron todos los que están en Asia, de los cuales son Figelio y Hermógenes”.

6. De la anterior lista de dificultades, ¿qué problemas encontrará usted más difíciles de manejar y por qué?

7. De la lista de los requisitos de los ancianos, seleccione las que le ayudarán a contender con las heridas y los agravios de trabajar con gente. Explique por qué cada requisito será de ayuda.

1 Timoteo 3:2-7

1. Irreprensible
2. Marido de una sola mujer
3. Sobrio [de dominio propio, equilibrado]
4. Prudente [sensible, de buen juicio]
5. Decoroso [de buenos modales, virtuoso]
6. Hospedador
7. Apto para enseñar
8. No dado al vino
9. No pendenciero [no agresivo]
10. Amable [indulgente]
11. Apacible [no contencioso]
12. No codicioso de ganancias deshonestas
13. Que gobierne bien su casa
14. No un neófito
15. Que tenga buen testimonio de los de afuera

a.

b.

c.

Tito 1:6-9

1. Irreprensible
2. Marido de una sola mujer
3. Que tenga hijos creyentes
4. No soberbio
5. No iracundo
6. No dado al vino
7. No pendenciero
8. No codicioso de ganancias deshonestas
9. Hospedador
10. Amante de lo bueno
11. Sensible [véase prudente]
12. Justo [de conducta recta, que respeta la ley]
13. Santo [devoto, que agrada a Dios, leal a su Palabra]
14. Dueño de sí mismo
15. Retenedor de la palabra fiel, para exhortar y refutar

1 Pedro 5:1-3

1. Que apaciente el rebaño de Dios, no por fuerza, sino voluntariamente
2. No por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto
3. No imponiendo señorío sobre el rebaño, sino siendo ejemplo de la grey.

SUMISION A LA AUTORIDAD

“Obedeced a vuestros pastores, y sujetaos a ellos; porque ellos velan por vuestras almas, como quienes han de dar cuenta; para que lo hagan con alegría, y no quejándose, porque esto no es provechoso”.

Hebreos 13:17

d.

e.

f.

LIDERAZGO MASCULINO

“Asimismo que las mujeres se atavíen de ropa decorosa, con pudor y modestia; no con peinado ostentoso, ni oro, ni perlas, ni vestidos costosos, sino con buenas obras, como corresponde a mujeres que profesan piedad. La mujer aprenda en silencio, con toda sujeción. Porque no permito a la mujer enseñar, ni ejercer dominio sobre el hombre, sino estar en silencio. Porque Adán fue formado primero, después Eva; y Adán no fue engañado, sino que la mujer, siendo engañada, incurrió en transgresión. Pero se salvará engendrando hijos, si permaneciere en fe, amor y santidad, con modestia. Palabra fiel: Si alguno anhela obispado, buena obra desea. pero es necesario que el obispo sea irreprochable, marido de una sola mujer”.

1 Timoteo 2:9—3:2a

Repase las páginas 49 a 75.

ASIGNACION:

Debido a que el concepto de liderazgo masculino continúa siendo una fuente de acalorado e intenso debate entre el pueblo de Dios, y el mundo continúa escalando su impía filosofía feminista, usted necesitará estar bien informado acerca de esta controversia. Como protector del pueblo de Dios, manténgase actualizado con el debate corriente sobre feminismo (tanto secular como religioso), los roles bíblicos de los géneros, la homosexualidad, y cuestiones relacionadas. Una forma de estar avisado del pensamiento corriente acerca de estas cuestiones es suscribirse a CBMW News⁵ (Council on Biblical Manhood and Womanhood). Los ancianos no pueden vigilar las almas del pueblo del Señor en la actualidad y seguir sin informarse acerca de estos asuntos. Nuestras familias e iglesias están en juego. Nuestra gente joven necesita enseñanza y guía acerca del diseño de Dios para el género y la sexualidad. Los que no estén seguros acerca de las respuestas bíblicas a estas preguntas son apacentadores cortos de vista, lisiados, que no podrán proteger el rebaño de Dios.

10. ¿Por qué insistimos en que Jesucristo tenía que nacer varón?

a.

b.

11. ¿Qué significa esta declaración sacada de *Liderazgo Bíblico de Ancianos*: “Si Jesús es el igualitario supremo que algunos quisieran que él fuese, seguramente que les fracasó a las mujeres en un momento crucial”?

12. ¿Cuáles frases o cláusulas en las epístolas de Pablo demuestran que su enseñanza sobre liderazgo masculino en la iglesia es universalmente obligatoria para las iglesias locales de hoy y no es una instrucción condicionada culturalmente?

a.

b.

c.

d.

13. En el siglo XX, la gente de occidente desprecia las palabras *sumisión* y *subordinación*. Explique el concepto bíblico positivo de sumisión en el hogar y la iglesia.

14. En *Liderazgo Bíblico de Ancianos*, se hace la siguiente declaración acerca de una interpretación errónea de la frase, “no hay varón ni mujer” (Gál. 3:28): “Siguiendo la misma metodología de interpretación como los [llamados] feministas bíblicos, los llamados homosexuales cristianos reclaman el derecho a las relaciones del mismo sexo”. ¿Cuál es esa metodología?

15. Según *Liderazgo Bíblico de Ancianos*, ¿cuál es la ventaja para la iglesia local de un liderazgo de ancianos todo masculino?

a.

b.

Concluimos este examen de las normas de Dios para el liderazgo bíblico de ancianos con un llamado a que usted y su mentor nos acompañen en expresar la gran oración del Rey Salomón por un corazón lleno de sabiduría y discernimiento:

“Ahora pues, Jehová Dios mío, tú me has puesto a mí tu siervo por rey en lugar de David mi padre; y yo soy joven, y no sé como entrar ni salir. Y tu siervo está en medio de tu pueblo al cual tú escogiste; un pueblo grande, que no se puede contar ni numerar por su multitud. Da, pues, a tu siervo corazón entendido para juzgar a tu pueblo, y para discernir entre lo bueno y lo malo; porque ¿quién podrá gobernar este tu pueblo tan grande?”

1 Reyes 3:7-9

ASIGNACION PARA MEMORIZAR TEXTOS BIBLICOS:

“Obedeced a vuestros pastores, y sujetaos a ellos; porque ellos velan por vuestras almas, como quienes han de dar cuenta; para que lo hagan con alegría, y no quejándose; porque esto no es provechoso”.

Hebreos 13:17

¹ Stephen B. Clark, *Man and Woman in Christ: An Examination of the Roles of Men and Women in the Light of Scripture and the Social Sciences* (Ann Arbor: Servant, 1980), pg. 124.

² Derek J. Tidball, *Skillful Shepherds: An Introduction to Pastoral Theology* (Grand Rapids: zondervan, 1986), pg. 188.

³ J. I. Packer, *Freedom and Authority* (Oakland: International Council on Biblical Inerrancy, 1981) pg. 7

⁴ Clark, *Man and Woman in Christ*, pgs. 334, 335.

⁵ Council on Biblical Manhood and Womanhood, P. O. Box 317, Wheaton, IL 60189.

